

La nostra **MISSION**

Desenvolupar una recerca excel·lent que integri el coneixement i la innovació en salut, contribuint a millorar la qualitat de vida de la ciutadania

La nostra **VISIÓ DE FUTUR**

Convertir-nos en un referent europeu en ciències de la salut, arrelats al nostre territori, tot contribuint al seu creixement amb l'atracció i fidelització de talent en l'àmbit de les ciències de la salut

Els nostres **VALORS**



INTEGRITAT



CONFIANÇA



TRANSPARENCIA



AMBICIÓ



PASSIÓ

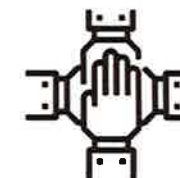


COMPROMÍS

Els nostres **OBJECTIUS ESTRATÈGICS**



Convertir-nos en referent europeu en ciències de la salut



Fer realitat el Campus Bellvitge



Acollir talent de recerca en ciències de la salut



Aconseguir un creixement sostenible

La nostra política del Sistema integrat de Gestió de Qualitat de l'IDIBELL té l'objectiu d'afavorir un entorn d'excel·lència en recerca en ciències de la salut per al correcte desenvolupament de la nostra labor investigadora, es defineixen les següents **línies de treball**:

- **Reconeixement extern de la Qualitat.** Mantenir i ampliar el reconeixement extern de la qualitat de la nostra recerca, entre els quals el compliment amb els requisits de l'acreditació com a *Instituto de Investigación Sanitaria* del Instituto de Salud Carlos III, el reconeixement com a *Centre de Recerca de Catalunya* per part de la Institució CERCA de la Generalitat de Catalunya, així com mantenir i potenciar la qualitat de les nostres plataformes i serveis mitjançant l'obtenció d'altres segells de qualitat. Així mateix, es valoraran nous reconeixements de qualitat que impactin de forma substancial en la recerca de l'IDIBELL.
- **Atracció i desenvolupament de talent.** D'acord amb els requisits de *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)* i l'*European Charter and Code for researchers*, definir i implementar polítiques d'atracció i desenvolupament de talent, acompanyades d'un procés de selecció obert, transparent i basat en els mèrits, com també la definició d'un model de desenvolupament professional per a tot el personal de l'IDIBELL, que alhora tingui associat un programa formatiu que fomenti aquest desenvolupament.
- **Foment de la innovació per incrementar l'impacte en la ciutadania.** A través de la innovació es pretén millorar l'impacte de la nostra recerca en la salut de la ciutadania. És per això que l'IDIBELL aposta per fomentar la cultura innovadora al nostre entorn, a través de la comunicació interna i externa, a través de la formació a les nostres parts interessades, així com incrementant el reconeixement de la innovació en la carrera investigadora. D'altra banda, es busca incrementar noves oportunitats de negoci, les quals preveuen reforçar la col·laboració amb la indústria, l'atracció d'inversió per accelerar els projectes de recerca, i el desplegament d'un model d'incubadora de spin-offs. L'IDIBELL pretén reforçar el seu paper en la promoció de la innovació, tant a nivell intern, incidint en aspectes tan rellevants com la política interna de propietat intel·lectual, com externament, incidint en les agències governamentals per promoure canvis legals en l'entorn de la innovació.
- **Bones pràctiques i ètica en la recerca.** Garantir i vetllar pel compliment dels estàndards ètics exigibles en la recerca que es duu a terme a l'entorn IDIBELL, i que s'estableix a la *Guia de Bones Pràctiques de la Recerca en Ciències de la Salut de l'IDIBELL*, la qual incorpora el decàleg de principis del Codi de Conducta CERCA. El compliment es garanteix a través de diferents òrgans i comitès ètics i avaluadors de la institució, principalment a través de la figura de l'Ombudsperson i el Comitè d'Integritat per la Recerca (CIR).

- **Recerca i innovació responsables.** Implementar una estratègia que permeti integrar els valors, principis i requisits de Responsible Research and Innovation (RRI) a l'IDIBELL, entre els quals estaria el garantir l'accés obert dels resultats científics seguint els principis FAIR, fomentar la igualtat de gènere per promoure l'equilibri a la institució, fomentar l'ètica i la integritat científica, la promoció de la cultura científica a través de la divulgació, la participació ciutadana i l'educació científica que duu a terme la Unitat de Comunicació i Cultura Científica de l'IDIBELL, acreditada com a UCC+i per la FECyT.
- **Bon govern i transparència.** Garantir el compliment i la màxima transparència en la gestió i comunicació a través del Portal de Transparència obert a la ciutadania, de les auditories de comptes anuals i de la gestió de contractacions seguint els requisits legislatius aplicables.
- **Responsabilitat Social i no discriminació.** Mantenir el compromís com a signant de la iniciativa de **UN Global Compact**, la qual promou l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) pel 2030, i que juntament amb les mesures recollides en el **Pla d'igualtat i Gestió de la diversitat**, han de garantir la protecció dels drets humans fonamentals, fomentar la igualtat d'oportunitats i garantir un entorn laboral on el personal pugui desenvolupar-se sense cap tipus de discriminació.
- **Seguretat i Salut de les persones.** Reforçar la implementació del **Pla de Prevenció de Riscos Laborals**, el qual vetlla per la salut i la seguretat de les persones treballadores a l'IDIBELL, seguint els estàndards de la norma ISO 45001:2018 de Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el treball.
- **Control impacte ambiental.** Garantir el compliment del Pla de Gestió de Residus institucional, així com impulsar noves polítiques que permetin minimitzar el nostre impacte ambiental.
- **Protecció de les dades personals.** Garantir la integritat de les dades personals en la recerca a través de les bones pràctiques i el bon ús de les tecnologies de la comunicació, definint i regulant les seves activitats a través de normatives internes que vetllin pel compliment dels requisits legislatius en matèria de protecció de dades personals i dels drets de les persones.
- **Millora del Sistema de Gestió.** Incorporar la gestió per processos orientada al client, per tal d'incrementar la satisfacció de l'usuari i l'eficiència de la gestió.

APROVAT PER LA DIRECCIÓ DE L'IDIBELL

Dr. Gabriel Capellà a data: 06/08/2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gabriel Capellà', written over the printed name and date.