



Revisión para la Dirección

del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2018

SPP-DOC-020. Versión 10

17 de Mayo de 2019

Milagro González Garrigues-Responsable de Prevención de IDIBELL

Introducción

La Responsable de Prevención de IDIBELL , en cumplimiento de sus responsabilidades, elabora anualmente la revisión de todas las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud durante el año anterior en el IDIBELL reflejándolo en el documento **SPP-DOC-020 de Revisión para la Dirección**.

Esta Revisión elaborada para su valoración por la Dirección , se realiza en cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales, de la Ley 54/2003 de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales desde 2010 según requisitos de la Norma OHSAS 18001:2007 y desde 2018 también de acuerdo con la ISO 45001 .

Esta revisión **integra los datos fundamentales del resto de informes en relación al año anterior, establecidos en el Plan de Prevención de IDIBELL (SPP-DOC-030):**

- a) La memoria de las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud del Servicio de Prevención Propio del IDIBELL-SPP (**Memoria anual del Servicio de Prevención de IDIBELL**), de acuerdo con la modalidad preventiva existente (Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)
- b) Datos del **Informe económico y de necesidades (SPP-DOC-029)**
- c) Datos extraídos del **Informe de accountability (SPP-DOC-033)**
- d) Datos de la **Memoria (SPP-DOC-051) presentada para solicitud del Bonus y/o de otros premios** a los que IDIBELL haya podido optar ese año.


Esta versión (v10) de la Revisión para la Dirección (SPP-DOC-020) es entregada por la Responsable de Prevención a la máxima Dirección de IDIBELL , a través de la Dirección de Gestión , en quien la Dirección General de IDIBELL delega su responsabilidad de efectiva ejecución de las actividades preventivas y su seguimiento , por lo que preside el CSS del Instituto de Investigación Biomédica de Bellvitge.

Entregado por,



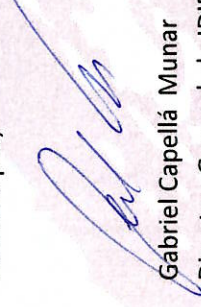
Milagro González-Garrigues
Responsable de Prevención de IDIBELL

Recibido por,



Magda Martí Coma
Presidenta del CSS
Directora de Gestión de IDIBELL

Recibido por,



Gabriel Capellá Munar
Director General de IDIBELL

CONTEXTO DEL IDIBELL -(páginas 4-11)

La organización y su contexto interno y externo en 2018; Determinación de peligros, riesgos y oportunidades

Partes interesadas: Necesidades y Expectativas (de trabajadores y otras partes interesadas); Alcance del Sistema de Gestión de prevención

Sistema de Gestión de la SST utilizado: Procesos del Sistema utilizado en 2018

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN-(páginas 12-15)

Liderazgo y compromiso/ Política de SST/ Responsabilidades y Funciones en la Organización; Objetivos de SST

Consulta y participación de los trabajadores

PLANIFICACIÓN –(páginas 16-22)

Planificación de Acciones para abordar riesgos , oportunidades y acciones de mejora: Planificación preventiva en 2018

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST en 2018

APOYO-(páginas 23-41)

Recursos : Modalidad organizativa de la prevención vigente en IDIBELL, recursos preventivos

Competencia y Toma de conciencia : Formación, presencial, no presencial, reunión inicial de prevención

Comunicación: traslado de la información preventiva en IDIBELL

Información documentada: Documentos del sistema de prevención en 2018

OPERACIÓN-(páginas 42-60)

Procesos del sistema de la SST: nuevo mapa de *procesos según la Estructura de Alto nivel de la ISO45001*

Control operacional : el Control Operacional y el Seguimiento de la SST en IDIBELL

Identificación peligros de SST: el cuestionario SPP-FOR-046

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir y controlar riesgos

Gestión Equipos de Protección Individual (EPI's) y/o Colectiva

Protección del Personal especialmente sensible: de la maternidad, de la discapacidad, Sistema tutorial de IDIBELL ...

Gestión del cambio: principales cambios en 2018

Suministros, Contratistas, Contratación externa

Preparación y respuesta ante emergencias

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO-(páginas 61-69)

Seguimiento del desempeño; Medición, análisis y evaluación del desempeño: indicadores del desempeño en IDIBELL

Vigilancia de la salud: revisiones médicas ,visitas, campañas de vacunación; Siniestralidad, Auditorías y Revisión para la Dirección

MEJORA-(páginas 70-86)

Investigación de Accidentes-Incidentes; No conformidades ; Acciones correctoras y propuestas de Mejora . Mejora continua del Sistema de Prevención

RESULTADOS-(páginas 87-95)

Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL y de las partes interesadas en 2018.

Índice

Contexto del IDIBELL:

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

Contexto externo e interno en 2018: Sucesos relevantes que afectaron al Sistema de Prevención de IDIBELL

Cambios internos en IDIBELL que afectan al SPRL de IDIBELL	Cambios externos (del NIF) IDIBELL que afectan al SPRL de IDIBELL
<p>1 de enero: inicio de la implantación de la ISO45001 en el Sistema de Prevención de IDIBELL, de acuerdo con los objetivos de prevención de riesgos laborales de 2018–hasta 2021, año en que esta nueva norma anulará las OHSAS 18001, con las que IDIBELL gestiona su Sistema de Prevención desde Noviembre de 2010.</p>	<p>23 Enero 2018: Jornada de Presentación del CMRB , tras su traslado desde el PRBB al Hospital Duran i Reynals en Julio de 2017.</p>
<p>10 Enero: Actualización de los CV en formato Europass para las nuevas DLT, de acuerdo con la nueva estructura de IDIBELL presentada a finales de 2017</p>	<p>2 Marzo- la 9ªCursa Nocturna de L’Hospitalet solidaria con IDIBELL</p>
<p>8 Enero 2018 – se presenta en la Intranet la nueva Política de Calidad</p>	<p>12 de marzo: publicación oficial de la nueva Norma ISO45001, primera norma internacional de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Su publicación en 2018 supondrá la anulación de OHSAS 18001 en Marzo del 2021.</p>
<p>22 Enero 2018 – Nueva imagen corporativa, y disponibilidad de descarga desde Intranet</p>	<p>Nuevo Reglamento europeo de protección de datos personales-obligatorio a partir 25 Mayo</p>
<p>2 Marzo: a través de Calidad se inicia la adecuación de los ficheros IDIBELL para cumplimiento del nuevo Reglamento europeo de protección de datos personales y para su aplicación antes del 25 de mayo</p>	<p>25 Abril-Presentación del Plan Director Urbanístico Gran Via-Llobregat.</p>
<p>5 Abril- presentación de R. Delgado como nuevo Adjunto de la Dirección Científica de IDIBELL.</p>	<p>13 y 14 Abril –Retreat Científico de la Institución IDIBELL 2018- en el Centro Cultural Bellvitge</p>
<p>5 Mayo: reconfiguración de las Plataformas científicas y servicios comunes</p>	<p>17 Abril-Encuesta de satisfacción IDIBELL (planificada en la HRS4R)</p>
<p>7 Mayo- por primera vez la Revisión para la Dirección aparece en el portal de transparencia</p>	<p>7 Mayo-Presentación de los Servicios Científicos en el campus de Bellvitge (UB – CMR[B] – IDIBELL)</p>
<p>17 Mayo-Octubre: proceso de migración del correo corporativo de IDIBELL a Office 365</p>	<p>Noviembre: CERCA audita la Institución IDIBELL</p>
<p>25 Mayo-En el marco del Plan de Formación y el nuevo programa ARETÉ de l’IDIBELL, se presenta la Píndola Formativa : ” Seguretat i Salut per a la Recerca al Campus Bellvitge “</p>	<p>Pacto Mundial de las Naciones Unidas : 10 principios establecidos, uno de ellos contra la corrupción en todas sus formas , incluyendo la extorsión y el soborno.</p>
<p>1 Junio - la Responsable de RRHH (E.Comabella) anuncia que deja IDIBELL para iniciar otro proyecto.</p>	<p>Enero-Diciembre: actuaciones desde comunicació-Outreach con centros de investigación /ayuntamientos/Instituciones</p>
<p>7 Junio 2018:-presentación de la nueva pagina web de IDIBELL</p>	
<p>8 Junio-actualización firmas del correo, según nueva imagen corporativa IDIBELL y regulaciones en materia de protección de datos</p>	
<p>25 Octubre-Sesión de Transparencia de IDIBELL, a cargo de la Dirección de IDIBELL</p>	
<p>5 Noviembre: AAALAC audita el Servicio de estabulario y el CEEA del IDIBELL</p>	
<p>14 Diciembre-IDIBELL informa su política de “no aceptación de regalos”, contra la corrupción, principio establecido en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas , con el que IDIBELL está comprometido como firmante.</p>	5

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades: Riesgos asociados a la actividad realizada en IDIBELL

Derivados de la actividad investigadora en Biomedicina



- Biológicos



- Uso de Químicos peligrosos
- Uso de Cancerígenos/Mutágenos/Teratógenos



- Uso de Radiaciones



Riesgos
RD39/97-anexo 1



Imprescindible!!!:
1) Cumplir Requisitos
legales específicos
2) Realizar Auditorias
Reglamentarias



Derivados de la organización del trabajo y de la ubicación de las personas

- Actividad con cambios frecuentes
- Gestión del cambio descentralizada
- Convivencia de empresas durante la actividad



Imprescindible!!!:
1) Máxima Coordinación entre Instituciones
2) Máxima integración de la prevención

Otros riesgos!!!!

PVD, no conciencia de
riesgo, convivencia con
otros convenios laborales,
falsa percepción de la
protección...

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades: identificación en IDIBELL de los datos específicos asociados a la actividad de una persona o de un Grupo de personas y el cuestionario SPP-FOR-046

Para la **Identificación de actividades específicas de ámbito investigador de IDIBELL** se utiliza el formulario SPP-FOR-046 como base de la Evaluación de los riesgos a la que estará asociados.

En relación a las actividades asociadas al trabajo administrativo con Pantallas de Visualización de datos, es importante recordar que están contempladas en un informe de prevención, base de la evaluación de riesgos de las actividades administrativas, de igual forma que ocurre con el SPP-FOR-046 del ámbito investigador.



Partes interesadas, expectativas/necesidades:
Alcance del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales del IDIBELL a nivel de personas

Requerimiento Legal LPRL (Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales) :
alcance a personal contratado por el NIF –IDIBELL + personas en espacios del NIF IDIBELL

De acuerdo con la LPRL, responsabilidades sobre cualquier persona que se incorpore a espacios del NIF IDIBELL para realizar su actividad:

- Personal contratado
- Personas subcontratadas por o a través de IDIBELL
- Personal de otras Instituciones de recerca: colaboradores/ estancias ...de cualquier país
- Personal en prácticas ...de cualquier país
- Estudiantes ...de cualquier país)
- Estudiantes menores de edad...de cualquier país
- Personas de visita en instalaciones IDIBELL

Descrito en la Política de prevención: “ Comunicación de la prevención a todos los públicos IDIBELL ”

El alcance del sistema de Prevención de IDIBELL llega a otras partes interesadas:
personas no contratadas + personas en espacios del NIF de otras empresas

Alcance del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos laborales (SGSST) de IDIBELL: espacios asociados a la actividad realizada en IDIBELL y bajo responsabilidad de su Servicio de Prevención

Requerimiento Legal LPRL (Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales) : riesgos laborales asociados al NIF-IDIBELL	
ESPACIOS NIF IDIBELL 2018 = BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL DURANTE 2018	
LABORATORIO DE GENETICA MOLECULAR (LGM)	ALMACEN DE MERCANCIAS -HOSPITAL DURAN I REYNALS
LABORATORIO DE ONCOLOGIA MOLECULAR (LOM)	PLATAFORMA DE CITÓMICA/PROTEÓMICA (DENTRO DE LAS PLATAFORMAS CMRB-IDIBELL)
LABORATORIO DE METABOLISMO DEL CANCER (LMC)	SERVICIO DE LAVADO Y ESTERILIZACIÓN
LABORATORIO DE EPIGENETICA Y BIOLOGIA DEL CANCER (PEBC)	INNOVACIÓN-OSR--ASESORIA JURIDICA- UICEC EN EDIFICIO DE RECERCA -HOSPITAL DE BELLVITGE
ESTABULARIO DE PEQUEÑOS ROEDORES	SERVICIO DE ESTADISTICA y UICEC EN EL EDIFICIO DE RECERCA -HOSPITAL DE BELLVITGE
ESTABULARIO DE PECES	ALMACEN DE RESIDUOS JUNTO A ALMACEN DE MERCANCIAS
SALA DE CRIOGENIA	NUEVO ESPACIO DE SERVICIOS GENERALES
UNIDAD DE INFORMÁTICA (JUNTO AL ESTABULARIO))	MODULO DEL BIOBANCO-RECINTO DEL HOSPITAL DE BELLVITGE
DIRECCIÓN-ADMINISTRACIÓN -HOSPITAL DURAN I REYNALS	Espacios IDIBELL en edificio de recerca-RECINTO DEL HOSPITAL DE BELLVITGE

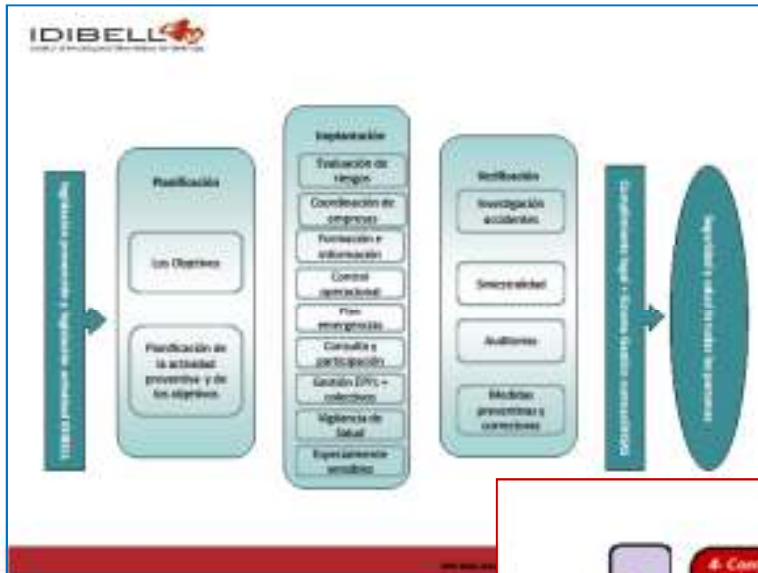
ESPACIOS ADECUADOS y/o GESTIONADOS POR IDIBELL EN 2018 QUE NO ESTAN BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL
SALA DE VIRUS (P2) EN EL PAVELLÓ DE GOVERN DE LA UB-CAMPUS BELLVITGE

NUEVOS ESPACIOS NIF IDIBELL QUE HAN PASADO/PASARAN A ESTAR BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL EN 2019
2ª PLANTA DEL MÓDULO DE BIOPOL
ESPACIOS DEL INSTITUTO DE NEUROLOGÍA EN EL DURAN I REYNALS
ESPACIOS DE LA UTIP- EN EL DURAN I REYNALS
ALMACÉN DEFINITIVO
ESPACIOS DEL CENTRO DE MEDICINA REGENERATIVA DE BARCELONA (CMRB) EN EL HOSPITAL DURAN I REYNALS: LABORATORIO GENERAL,HISTOLOGIA, PLATAFORMAS CMRB,BANCO DE CÉLULAS, LABORATORIO EN ESTABULARIO DE PECES CEBRA.

Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST):
La Prevención de Riesgos Laborales en IDIBELL y el sistema de Gestión utilizado en 2018

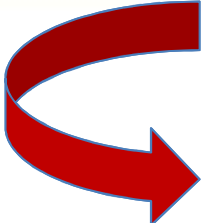


- CAMBIOS DE LA ESTRUCTURA QUE HABIA EN OHSAS 18001, REFLEJADOS EN LA ESTRUCTURA DE ISO 45001:**
1. Se elimina el Concepto de acción preventiva.
 2. Se introduce el concepto de Contexto de la organización.
 3. Se introduce el concepto de Liderazgo.
 4. Se refuerza la participación de los trabajadores.
 5. Se introduce el concepto de Oportunidades.
 6. Se introduce la Planificación para tomar acciones.
 7. Se cambia el concepto de Documentos y Registros por “Información Documentada”
 8. Se desarrollan más algunos de los conceptos incluidos en el capítulo de Control Operacional, ahora llamado “Operación”
 9. Se introduce la Mejora Continua como parte de la estructura.



Cambios en el mapa de Procesos del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SST) de IDIBELL en 2018 :según la estructura de alto nivel de la ISO45001

MAPA DE PROCESOS 2010-2018



MAPA DE PROCESOS DESDE 2018



Liderazgo y participación:

Liderazgo y compromiso

Política SST y Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

Liderazgo y compromiso: Política SST , Responsabilidades y Funciones

IDIBELL
 Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge

POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE L'IDIBELL

A l'IDIBELL estem convençuts que la seguretat i la salut laboral depenen d'una adequada prevenció. Que la prevenció de riscos laborals és un objectiu en si mateix, igual que el qualitat i la producció, i que aquests tres conceptes, prevenció, qualitat i productivitat, s'indaguen i van lligats.

Tot i que la prevenció com a tal s'interessa a totes les activitats de l'empresa, haurà d'establir les mesures preventives necessàries per controlar els riscos i garantir en tot moment que potencii la seva eficàcia.

En compliment d'aquest compromís, proporcionarem i mantindrem un entorn de treball d'acord amb el que determina la llei, assegurant-nos a evitar qualsevol perill que es trobaria en conflicte amb la seguretat i la salut dels treballadors, per damunt de qualsevol consideració.

Els accidents i malalties professionals poden ser evitats mitjançant una direcció adequada i un treballador amb el més, la prevenció és un deure i una responsabilitat de tots els directius i la resta de treballadors, d'acord amb el seu nivell de responsabilitat i funcions.


La responsabilitat de la Direcció la concreció d'aquests objectius i és obligació dels treballadors d'actuar amb els procediments establerts i la formació rebuda.

Per aconseguir que tots els treballadors de l'empresa estiguin implicats en la prevenció de riscos laborals, s'haurà de garantir en tot moment la informació adequada perquè tant el personal de les organitzacions com les empreses que hi treballen participin d'aquesta política i en les mesures de comunicació a tots els nivells de l'IDIBELL.

El sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals es basa en l'assoliment dels objectius de prevenció, així com dels resultats de la consulta i participació dels treballadors. Per complir amb els objectius de prevenció de riscos laborals s'organitzarà i donarà suport a les activitats.

Us agrairé per enviar-me el rebutjat amb aquesta política.

D'algunes de l'IDIBELL, 9 de Maig de 2007


 Magda Martí Costa
 Directora d'Institució


 Gabriel Capóli Miquel
 Director

SPP-DOC-004.5

IDIBELL

Plan de Prevención de Riesgos Laborales en el Instituto de Investigación Biomédica de Bellvitge (IDIBELL)

Manual de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales en el Trabajo

En cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y Ley 54/2003 de Reforma del R.D. 387/1997 de Reglamento de los Servicios de Prevención y según Normas OHSAS 18001:2007 y según

DOCUMENTO: SPP-DOC-004
 REVISIÓN VII
 30 Septiembre 2018

IDIBELL
 Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge

RESPONSABILITATS I FUNCIONS PER LA PREVENCIÓ DELS RISCOS LABORALS

SPP-DOC-004.5
 30 de Setembre de 2018
 Pàgina 1 de 38

RESPONSABILITATS I FUNCIONS EN IDIBELL EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

En compliment de:
 Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales
 Ley 54/2003 de Reforma del Marco normativo
 RD 387/1997 de Reglamento de los Servicios de Prevención
 i d'acord amb la Norma OHSAS 18001:2007 i la ISO45001.

DOCUMENT: SPP-DOC-004
 Versió 6

D'acord amb el Pla de Prevenció de 30 de Setembre de 2018

Objetivos de SST en 2018: comienza la Implantación en IDIBELL de la ISO 45001:2018

OBJETIVOS del año 2018 (SPP-DOC-031.8)

Nº	OBJECTIUS	INDICADOR	FITA	ACCIONS			AVALUACIÓ (Utilitzar pestanyes adicionals per ampliar comentaris)
					TERMINI	RECURSOS	
1	Adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva Norma ISO 45001	nº de requisitos de la Norma ISO45001 que sirvan de referencia al Sistema de Prevención de IDIBELL <i>Deseable : cumplir 20% del nº de requisitos de la Norma cada año desde 2018 hasta 2021</i>	Plan de Prevención a la desaparición de las OHSAS	iniciar en 2018 la adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva norma ISO 45001 que hará desaparecer a las OHSAS en 3 años (2021) , usando de la nueva Norma todos aquellos requisitos para gestión de la PRL, que nos sirvan para mejorar la calidad de nuestro Sistema y además el del ICO, sin tener como objetivo la obtención de la certificación.	31-dic-18	Responsable de PRL de IDIBELL +Responsable de SPPM-ICO-IDIBELL + SPPM	
PLANIFICADO		EN CURSO ADECUADO	EN CURSO INADECUADO	HECHO	ATENCION		

Objetivo de PRL previamente aprobado por la Dirección de IDIBELL

Documento elaborado y entregado en CSS por Milagro González Garrigues (Responsable de Prevención de IDIBELL)

Consensuado por Angel Plans Cañamares (Responsable del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)

Liderazgo y participación: La Consulta y Participación en IDIBELL

Reuniones periódicas:

Desde 2011 está establecida una periodicidad mensual para las reuniones presenciales entre los Delegados y la Responsable de Prevención, que desde 2014 cuenta también con la participación del Responsable del SPPM- ICO-IDIBELL.

Estas reuniones quedan evidenciadas en forma de acta desde Febrero de 2011, año en que IDIBELL pasó la primera auditoría reglamentaria de su sistema de Prevención.

Información temas CSS:

Los Delegados reciben como el resto de miembros del CSS todo los correos emitidos por la Responsable de Prevención y enviados al CSS para su consulta-participación.

Participación activa :

Los Delegados participan de forma activa en los seguimientos de seguridad y en el resto de actuaciones preventivas a los que han deseado asistir.

Formación continuada:

existe una fluida comunicación entre el servicio de prevención y los Delegados, que facilita por ambas partes el traslado de información relativa a convocatorias de cursos/seminarios de formación continuada, incluyendo la posibilidad de realización del curso de formación de 50 horas como técnico básico de PRL.



Investiguem junts?

Quin nom em posaries?

Escriu la teva proposta a:

prevencio@idibell.cat

Tanto el personal contratado como el personal externo de IDIBELL aportan sus opiniones en materia de seguridad y salud , haciendo llegar sus sugerencias, propuestas o incluso quejas , de forma verbal (presencial o por teléfono) , o escrita a través de correo electrónico, o simplemente contactando a través de la web de la Institución con el personal de la Unidad de Prevención, de forma que la comunicación preventiva se realiza en ambos sentidos, asegurando además la consulta y la participación .

Planificación:

Planificación de acciones para
abordar riesgos, oportunidades
y acciones de mejora

Planificación de los Objetivos de SST

Determinación de requerimientos legales

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva de 2018-estado en la última valoración del año

Estado 10 Diciembre 2018		SPP-DOC-032.8= Doc de Planificación Preventiva de IDIBELL desde 1 de Enero de 2018 hasta 31 de Diciembre de 2018 , integrada con la planificación preventiva del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL												Documento presentado a los Delegados de Prevención para su consulta el 20 de Diciembre de 2017 , por el Responsable de Prevención que lo realiza previamente en colaboración con el responsable del SPPM-ICO-IDIBELL y participado al CSS de IDIBELL para su firma y aprobación el 5 de Marzo de 2018.			
SPP-FOR-008-C		PLANIFICADO				EN CURSO ADECUADO				HECHO				EN CURSO INADECUADO			ATENCIÓN!
SPPM=Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL; IP=Investigador Principal/ NC=No Conformidad; PRL= Prevención de Riesgos laborales, S.G.P.R.L= Sistema Gestión Prevención Riesgos Laborales; SSGM=Servéis Generals i Manteniment/ RRHH=Recursos Humanos/ CSS=Comité de Seguridad y Salud		POSIBLE MODIFICACIÓN															
PLANIFICACION PREVENTIVA 2018 IDIBELL																	
1	PLANIFICACIÓN OBJETIVOS Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE	
1.1	Actualización del Plan de Prevención													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	270h	
1.2	Actualización / mantenimiento del sistema documental del SGPR de IDIBELL													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	270h	
1.3	Revisión Cumplimiento de Objetivos del SGPR de IDIBELL (doc.objetivos:SPP-DOC-031)													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	44h	
1.4	Revisión cumplimiento de la Planificación Preventiva (Doc SPP-DOC-032)													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	44h	
1.5	Memoria oficial del año anterior del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL y de las empresas que lo constituyen para su entrega al Departament d'Empresa i Ocupació.													SPPM-ICO-IDIBELL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	120h	
1.6	Elaboración de la Revisión para la Dirección (SPP-DOC-020),integrando la Memoria anual del SPP de IDIBELL del año anterior													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	120h	
1.7	Elaboración del Plan de Resolución de No Conformidades de Auditoria Reglamentaria 2017													Responsable de PRL+Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	CSS	5h	
1.8	Revisión cumplimiento del Plan de resolución de NC de auditoria reglamentaria (SPP-DOC-055)													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	44h	
2	EVALUACIONES DE RIESGOS	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE	
2.1	Evaluación de los espacios IDIBELL nuevos o con modificaciones significativas definitivas: ZL,plataformas, almacén mercancías, almacén serveis generals, estabulario peces, estabulario													SSGM+SPPM	CSS	293 h	
2.2	Valoración de los riesgos en salas modificadas con carácter provisional													SSGM+SPPM	CSS	293h	
2.3	Elaborar una Er específica de puestos de trabajo de ámbito investigador													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	300h	
2.4	Actualizar la Er específica de puestos de trabajo de ámbito administrativo													SPP	Responsable de pRL	293 h	
2.5	Medidas correctivas: Estudio de riesgo Psicosocial													Grupo Trabajo ISTAS +Asesores del SPPM	DIRECCIÓN	100h	
2.6	Medición ambiental de un producto químico en laboratorio													SPPM-ICO-IDIBELL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	400 euros (estimado)	
2.7	Actualización del estudio de químicos de IDIBELL													SPPM-ICO-IDIBELL	Responsable de PRL	300h	
2.8	Estudio específico de seguridad de uso de un equipo de laboratorio													SPPM-ICO-IDIBELL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	80h	
3	COORDINACIÓN DE EMPRESAS	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE	
3.1	Coordinación empresarial-a nivel de personas													Responsable de PRL	Responsable RRHH	40h/cae	
3.2	Supervisión de la Coordinación empresarial-a nivel de subcontratas-que realiza Serveis generals													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	114h	

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva de 2018-estado en la última valoración del año

4 FORMACION / INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
		n	e	a	r	a	u	u	g	e	c	o	i			
4.1	Realización de reunión inicial de prevención													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	1h /reunión
4.2	Control convocatorias para reunión inicial													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	2h /reunión
4.3	Elaboración/actualización de Temarios para formación continua de riesgos específicos													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL ¿(FORMACIO ICO?) +	37,5 h /temario
4.4	Validación y certificación de la formación impartida a la incorporación de personas, por IP, responsables de salas/plataformas, o formaciones no iniciales, impartidas por otro personal de centros acreditados (moscos de escuadra, otras formaciones realizadas por IDIBELL etc)													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL ¿(FORMACIO ICO?) +	2h/persona
4.5	Seguimiento , validación y certificación de formación específica ON LINE a través de MC Mutual													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL ¿(FORMACIO ICO?) +	2h/persona
4.6	Seguimiento , validación y certificación de la formación realizada en Prevención de Riesgos laborales(50 horas-ON LINE)													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL ¿(FORMACIO ICO?) +	2h/persona
4.7	Seguimiento , validación y certificación de la formación de PRIMEROS AUXILIOS (ON LINE) realizada a través de MC.													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL ¿(FORMACIO ICO?) +	2h/persona
4.8	Control temarios, exámenes, registro y certificación de personas formadas													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL ¿(FORMACIO ICO?) +	2h / persona
4.9	Envío de píldoras preventivas / mascota Milo													Responsable PRL	CSS	2h /píldora
5.0	Información preventiva en web / IDIBELL NOW													Comunicació	Responsable RPL	2h/mail
5.1	Formación para implantación Nuevo Plan de Emergencias													Responsable PRL +SPPM	CSS	2h/sesión
5.2	Formación para implantación Nuevo Plan de Prevención													Responsable PRL +SPPM	CSS	2h/sesión
5.3	Formación manipulación Bombonas de gases													SSGG+SSPM	Responsable PRL	2h/sesión
5.4	Formación manipulación rescatadores													SSGG+SSPM	Responsable PRL	2h/sesión
5.5	Formación nuevo sistema de recogida de vertidos químicos													SSGG+SSPM	Responsable PRL	2h/sesión
5 CONTROL OPERACIONAL		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
		n	e	a	r	a	u	u	g	e	c	o	i			
5.1	Seguimiento de cuestionarios SPP-FOR-046 de actividades específicas de grupos de personas en ámbito investigador													Responsable PRL +SPPM	CSS	4h/cuestionario
5.2	Seguimientos periódicos de las condiciones de trabajo													SPPM+ Responsable RRHH+ Delegados+IP	DIRECCIÓN	4h/seguint
5.3	Seguimiento periódico de la integración preventiva													SPPM+ Responsable RRHH+ Delegados+IP	DIRECCIÓN	2 h/seguint
5.4	Verificación de Revisiones periódicas de equipos de protección colectivos (duchas, kits de vertidos líquidos, máscaras, armarios, cabinas, etc)													SSGM	Responsable PRL	presupuesto en SSGM
5.5	Realización del seguimiento de indicadores													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	4 h/seguint

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva de 2018-estado en la última valoración del año

6	PLAN DE EMERGENCIAS	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
6.1	Actualización del Plan de emergencias													Responsable PRL	DIRECCIÓN	270h
6.2	Realización de simulacro en DIR													SPPM+ Responsable PRL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	10 h/simulacro
6.3	Reciclaje con ICO de formación teórico-práctica de equipos de 1ª Intervención.													SPPM+Responsable PRL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	10 h/ reciclaje
7	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
7.1	Consulta y Participación presencial y/o via mail al CSS													Delegados/miembros Dirección/SPPM/ +IP+caps +personal	Responsable PRL+ Responsable SPPM	1/reunión
7.2	Reunión periódica de Delegados con Responsable de SPPM+Responsable de PRL/consulta en mails/presencial con delegados													Responsable PRL+ Responsable SPPM	Delegados	3h/ reunion
7.3	Participación en seguimientos, actividades preventivas, documentos, ect													Delegados/miembros Dirección/SPPM/ +IP+caps +personal	Responsable PRL+ Responsable SPPM	4h/ participacion
8	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
8.1	Asistencia a las reuniones del CSS													Delegados de PRL + Delegados de Dirección+ Asesores del SPPM/	DIRECCIÓN	6h/reunion
8.2	Supervisión planificación preventiva /Objetivos/Indicadores/ Plan de resolución NC													CSS	DIRECCIÓN	3h/supervisión

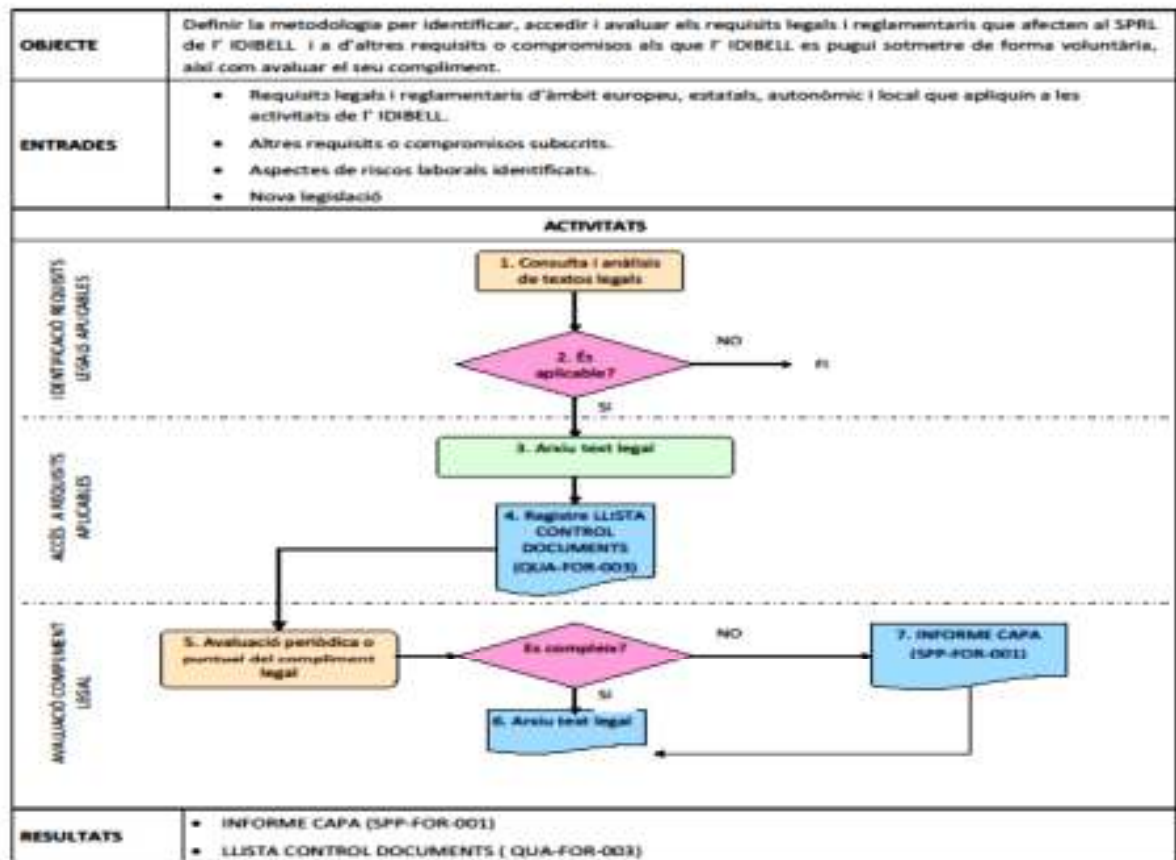
Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva de 2018-estado en la última valoración del año

9	GESTION DE EPIS Y COLECTIVOS	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
9.1	Distribución equipos de protección individual (mascarillas, guantes...)a los trabajadores													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.2	Entrega de batas/pijamas													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.3	Distribución equipos de protección colectiva a los trabajadores: mascara facial, guantes de criogenia, guantes sosa, pictogramas, ...)													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.4	Actualización del catálogo de material de Prevención													Compras+SPPM	Responsable de PRL	240h
10	VIGILANCIA DE LA SALUD	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE en euros, en documento del SPPM-ICO-IDIBELL
10.1	Revisión médica													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	2,30h/revisión
10.2	Visita espontánea													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	15 minutos/ visita
10.3	Campaña de vacunación de la gripe													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	85 h /campaña
10.3	Elaboración de la planificación nuevo año y el estudio demográfico del año anterior													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	24 h
11	TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE en euros, en documento del SPPM-ICO-IDIBELL
11.1	Evaluación personalizada del personal especialmente sensible (embarzadas, discapacitados, sensibles por alergias, etc)													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	40h/sensible

SPP-DOC-032.7: documento de la Planificación de 2018 elaborada por Milagro González Garrigues (MGG, Responsable de Prevención de Riesgos laborales de IDIBELL)
Consensuada por Àngel Plans Cañameres (Responsable del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)
Participada a los Delegados de la Dirección en el CSS de IDIBELL
Participada a los Delegados de Prevención de IDIBELL
Aprobada por Magda Martí Coma (Presidente del Comité de Seguridad y Salud de IDIBELL y Directora de Gestión de IDIBELL)
FECHA:

Determinación de los requerimientos legales del Sistema de Prevención de IDIBELL: procedimiento SPP-PGS 024

	PROCEDIMENT	CODI	DATA	REV.	DEPARTAMENT/SERVEI
	Identificació de requisits legals SPP	SPP-PGS-024	31/07/2015	04	Prevenció
	Modificació: en consulta y análisis de textos				Pàgina: 1 de 3



Planificación de los Objetivos de SST en 2018: última valoración del año

OBJETIVOS del año 2018 (SPP-DOC-031.8) -estado en Diciembre de 2018

OBJECTIUS	INDICADOR	AVALUACIÓ (Utilitzar pestanyes addicionals per ampliar comentaris)	
Adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva Norma ISO 45001	Cumplir requisitos de la Norma ISO45001 que sirvan de referencia al Sistema de Prevención de IDIBELL. <i>Deseable : cumplir 20% del nº de requisitos de la Norma cada año desde 2018 hasta 2021</i>	<p>De 40 requisitos de la nueva Norma:</p> <p>Desde Junio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Identificado el alcance del SGSST y el contexto de la organización a nivel de: Comunicació-Outreach/ Compras-Contratación/ SSGG/RRHH. 2) Identificadas partes interesadas. 3) Política de SST acorde con la ISO45001 y disponible en cat/cast/eng 4) Nuevo documento de Responsabilidades de acuerdo con ISO45001. 5) Revisión para la Dirección en portal de transparencia. <p>Desde Septiembre, en la nueva web:</p> <ol style="list-style-type: none"> 6) Cumplimiento de necesidades de otras partes interesadas : creación de la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación , en concreto del IDIBELL INTERNSHIP PROGRAM, (personal externo) y apertura al conocimiento de jóvenes estudiantes, de la actividad investigadora que se desarrolla a nivel profesional , en un instituto de investigación de ámbito internacional 7) Descripción del Área de Innovación y Conocimiento que tiene como objetivo conectar académicos con la industria para mejorar el bienestar de pacientes, identificando las cuestiones externas e internas que son de interés para la organización: detectar, evaluar y asesorar la innovación realizada por los profesionales de la institución para generar un impacto real en el bienestar de la sociedad i el retorno. 8) Evidencia de la toma de conciencia con el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa reflejando que la fortaleza de IDIBELL se fundamenta en el compromiso de las personas que trabajan con los objetivos de la institución, además de con la Política de SST. 9) Nuevo organigrama para mejora de la nueva estructura de la organización. <p>En el último trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none"> 10) Mejora de la Gestión del cambio-resolución de debilidades en la integración con SSGG (seguimiento de la integración) 11) Contratación externa: con compras-contratación : seguimiento contrato externos. 12) Incremento en el liderazgo, la participación, consulta y cooperación entre trabajadores directivos/no directivos: cooperación entre responsables de salas, CBS y PRL en la elaboración, traslado y cumplimiento de normas. 13) Comunicación-mejoras en el traslado de información preventiva desde Scientific Culture, incluso sin haberlo solicitado (premios, tweets, información incidencias a nivel de todo campus) ; 14) Acciones para abordar riesgos y oportunidades: participación en la comisión de la Mutua para accidentes biológicos (incremento cooperación con partes interesadas (UB,ICO,CMRB, MC) a nivel del riesgo biológico y su control) , además de cooperación de trabajadores responsables con CBS y Salud laboral entre instituciones (acuerdos + normas para salas lentivirus); 15) Refuerzo del liderazgo de la alta dirección con nuevos compromisos y la integración en otros procesos de la organización: nuevas responsabilidades de la Dirección de Gestión , incremento en la sensibilización de toda la jerarquía, sobre todo en la Dirección (premios) y mandos intermedios (de unidades y de labs) y de nuevos Directivos (spin off) 	
PLANIFICADO	EN CURSO ADECUADO	ATENCIÓN	HECHO

Objetivo de PRL previamente aprobado por la Dirección de IDIBELL

Documento elaborado y entregado en CSS del 10 de Diciembre de 2018 por Milagro González Garrigues (Responsable de Prevención de IDIBELL)

Consensuado por Angel Plans Cañamares (Responsable del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)

Apoyo:

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

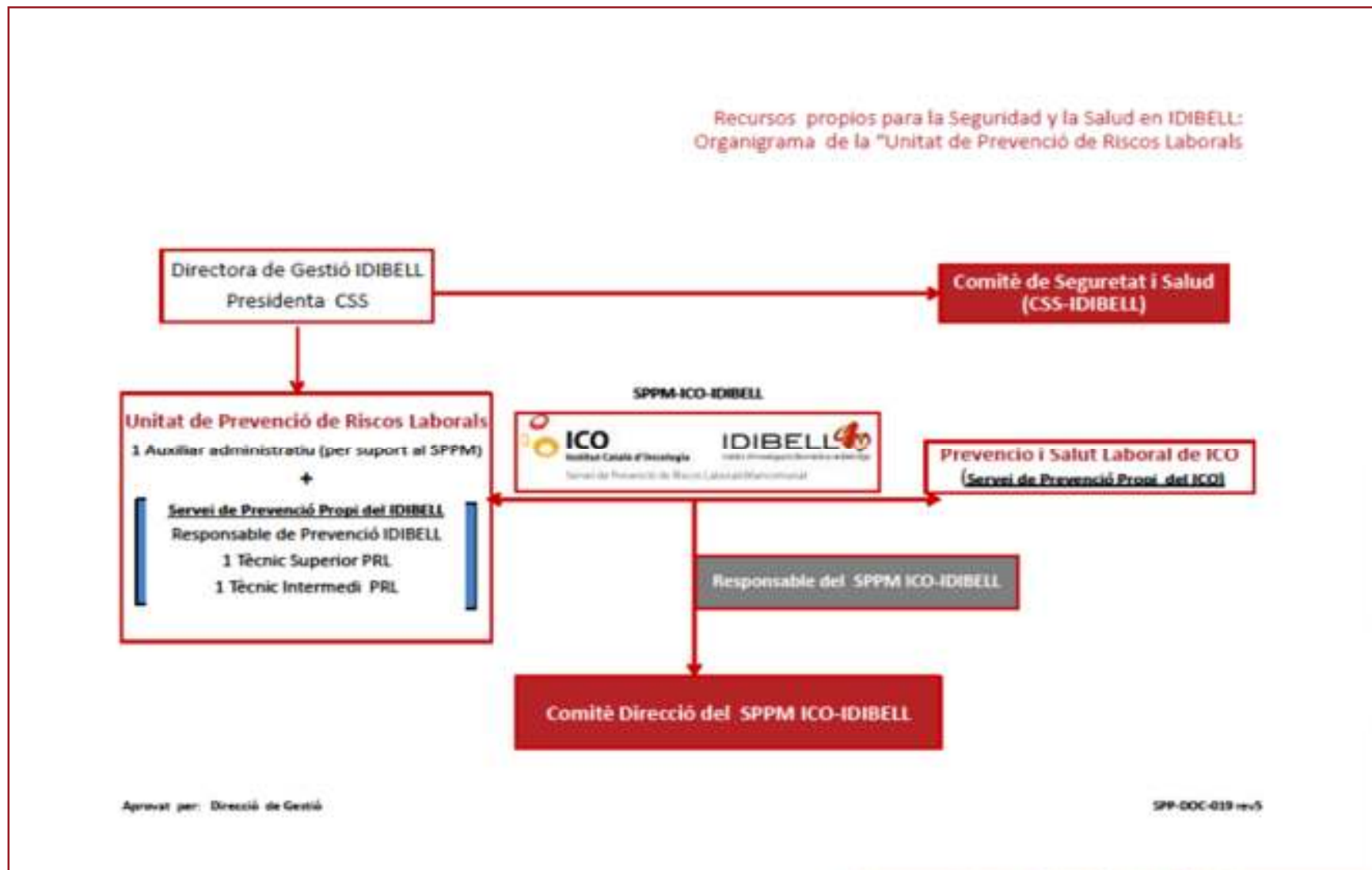
Recursos para la PRL en IDIBELL : Organización preventiva vigente



Desde el 1 de Enero de 2014: integra los profesionales de los Servicios de Prevención Propios de las dos Instituciones
Asume todas las especialidades preventivas
Da cobertura a ambas entidades, en todos los aspectos requeridos (Ley 31/95 PRL y Reglamento 39/97 Servicios de prevención)
Con participación de las Direcciones de ambas Instituciones , a través del Comité de Dirección del SPPM-ICO-IDIBELL

Particularidad:
IDIBELL dispone, a diferencia de otros centros de investigación, de una figura denominada “Responsable de Prevención” , en quien la Dirección delega desde 2010, toda su responsabilidad sobre el Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL), sin estar eximida de ello.
Esta persona también participa en el Servicio de Prevención de IDIBELL como Técnico Superior de PRL y en el SPPM-ICO-IDIBELL integrando los SPRL de ambas Instituciones .

Recursos propios para la PRL en 2018: Organigrama de la "Unitat de Prevenció" de IDIBELL



En el Comité de Dirección del SPPM-ICO-IDIBELL participan a nivel ejecutivo, las Direcciones de las dos instituciones del SPPM

Recursos y Competencia :Recursos preventivos y “personas asignadas” en el ámbito investigador

Por qué hay recursos preventivos en IDIBELL?

Investigación biomédica=Riesgos de Anexo I

Formaldehido = cancerígeno en 2016

Como se asegura su existencia? Como se planifica?

Aprobado en CSS de IDIBELL (22/3/2016):

1) **Designar como recurso preventivo** a la/s persona/s en ámbito de investigación de IDIBELL cuyo puesto de trabajo supone la mayor responsabilidad técnica y **Planificar (asegurar) la existencia de personas “recursos preventivos”**: asociando a los puestos de trabajo con mayor responsabilidad técnica en el ámbito investigador , la formación de 50 horas de Prevención específica a los riesgos de IDIBELL, de forma que si marchan , las nuevas personas que ocupen esos puestos pasen también a realizar esa formación y función.

3) **Incrementar la protección en ámbito investigador**, incentivando la presencia en los grupos de recerca de “personas asignadas” con formación de 50h de prevención y planificando su existencia al asociar esa formación a los puestos de trabajo de técnicos de mayor grado, o a los puestos equivalentes a “lab.managers”, de forma que si marchan nuevas personas que ocupen esos puestos pasen también a realizar esa formación.

Periodo/Año	Nuevas personas incorporadas para función de recurso preventivo	Personas formadas con 50h de PRL para función de recursos preventivos	Personas que marchan y dejan la función de recurso preventivo	Nuevas Personas para función de persona asignada	Personas formadas con 50h de PRL para función de persona asignada	Personas que marchan y dejan de tener la función de “designadas”
Junio 2016	+5	+5	-2	0	0	0
Julio-Diciembre 2016	+3	+6	-1	+2	+2	-1
2017	+2	+7	-2	+6	+6	-2
2018	+4	+9	-1	+2	+6	0
Total vigente		8			6	

Competencia y Toma de conciencia: Formación presencial en prevención de riesgos laborales

FORMACIÓN PRESENCIAL IMPARTIDA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	Personas formadas/sesiones/horas invertidas (p/s/h)			
	2015	2016	2017	2018
Reunión inicial personalizada :extranjeros/vips/mandos /especiales /menores /sensibles)*	37p /27s/81 h	23p/19s/57h	34p/ 22s/66h	50p/47s/131h
Sensibilización en prevención a trabajadores (en los seguimientos a las personas presentes)**	57 p /16s/55 h	296p/17s/58,5h	329p/22s/76h	539/35s/105h
Formación específica sobre gestión preventiva a Directivos/ mandos (impartida en su reunión inicial)*	3 p/3s/ 9 h	7p/4s/28h	2p/2s/6h	5p/5s/15h
Formación presencial del Curso Básico de Prevención 50h (complemento de la formación On line)	5p / 1s/5 h	-	8p/1s/5h	-
Formación específica Gestión Preventiva: nuevo Plan Prevención/nuevo Plan Emergencias	147 p/ 18s/126 h	211p/74s/222h	103p/ 32s/96h	190p/9s/27h
Formación específica riesgos estabulario (para usuarios/trabajadores)***	29p/1s/21h	10p/1s/7h	2p/2s/14h	20p/8s/24h
Formación específica en riesgos de Estabulario en inglés (para usuarios/trabajadores)***	2p/1s/7h	2p/2s/14h	2p/2s/14h	1p/1s/3h
Formación presencial básica impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial, sobre riesgos biológicos , estabulario , químicos, radiaciones y pantallas de visualización de datos .***	178 p/ 42s/126 h	206p/73s/219h	324p/95s/285h	337p/126s/378h
Formación específica presencial : peligros específicos evaluados en la Evaluación de Riesgos (ER)***	100 p/ 19s/133 h	39p/7s/49h	103p/11s/77h	43p/16s/112h
Formación específica para capacitación auditores Internos del Sistema de Gestión de la Prevención	7 p/10s/70 h	--	-	-
Totales invertidos en la Formación presencial en Prevención de riesgos	538personas /137sesiones /633 horas	794personas/ 197sesiones /654,5 horas	907personas/ 189sesiones/ 639horas	1185personas/ 247sesiones/ 664horas

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

*Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas

***Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas

Competencia y Toma de conciencia: Formación presencial en emergencias /Plan emergencias

FORMACIÓN PRESENCIAL EN EMERGENCIAS/PLAN DE EMERGENCIAS	Total : personas formadas sesiones/horas invertidas (p/s/h)			
	2015	2016	2017	2018
Formación básica en emergencias y Plan de emergencias (impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial)	178 p/ 42s/126 h	209p/ 76 s/228 h	324p/94s/282 h	527p/135s/405h
Formación Equipos Primera Intervención en nuevo Plan de Emergencias	22 p/ 2s/14 h	-	44p/2s/14h	38p/9s/63h
Formación específica emergencias en sector Laboratorios (Oncología Molecular + Serveis Generals+ Laboratorio Metabolismo del Càncer...)	26 p/ 2s/14 h	-	38/4s/28h	190p/9s/63h
Formación específica emergencias en Estabulario	7 p/1s/ 7 h	-	4p/2s/14h	
Recordatorio de la actuación en emergencias +sensibilización a PRL a espacio de HUB-UTIP)	-	5p/1s/10h	-	
Formación específica emergencias en PEBC (castellano/catalán/inglés)	39p / 5s/35 h	-	101/8s/56h	
Formación específica emergencias Laboratorio Genética Molecular	29 p/ 1s/7 h	-		
Formación específica emergencias en sector Dirección –Administración (formación 2016 en el momento de la reubicación sin registro)	51 p/ 6s/42 h	53p/10s/20h	55p/3s/21h	
Formación práctica en Plan autoprotección (en Coordinación con ICO)	9 p/ 3s/21 h	-	8p/2s/14h	2p/1s/7h
Formación teórica en Plan de autoprotección (en coordinación con ICO)	7 p/ 4s/28 h	-	8p/2s/14h	2p/1s/7h
Participación en la Formación teórica de personal ICO+IDIBELL en Plan de autoprotección /normas...	-	140personas ICO+IDIBELL/8s/72h	112personas ICO+IDIBELL/5s/10h	33p/1s/7h
Totales invertidos en la Formación presencial en Emergencias /Plan de emergencias	380 personas/ 63sesiones / 301 horas	407 personas/ 95 sesiones / 330 horas	658 personas/ 125 sesiones /574 horas	759 personas /155 sesiones/ 52 horas

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓN del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

*Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas

***Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas

Competencia y Toma de conciencia: Formación No presencial Gestionada desde Prevención

FORMACION EN PREVENCIÓN DE RIESGOS NO PRESENCIAL	Personas formadas			
	2015	2016	2017	2018
Formación Nivel Básico 50 horas- temario IDIBELL NO Presencial	1	1	0	0
Formación específica en uso de Pantallas de Visualización de datos (PVD)	55	30	96	113
Formación específica (castellano/ inglés) : agentes biológicos	29	52	6	15
Formación específica (castellano/inglés): trabajo en laboratorios de biomedicina	53	104	110	136
Formación específica: manipulación y almacenaje de productos químicos	7	50	8	15
Formación específica (castellano/inglés): trabajo con productos químicos/cancerígenos	53	111	110	136
Formación específica riesgo trabajo con radiaciones en general	1	1	2	0
Riesgos en circulación vial (temario No presencial-IDIBELL)	0	0	0	0
Nuevo curso: “Nivel básico 50h en conceptos de prevención de riesgos laborales” (On line-MC Mutua)	0	6	8	1
Formación teórica nivel básico 50h: PRL Industria Química (On line-MC Mutua)	1	0	0	1
Formación teórica nivel básico 50h: Oficinas (2 horas) (On line-MC Mutua)	1	0	0	0
Formación teórica nivel básico 50h: manipulación de cargas (On line-MC Mutua)	12	3	0	1
Formación teórica nivel básico 50h: Seguridad vial (2horas) (On line-MC Mutua)	1	0	0	0
Formación teórica nivel básico 50h: Concienciación en PRL(On line-MC Mutua)	1	0	0	3
Formación teórica nivel básico 50h: Incendios(On line-MC Mutua)	1	0	0	1
Formación teórica nivel básico 50h: Violencia Laboral(On line-MC Mutua)	8	1	0	0
Formación teórica nivel básico 50h: Primeros auxilios(On line-MC Mutua)	3	1	2	1
Formación teórica nivel básico 50h: Síndrome estar quemado(On line-MC Mutua)	1	0	0	0
Horas invertidas en la Formación específica desde el Servicio de Prevención *(2 horas x persona)	Total= 456 horas	Total= 720horas	Total= 484 horas	Total= 846 horas

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓN del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

**Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

****Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas*

Competencia y Toma de conciencia: Formación validada desde Prevención

FORMACIÓN VALIDADA DESDE PREVENCIÓN	Total : personas formadas sesiones/ horas invertidas(p/s/h)			
	2015	2016	2017	2018
Formación específica, de uso del equipo IVIS-ADL instruments en estabulario	-	-	4/1s/2h	-
Formación específica de estabulario , de acuerdo con la legislación para trabajo con animales de experimentación, ratones inmunodeprimidos, datos, gestión de los aparatos..)	75 p /2s /2 h	28 p/ 3s/3h	2p/3s/ 110h	100p/2s /14h
Formación continuada de protección radiológica en la instalaciones radioactivas de IDIBELL Realizado teórico-práctica realizada por ACPRO y validada por el SPP	1 p /1s/6 h	-	-	-
Formación operador instalaciones radioactivas en campo específico de fuentes no encapsuladas Realizado teórica + práctica realizada por ACPRO y validada por el SPP	-	4p/1s/6h	-	-
Formación supervisor de instalaciones radioactivas en campo específico de fuentes no encapsuladas Realizado teórica + práctica realizada por ACPRO y validada por el SPP	-	2p/2s/6h	-	-
Formación específica de uso de Rescatadores de oxígeno y máscaras protección en caso de vertido químico.*	-	-	-	36p/3s/21h
Formación específica para manipulación de bombonas				10p/2s/14
Formación específica manipulación contenedor Biobanco	2p/2s/2h	-	-	-
Formación específica del trabajo en cada laboratorio realizada a la llegada al laboratorio	-	12p/12s /12h	6p/7s/12h	2p/2s/4h
Totales invertidos en la Formación validada	78 personas 5 sesiones / 10 horas	46 personas/ 15 horas	10personas/ 11sesiones/ 124horas	148p/9s /53horas

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

**Tiempo invertido en 1 reunión inicial / rescatadores= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

****Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas*

Competencia y Toma de conciencia



Ejemplo de Formación específica: Plan específico para riesgos en Estabulario

FORMACIÓN PRESENCIAL EN EMERGENCIAS PERSONAL ESTABULARIO/USUARIOS ESTABULARIO
Formación básica en emergencias y Plan de emergencias de estabulario (impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial)
Formación en Plan de emergencias a las personas de los Equiposde Primera Intervención de estabulario
Formación específica en emergencias del sector Estabulario
Formación práctica a personal/usuarios de estabulario en Plan autoprotección (en Coordinación con ICO)
Formación teórica par Equipos de Primera Intervención (EPIS)(en coordinación con ICO)

FORMACIÓN PRESENCIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS ESPECIFICA ESTABULARIO
Reunión inicial personalizada :extranjeros/vips/mandos /especiales /menores , /sensibles)*
Sensibilización en prevención a Personal de estabulario / usuarios : a las personas presentes en los seguimientos de seguridad.
Formación específica Gestión Preventiva a personal de estabulario: Plan Prevención/Plan Emergencias /Cuestionario/auditorias..
Formación específica riesgos estabulario : al personal / usuarios/personal de limpieza, seguridad y mantenimiento/ personas de otras instituciones
Formación específica en los riesgos de Estabulario en inglés (para usuarios)
Formación específica presencial al personal de estabulario: peligros específicos evaluados en la Evaluación de Riesgos de estabulario (ER)

FORMACIÓN PRESENCIAL QUE SE REALIZA EN ESTABULARIO Y ES VALIDADA POR LA RESPONSABLE DE PREVENCIÓN
Formación específica en estabulario de uso de nuevos equipos/ productos/protocolos/trabajo en salas ...
Formación específica de estabulario, de normas de trabajo en el estabulario, de actualización legislación , trabajo con ratones inmunodeprimidos, o con peces...
Formación específica de uso de manipulación de equipos especilaes de estabulario, de bombonas, de Rescatadores de oxígeno y máscaras protección en caso de vertido químico.
Formación de bienvenida en estabulario a nuevo personal usuario
Formación para capacitación de personas en trabajo con animales de experimentación en el estabulario

Toma de conciencia : La reunión inicial de Prevención de IDIBELL

 	INFORMACION ENTREGADA EN RRHH <i>Information delivered in Human Resources</i>
SPP-FOR-057 A	Página 1 de 2

De conformidad con el artículo 19 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales y el procedimiento para la incorporación de nuevas personas a IDIBELL, se entrega la siguiente información:

In accordance with Article 19 of Spanish Law 31/95 on Prevention of Occupational Risk and the procedure for the incorporation of new people into IDIBELL, is delivered to you the following information:

- 1) Cualquier persona que llegue a IDIBELL debe contactar, lo antes posible, con el Departamento de Prevención de IDIBELL (prevencion@idibell.cat).
Every person who arrived to IDIBELL must contact as soon as possible, with the Department of Safety and Health (prevencion@idibell.cat).
- 2) Se le convocará a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN con la responsable de prevención, para recibir la información inicial y la formación básica de prevención de riesgos laborales de IDIBELL. La asistencia es obligatoria.
You will be invited to the INITIAL MEETING OF PREVENTION with the Head of safety and health of IDIBELL, in order to receive the initial information and basic training of safety and health of IDIBELL. Your assistance is required.
- 3) La no asistencia a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN, debe justificarse por escrito e implicará la obligación de asistir a la siguiente sesión a la que se le convogue.
Not attending the INITIAL MEETING OF PREVENTION must be justified by writing, and will involve the obligation of attending the next session.
- 4) Al final de la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN las nuevas personas contratadas recibirán la autorización de la responsable de prevención para recoger su baza de laboratorio.
At the end of the INITIAL MEETING OF PREVENTION, the new contracted staff will receive the specific application form, signed by the Head of safety and health of IDIBELL, for collect the lab coat.
- 5) El nuevo Personal, podrá recoger la baza de laboratorio en el departamento de compras, entregando la solicitud específica firmada por la responsable de prevención de IDIBELL.
New staff may collect the lab coat at the Purchasing Department, by delivering the specific application form, signed by the Head of safety and health of IDIBELL.
- 6) Después de asistir a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN, el nuevo Personal contratado se comprometerá a llevar a cabo la formación específica relacionada con los riesgos de su trabajo, que será hecha en un modo no presencial.
After attending the INITIAL MEETING OF PREVENTION, the new staff will undertake to carry out specific training related to their work, which will be done in a non-presential mode.
- 7) Solamente podrá ser aprobada la entrega de baza de laboratorio para nuevo Personal contratada, que todavía no haya asistido a la reunión inicial de prevención, una vez que se le haya informado de las instrucciones de trabajo en su laboratorio y esta información haya sido notificada por correo electrónico escrito por su responsable o por la persona a quien haya delegado, al Departamento de Prevención (prevencion@idibell.cat).
Only will be approved the delivery of lab coat for new laboratory staff, that have not attended to the INITIAL MEETING OF PREVENTION, once they have been notified by mail of their responsible or the person whom has delegated, to the mail prevencion@idibell.cat.

La toma de conciencia se inicia a través de la reunión inicial de prevención. En donde se sensibiliza y se da la formación básica en los riesgos laborales, a la llegada a IDIBELL.

El formulario SPP-FOR-057 se entrega en RRHH desde finales de 2016, en el momento de la incorporación de las personas que acceden a IDIBELL o, a través de IDIBELL.

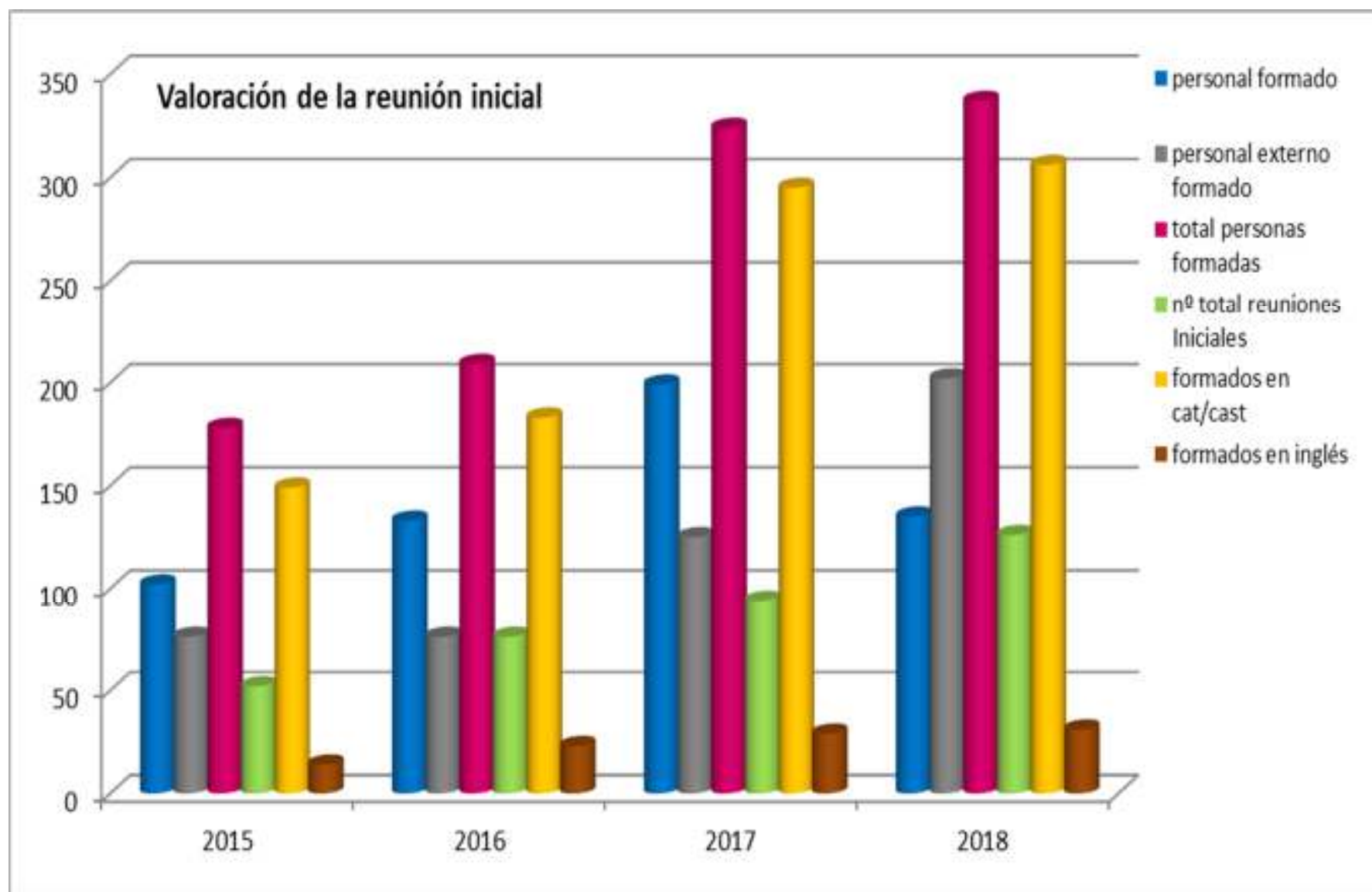
SPP-FOR-057 adelanta y asegura el contacto con Prevención de IDIBELL y realizar la reunión inicial de prevención.

Toma de conciencia: La reunión inicial de Prevención-Personas formadas desde 2015

AÑO		Reunión inicial en castellano/catalán	Reunión inicial en inglés	Total	Total personas formadas / horas invertidas desde Prevención
2015	PERSONAS FORMADAS	149 personas (83Trabajadores + 66 estudiantes/Colaboradores)	14 personas (4 trabajadores+ 10 estudiantes/Colaboradores)	178 personas formadas	178 personas formadas (102 trabajadores+ 76estudiantes/colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	42 reuniones iniciales	6 reuniones iniciales	52 reuniones iniciales	156 horas invertidas (3 horas x reunión)
2016	PERSONAS FORMADAS	183 personas(120 Trabajadores + 63 estudiantes/colaboradores)	23 personas (10 trabajadores +13estudiantes/colaboradores)	209 personas formadas	206 personas formadas (133 trabajadores + 76 estudiantes /colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	61 reuniones iniciales	12 reuniones iniciales	76 reuniones iniciales	228 horas invertidas (3 horas x reunión)
2017	PERSONAS FORMADAS	295 personas (199 trabajadores + 96 estudiantes/colaboradores)	29 estudiantes/colaboradores	324 personas formadas	324 personas formadas (199 trabajadores + 125 estudiantes/colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	85 reuniones iniciales	9 reuniones iniciales	94 reuniones iniciales	282 horas invertidas (3 horas x reunión)
2018	PERSONAS FORMADAS	306 personas (135 trabajadores + 171 estudiantes/ colaboradores)	31 estudiantes /colaboradores	337personas formadas	337personas (135 trabajadores + 202 estudiantes/colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	103 reuniones inicales	23 reuniones iniciales	126 reuniones iniciales	378 horas invertidas (3 horas xreunión)

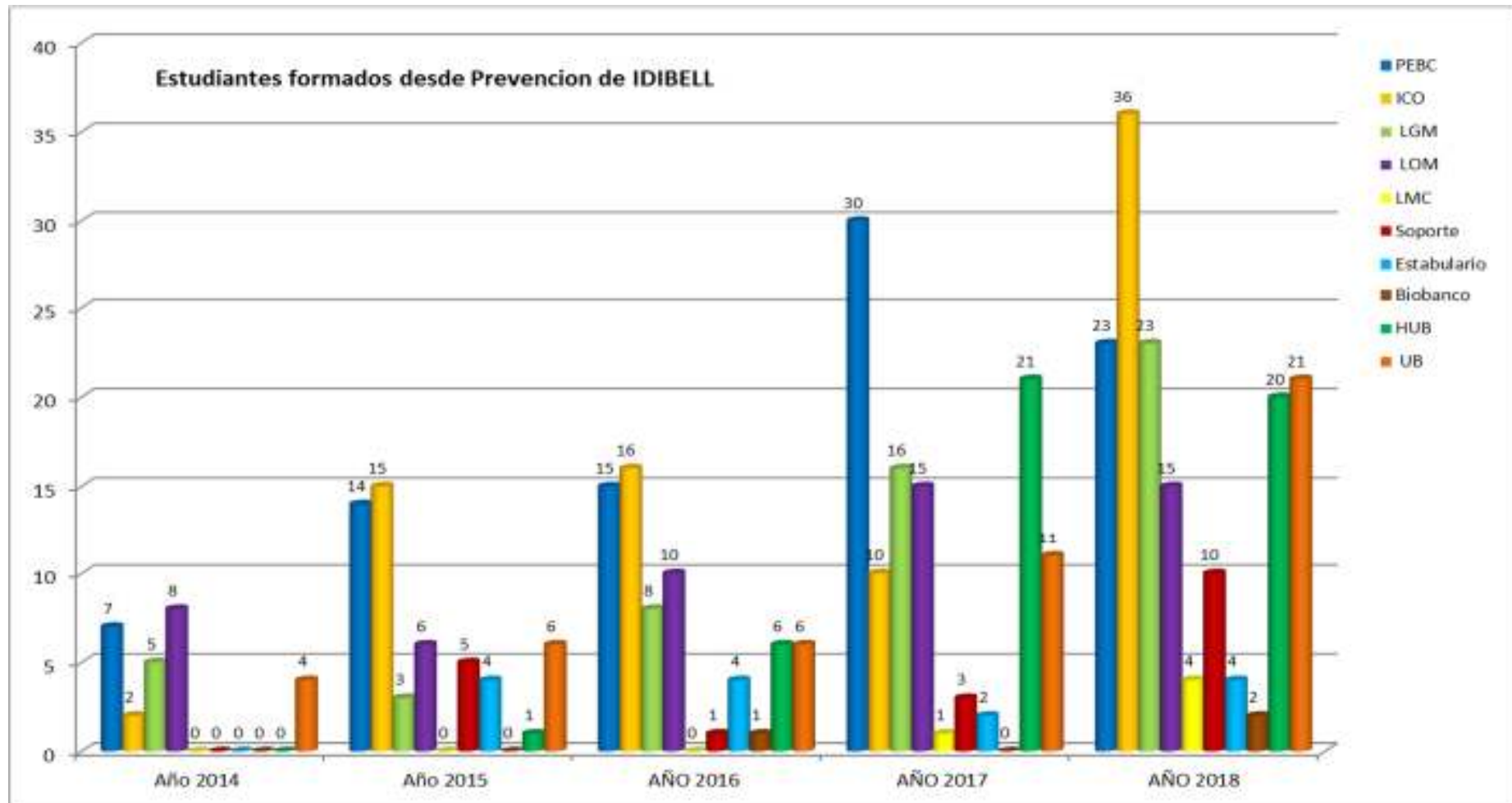
Para el cálculo medio de horas invertidas se ha utilizado el Estudio "VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL", realizado en octubre de 2015
**1 reunión inicial = (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados)*

Toma de conciencia : Reunión inicial de Prevención-personas formadas desde 2015



Toma de conciencia : Estudiantes formados desde Prevención de IDIBELL

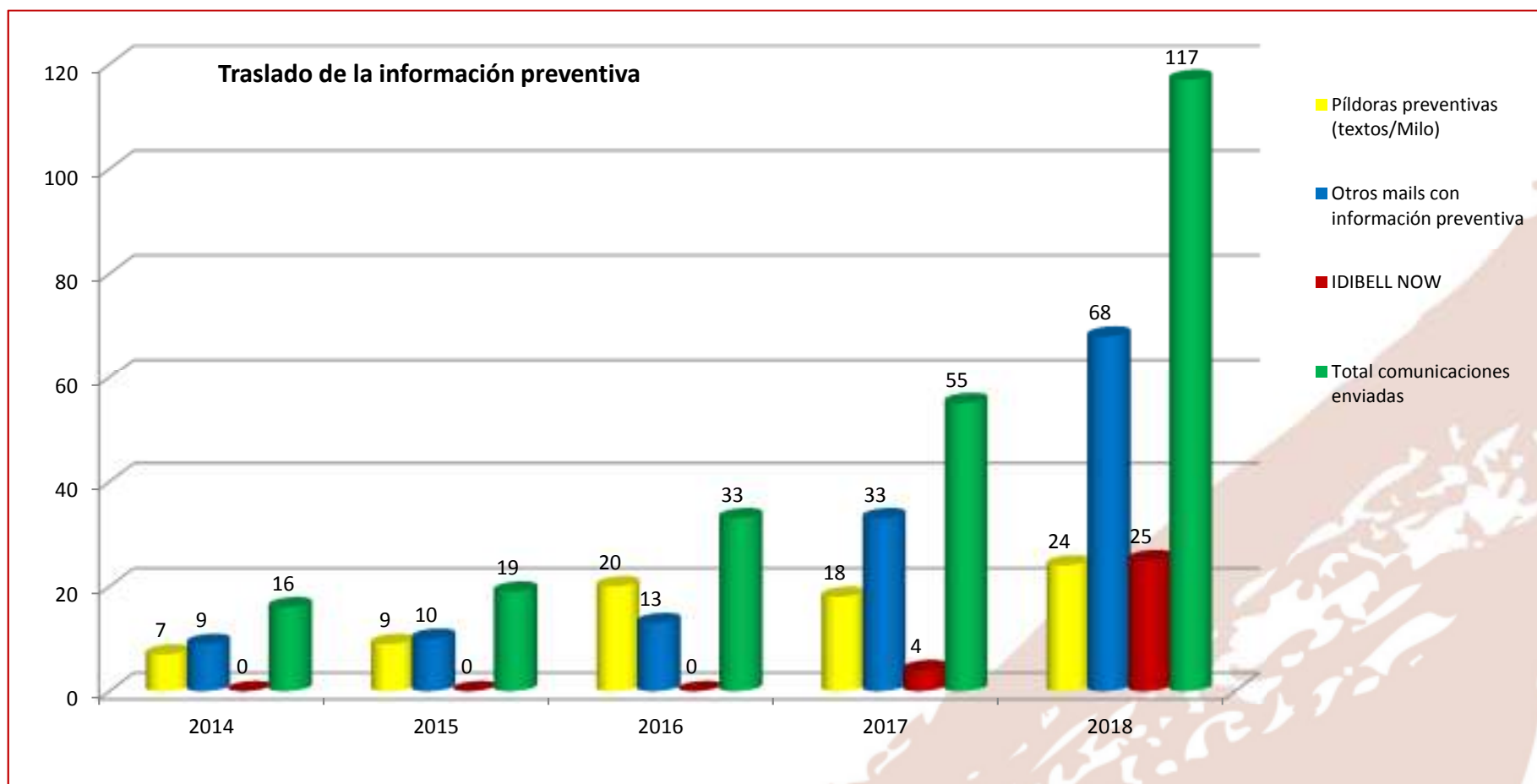
Todas las personas que participan en el Sistema Tutorial de IDIBELL, muy en especial todos los estudiantes, **son formadas en la reunión inicial de prevención e invitadas a formarse en los riesgos relacionados con la actividad que harán en IDIBELL**, sea cual sea su centro de origen y/o su Institución de destino.



Toma de conciencia: Comunicación- traslado de la información preventiva en IDIBELL

1) El traslado de la información preventiva en IDIBELL, se lleva a cabo usando todos los canales de comunicación y utilizando diferentes estrategias, entre las que destacan las píldoras preventivas y la información comunicada a través de la mascota de prevención MILO.

2) Desde su creación en 2017, el boletín digital "IDIBELL NOW" se ha convertido en otra importante herramienta para el traslado de la información preventiva a todos los públicos IDIBELL, de acuerdo con la política de prevención de IDIBELL



Información documentada: Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL

Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL Todavía vigentes en 2018

SPP-DOC-002.6 Política de prevención 2017 (cat- cast-eng)
SPP-DOC-005.3 Puntos de reunión 2017 (cat- cast- eng))
SPP-DOC-019.4 Organigrama del SPP de IDIBELL 2017
SPP-DOC-021.3 Mapa de Procesos 2017
SPP-DOC-022.3 Preguntas clave (cat-cast-eng)
SPP-DOC-023.1 Transporte de muestras biológicas (cat-
cast-eng)
SPP-DOC-025.6 Indicadores del Sistema de Prevención
SPP-DOC-048.1 Píldoras seleccionadas para la web
SPP-DOC-046.4 Informe auditoria (2017)
SPP-DOC-044.3 Periodicidad Revisiones médicas
SPP-DOC-052.1 Catálogo Material de Prevención
SPP-DOC-053.3 Asistencia médica accidente (cat-cast-eng)
SPP-DOC-054.2 Sistema Tutorial
SPP-DOC-055.5 Plan Resolución No conformidades
(aud2017)
SPP-DOC-056.2 Normas Obligado Cumplimiento
(cat/cast/eng)
SPP-DOC-057.2 R. inicial, formación y comunicación de
información
SPP-DOC-058.2 Compras de equipos y productos
SPP-DOC-059.2 Consulta-participación
SPP-DOC-060.2 Revisión Plan de emergencias
SPP-DOC-061.2 Actuación en emergencias(cat-cast-eng)
SPP-DOC-065.1 Colaboración IDIBELL y CMRB a nivel de
PRL.

Nuevos Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL elaborados en 2018

SPP-DOC-004.6 Nuevo documento de responsabilidades en prevención
(en catalán-castellano-inglés)
SPP-DOC-018.10 PLAN DE EMERGENCIAS
SPP-DOC-019.4 Organigrama del Departament de Prevenció de IDIBELL
SPP-DOC-020.10 REVISIÓN PARA LA DIRECCIÓN DEL 2018
SPP-DOC-026.1 Extracción de sangre para experimentos
SPP-DOC-029.9 –Informe económico 2018
SPP-DOC-030.4 PLAN DE PREVENCIÓN
SPP-DOC-031.8 OBJETIVOS 2018
SPP-DOC-032.8 Planificación Preventiva para el año 2018
SPP-DOC-033.8 -Informe de la accidentabilidad 2018 (periodo 2017-
2017)
SPP-DOC-036.4 Actualización Informe actividades administrativas
SPP-DOC-038.2 Memoria PREMIO BARÓ 2018+diploma
SPP-DOC-039.1 Memoria PREMIO ATLANTE
SPP-DOC-041.8 Carta con resolución concesión Bonus
(período 2016-2016)
SPP-DOC-041.9 MC traslado de la solicitud al BONUS
(periodo:2017-2017)
SPP-DOC-049.6 Cuadro demográfico 2018 (periodo 017-2017)
SPP-DOC-050.1 Diploma Atlante 2018-finalista
SPP-DOC-051.7 Memoria para solicitud del BONUS 2018
(periodo 2017-2017)
SPP-DOC-066 Temarios “Trabajo en laboratorio de Biomedicina”
para ARETÉ
SPP-DOC-068.1 Notificación asociada al “ Questionari de salut”

Información documentada

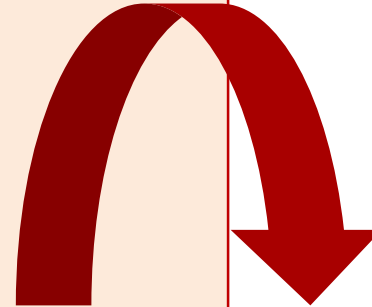
Integración de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL: Procedimientos comunes

Procedimientos IDIBELL integrados con el ICO, en el SPPM-ICO-IDIBELL y vigentes en 2018

SPP-PGS-001-Evaluación de Riesgos
SPP-PGS-002-Investigación de accidentes/incidentes
SPP-PGS-003 Procedimiento de asistencia sanitaria
SPP-PGS-005-Tramitación de nuevas incorporaciones
SPP-PGS-007 Vigilancia periódica de la salud
SPP-PGS-008 Coordinación Empresarial
SPP-PGS-009 Personal especialmente sensible
SPP-PGS-010 Incidencias-medidas correctoras-preventivas
SPP-PGS-012 Actuación en caso de incendio
SPP-PGS-013 Actuación en caso de vertido químico
SPP-PGS-014 Actuación en caso de vertido biológico
SPP-PGS-015 Actuación en caso de vertido radioactivo
SPP-PGS-018 Consignas de actuación en general ante una emergencia en general
SPP-PGS-024 Identificación de requisitos legales

Procedimientos de Salud Laboral del SPPM-ICO-IDIBELL

Actuación en caso de accidente con lesiones personales y/o enfermedad
Circuito en caso de accidente laboral
Salud laboral de nuevas incorporaciones
Vigilancia de la salud de trabajadores en estabulario
Vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a contaminantes químicos
Protección para trabajadoras embarazadas
Vigilancia básica de la salud
Violencia Ocupacional Interna



Otros procedimientos de IDIBELL vigentes en 2018, pero no integrados con el ICO, en el SPPM-ICO-IDIBELL

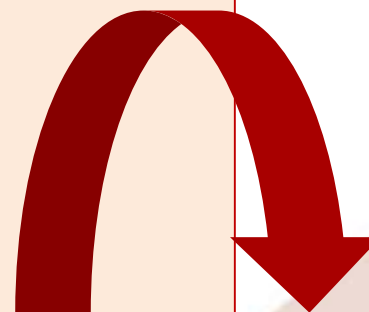
SPP-PGS-017 Tutores estudiantes-menores
SPP-PGS-028 Control operacional y Seguimiento
SPP-PGS-016 Control de botiquines
SPP-PGS-025 Planificación anual y Objetivos

Información documentada

Integración de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL : Documentos comunes

Documentos integrados del SPM ICO-IDIBELL

1. Acuerdo de constitución del SPPM-ICO-IDIBELL
2. Valoració Servei Mancomunat de Prevenció Riscos Laborals ICO-IDIBELL (SPP-DOC-011)
3. Modalidad Organizativa-Certificado (SPP-DOC-006)
4. Catálogo de Serveis (SPPM-ICO-IDIBELL)
5. Consulta x conformidad Comité de Empresa ICO/IDIBELL x creación SPPM ICO-IDIBELL (SPP-DOC-007)
6. Acuerdo de constitución del mancomunado (SPP-DOC-008)
7. Registro del Servei de Prevenció Mancomunat ICO-IDIBELL (SPP-DOC-010) .
8. Valoració Servei Mancomunat de Prevenció Riscos Laborals ICO-IDIBELL (SPP-DOC-011)
9. Carta de la entrega de los informes de auditoria AENOR de ICO e IDIBELL (SPP-DOC-015)
10. Informes de auditorias de ICO e IDIBELL, enviados a Inspecció de Treball (SPP-DOC-016)
11. Carta de Inspecció de Treball para elaboración de la Memoria del SPPM-ICO-IDIBELL (SPP-DOC-017)
12. Anexo Acuerdo Constitució para presupuesto económico y cierre anual gastos
13. Manual de l'Aplicació de las IT's
14. Manual de l'Aplicació de les vacunacions
15. Actualizaciones Códigos Indicadores de Riesgos (para las Evaluaciones)
- 16.- Listado de la medicación existente en Salud Laboral
17. Identificación de lugares de trabajo con riesgo durante la Gestación
18. Tríptic: Informació en cas d'incendi
19. Tríptic : informació en cas d'embaràs
20. Tríptic: Informació en cas d'accident
21. Tríptic: Recomanacions per viatjar en cotxe
22. Qüestionari salut
23. Memoria del SPM ICO-IDIBELL
24. Manual d'actualització del lloc de treball PREVENGOS (elaborada por Informàtica de ICO)
25. Cuadro demográfico ICO-IDIBELL (SPP-DOC-049)
26. Visitas espontáneas ICO-IDIBELL
27. Extracción de sangre para investigación
28. Empreses integrants del Servei de Prevenció Propi Mancomunat
29. Organigrama del Mancomunado ICO-IDIBELL (SPP-DOC-003)

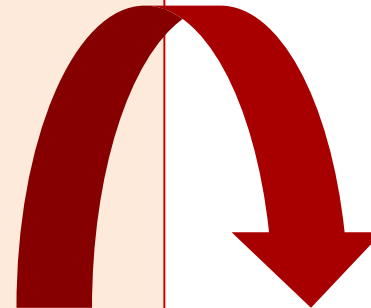


Información documentada

Integración de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL: Formularios comunes

Formularios integrados en el SPM ICO-IDIBELL

1. Informe-certificado de Prevención (SPP-FOR-007)
2. Plantilla de planificació preventiva (SPP-FOR-008)
3. Formulario para asistencia médica en MC.Mutual (SPP-FOR-013)
4. Plantilla-informe investigación d'accident (SPP-FOR-015)
5. Registre asistencia formació-Informació (SPP-FOR-029)
6. Seguimiento+sensibilización (SPP-FOR-038)
7. Rebut documentació entregada (SPP-FOR-044)
8. Cuestionario datos persona/ grupo de personas -en ámbito de recerca(SPP-FOR-046)
9. Registro de la formación específica y validada por SPP de IDIBELL (SPP-FOR-050)
10. Informe de simulacre de confinament SPP-FOR-051
11. Registre acta consulta-participació
12. Plantilla informe tècnic (SPP-FOR-053)
13. Registre acta reunions coordinació activitats empresarials (SPP-FOR-055)
14. Designació Delegat de Direcció _CSS de IDIBELL (SPP-FOR-059)
15. Cuestionario para evaluación termohigrométricas (SPP-FOR-060)
16. Cuestionario para estudio ergonómico de puestos (SPP-FOR-061)
17. Full de seguiment d'incapacitat temporal
18. Visita tècnica-avaluació de risc
19. Avaluació de Riscos
20. Avaluació del lloc de treball
21. Declaració de l'embarás
22. Avaluació de riscos per embarás
23. Rebut de l'avaluació de riscos
24. Preguntas ergo-psico para embarazadas
25. Qüestionari de salut pel personal de nova contractació
26. Informe d'aptitud
27. Sol·licitud de lliurament d'història medico-laboral
28. Registre lliurament d'informe mèdic



Operación:

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora:
para eliminar peligros, reducir y controlar riesgos

Gestión Equipos de Protección Individual (EPI's)/Colectiva

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

Nuevo Mapa de Procesos del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SST) de IDIBELL – *Elaborado según la Estructura de Alto nivel de la ISO45001*

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN de la Norma ISO45001 : requisitos para un Sistema de Gestión de la SST. Aplicable a cualquier organización
2. REFERENCIAS NORMATIVAS de la Norma ISO45001: No contiene
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES de la Norma ISO45001

4- Contexto de la Organización

Contexto del IDIBELL

Determinación de peligros, Riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas.

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

5. Liderazgo y participación

Liderazgo y compromiso

Política SST
Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

6. Planificación

Planificación de acciones para abordar riesgos, y oportunidades y acciones de mejora

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST

7. Apoyo

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

8. Operación

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Gestión EPI's + colectivos

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

9. Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

10. Mejora

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

Acciones Correctoras

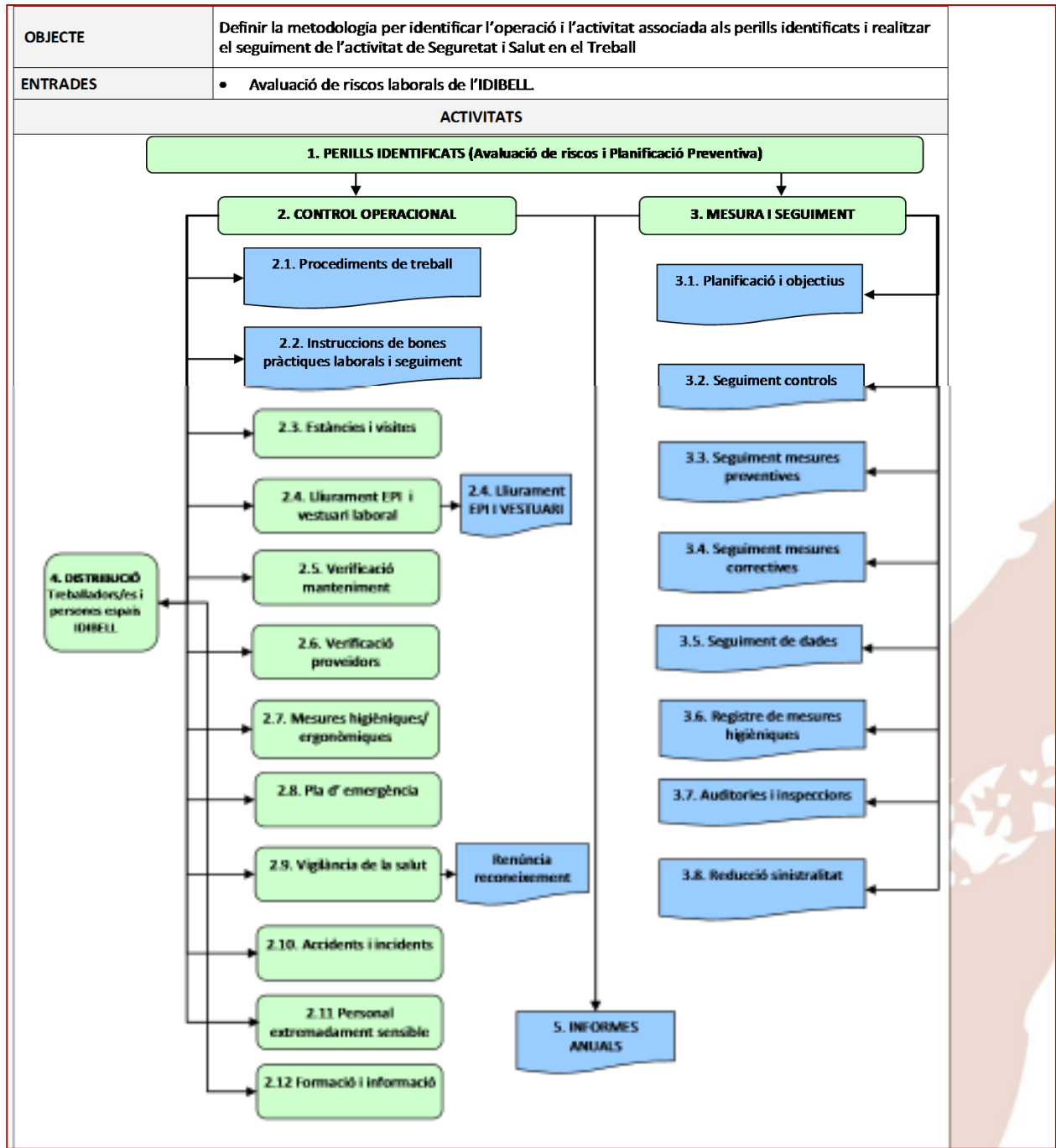
Propuestas de Mejora

Mejora continua

RESULTADO:
Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL
y también de partes interesadas

El Control Operacional de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en IDIBELL

El Procedimiento SPP-PGS-028 del Sistema de Prevención de IDIBELL: Para el Control Operacional y el Seguimiento de la SST en IDIBELL.



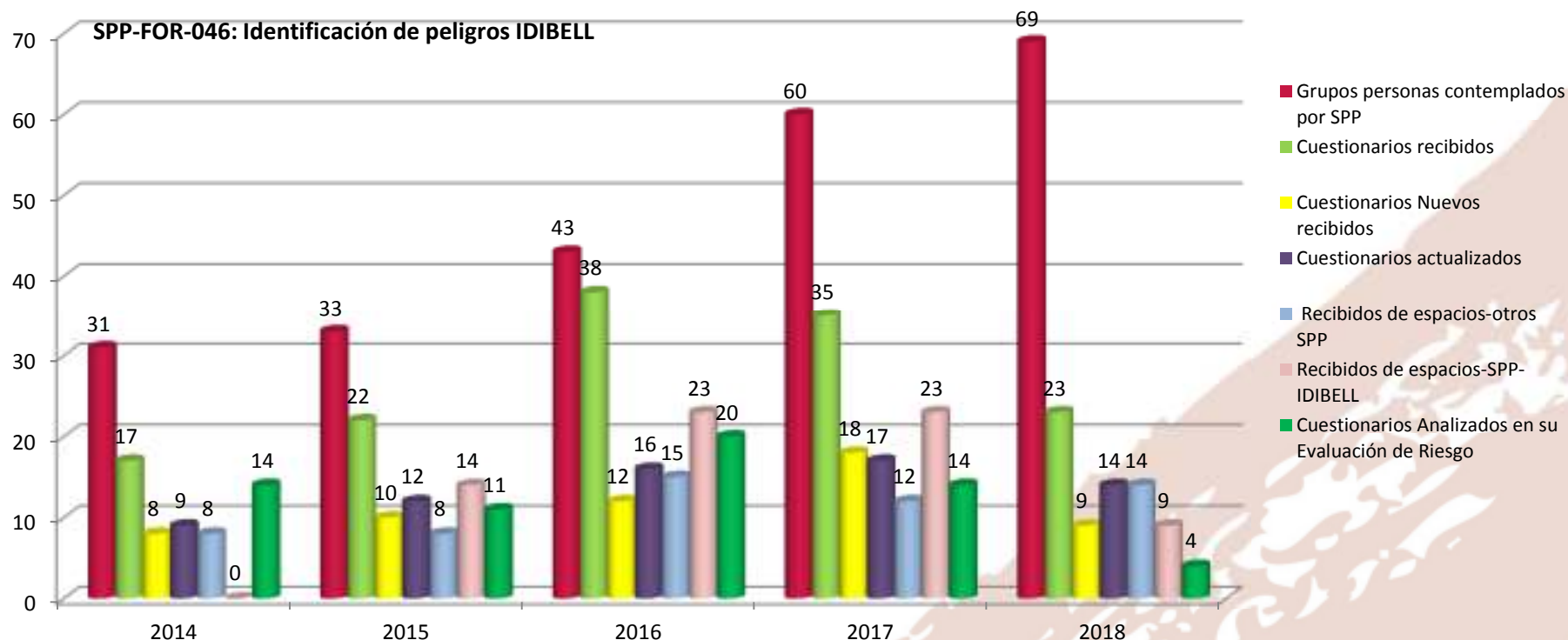
Identificación de peligros de SST en IDIBELL : Cuestionarios SPP-FOR-046 gestionados desde 2014

El cuestionario SPP-FOR-046 : de un Grupo de personas del ámbito investigador , identifica los peligros asociados a todas las actividades específicas que llevan a cabo las personas de ese grupo y además constituye el inicio de la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo relativos a las personas contratadas por IDIBELL de ese grupo.

Su cumplimentación es obligatoria para: los grupos de personas de ámbito investigador ubicadas en espacios bajo la responsabilidad del Servicio de Prevención Propio de IDIBELL (SPP-IDIBELL), **aunque además se propone** a todos los grupos de investigación IDIBELL del Campus de Bellvitge.

SPP-FOR-046 se realiza también a nivel individual: para la evaluación de riesgos de personas sensibles (embarazadas, discapacitados) o en el caso de estancias de personal investigador IDIBELL en otros centros.

Desde la constitución del Servicio de Prevención Mancomunado ICO-IDIBELL en 2014: este formulario está integrado para ambas Instituciones, con lo que también es imprescindible para la evaluación de riesgos del ámbito investigador en el ICO.



Evaluación de riesgos, oportunidades y acciones de mejora: eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Evaluaciones/ estudios y otras valoraciones de los riesgos laborales en IDIBELL a través de los que se identifican las oportunidades y acciones de mejora de la SST	Nº realizado en 2018	Nº Personas a las que afecta
Cuestionarios SPP-FOR-046 evaluados , como base de las evaluaciones de riesgo	15	15
Cuestionarios Actualizados, en espacios bajo responsabilidad del SPP * de IDIBELL	30	47
Cuestionarios actualizados, en espacios bajo responsabilidad de otros Servicios de Prevención	8	39
Cuestionarios Nuevos, en espacios bajo responsabilidad del SPP* de IDIBELL	3	8
Cuestionarios Nuevos, en espacios bajo responsabilidad de otros Servicios de Prevención	7	29
Evaluaciones de riesgo de Puestos de trabajo/persona, por estancia/embarazo/sensible..	15	197
Evaluaciones/Reevaluaciones de espacios	4	168
Estudios/Valoraciones específicas de Higiene	11	314
Estudio/Valoraciones específicas de Ergonomía	10	16
Estudios /valoraciones Seguridad Laboral / valoraciones en adecuaciones/ nuevos espacios	4	168
Total estudios	25	498
Total Evaluaciones hechas	19	365
Total horas invertidas en evaluaciones de puestos de trabajo**	84,6 horas	197
Total horas invertidas en evaluaciones de espacios**	60 horas	168
Total horas invertidas en estudios / valoraciones específicas**	221,4 horas	330
Total horas invertidas para estudios/valoraciones seguridad/adecuación /nuevos espacios**	60 horas	168

*SPP=Servicio de Prevención Propio

**Para el cálculo de horas invertidas se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015 tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

De este estudio: 1 Evaluación de riesgos/estudios de puestos de trabajo= 5,64 horas y 1 Evaluación de riesgos /estudios /valoraciones de espacios= 15 horas

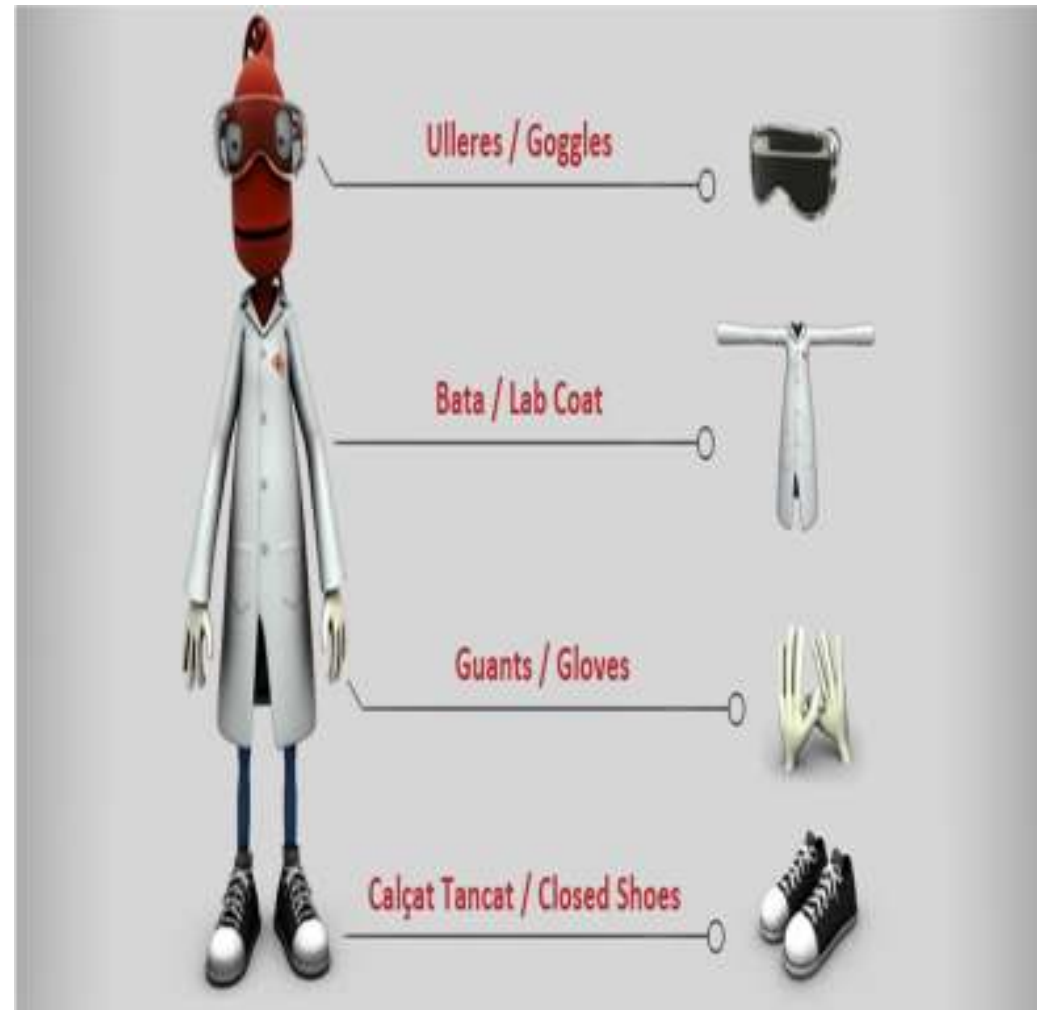
Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual en ámbito investigador

Protección básica inicial para trabajo en laboratorio

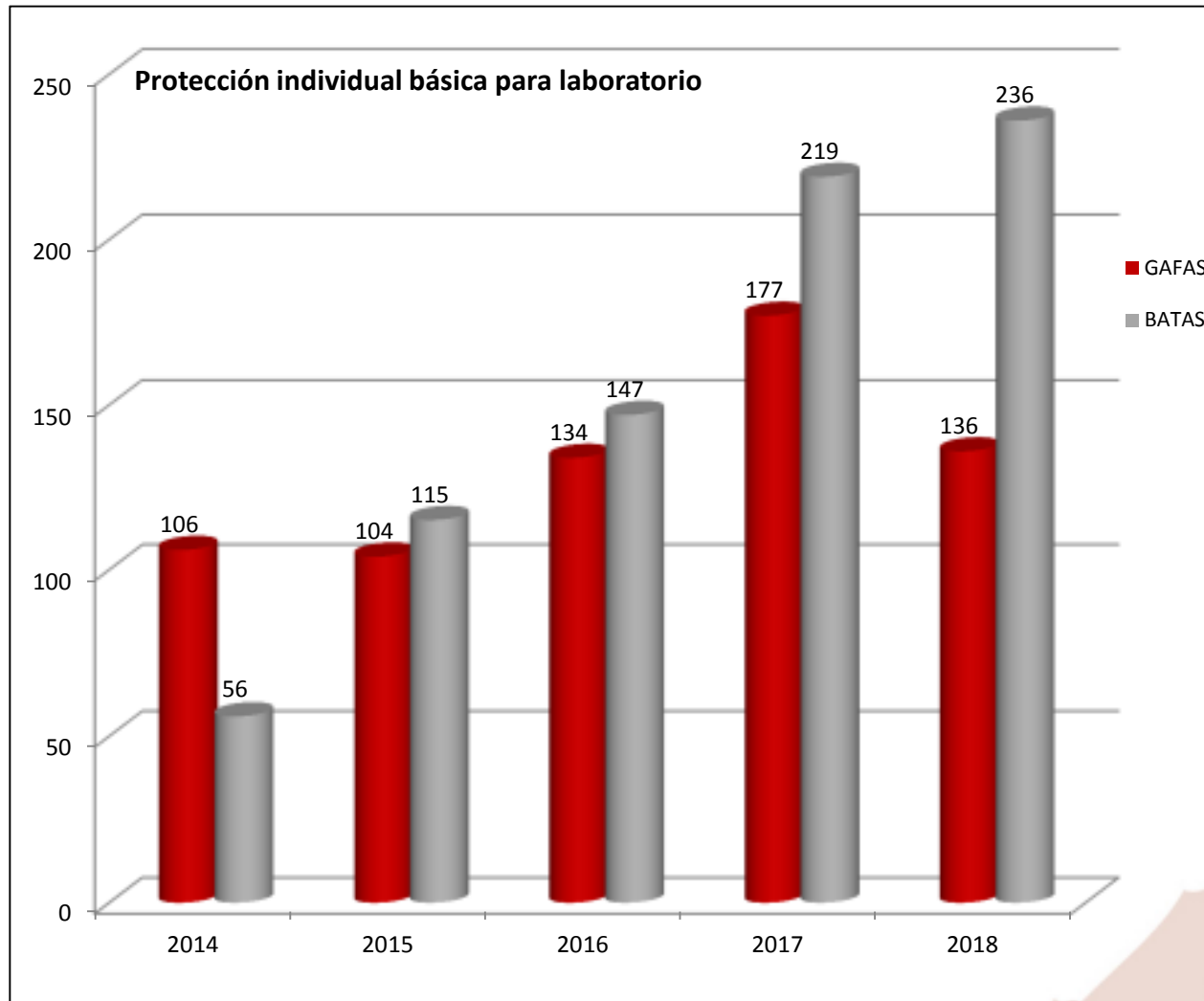
Batas para laboratorio
Ropa identificada por serografiado
Gafas protección
Pijama para trabajo : Para su uso en estabulario de peces además de en Hospital de Bellvitge (no recomendado para trabajo de laboratorio)

Protección para trabajo en laboratorio (según catálogo de material de Prevención)

Calzado (cerrado y no permeable)
Protección alérgicos: Mascarillas bioseguridad FFP1/FFP2/FFP3 -EN149:2001
Mascarilla bioseguridad FFP3 EN 149:2001
Guantes de protección contra quemaduras por calor EN388/ EN407
Guantes de protección al frío- EN511/ EN 388
Guantes para protección riesgo mecánico-EN 388 para manipulación de bombonas
Material absorbente inerte (Sepiolita) para recogida de vertido de productos químicos
Buzo para vertido químico
Guantes de protección química y mecánica para limpieza de equipos de laboratorio



Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual básica entregada



Al finalizar la reunión inicial de prevención se entregan Las gafas de seguridad y la bata, tanto al nuevo personal contratado, como al nuevo personal externo que llega a IDIBELL para desempeñar su actividad investigadora en cualquiera de las Instituciones que participan en IDIBELL.

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual para trabajo de Administración-protección desde IDIBELL

Protección para el personal de Administración ; del Departamento de Compras en Almacén Mercancías y/o del Departamento de Servicios Generales


- Chaqueta gris
- Pantalón forrado multibolsillos gris
- Forro polar cremallera
- Parka enguatada impermeable
- Chaleco enguatado multibolsillo
- Polo gris
- Sudadera felpa
- Zapato /Bota de seguridad
- Guantes de seguridad
- Gafas de seguridad
- Casco



Protección para el trabajo administrativo (asociado al uso de PVD)

- Reposapiés
- Reposamuñecas para teclado
- Ratón de ordenador
- Ratón inalámbrico joystick
- Reposamuñecas para ratón
- Luz de soporte
- Microcasco para teléfono
- Silla ergonómica





IDIBELL
INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I DEVENYUTS DE LA SALUT

Sol·licitud de material de prevenció
i reposició de Farmaciola

Pàgina 1 de 3

SPP-FOR-027/8

PER TREBALL DE LABORATORI:	NORMA	CÓDIDIBELL	QUANTITAT
Màscara per protecció facial	EN186, EN 170		
Mascareta biosseguretat: FFP1/FFP2/FFP3 (per protecció al·lèrgica)	EN149:2001		
Mascareta biosseguretat FFP3	EN 141:2001		
Guants de protecció contra cremades per calor	EN388/ EN407		
Guants de protecció al fred	EN511/ EN 388		
Guants per manipulació petits objectes a baixa temperatura	EN 511: temperatures fins a 25mc		
Guants per protecció risc mecànic	EN 388		
Material inert (Sepsolita) per recollida de productes químics abocats	Material absorbent inert		
Etiquetes de Seguretat per identificar solucions de químics	Normatives de classificació químics		

PER TREBALL ADMINISTRATIU:	QUANTITAT SOL·LICITADA
reposapeus	
reposamunells ratolí	
reposamunells teclat	
llum de suport	
microcasco per telèfon	
cadira ergonòmica	

VESTUARI PER PROTECCIÓ DEL COS I DE LA PELL EN GENERAL (INDUMENTÀRIA LABORAL SEGONS CONVENI):

Material	Talla	Unitats
Sota laboratori		
Pijama (no recomanat al laboratori)		
Calçat (duretat i no permeable)		

REPOSICIÓ DE FARMACIOLA:		Material	Unitats
Material	Unitats		
Aigua Oxigenada		Venes:	
Desinfectant iodat		Espanadrap	
Alcohol		Gacer:	
Fantes		Altres:	
Conil			

Altres (consultar recomanacions "catàleg de material de prevenció"):

UBICACIÓ:	LÍNIA DE CÀRRIC:	DATA DE SOL·LICITUDI:
Nom i Cognom:	Nom i Cognom:	Nom i Cognom:
Firma Responsable :	Firma i DNI del Sol·licitant:	Servei Prevenció:

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual en el estabulario y en áreas de lavado y esterilización

Equipos de protección para el trabajo en Zonas de Lavado y esterilización
PIJAMA
BATA
CALZADO DE SEGURIDAD
GAFAS
GUANTES PROTECCIÓN TÉRMICA
DELANTAL PROTECCIÓN TÉRMICA
GUANTES LARGOS PROTECCIÓN TÉRMICA

Protección colectiva del personal de limpieza en estabulario
PALO ALUMINIO FREGONA/CEPILLO
CEPILLO ESCOBA
PALO ALUMINIO 1.4M DOBLE ROSCA

Protección del personal cuidador de los animales en el estabulario de la UB-Campus de Bellvitge
traje de agua (cuidado de animales de mayor tamaño)
botas de agua (cuidado de animales de mayor tamaño)
pijamas blancos (cuidado de pequeños animales)
Calzado cerrado (cuidado de pequeños animales)

Protección individual, de acuerdo con AAALAC, para el trabajo en estabulario
PIJAMA AZUL +PANTALON
GORRO "ENFERMERA"
CUBREZAPATOS
MASCARILLA QUIRURGICA "CINTAS "
MASCARILLA PARA PARTICULAS
MASCARILLA FFP2- TIPO PICO PATO
POLAINA
MASCARILLAS FFP2 TIPO 9320
MASCARILLA FFP3 TIPO 9332
GUANTE QUIRURGICO
GUANTE NITRILO
GUANTE LÁTEX



Material para Protección de los animales de experimentación
COMPRESA –TALLA PARA CIRUGIA
AUTOCLIPS 9 MM-PARA CIRUGIA
QUITAGRAPAS DE CIRUGIA

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Otra protección para el ámbito investigador

Otra protección individual y colectiva para laboratorio

Guante SHOWA para el frio- latex

Guantes cryo largo codo

Guantes resistente calor

Protector facial -EN 166-EN 170

Etiqueta GHS alta toxicidad

Guante térmico COLD GRIP

Guantes de congelacion -200°C

Guante neopreno -EN374-3

Guantes resistentes frio estanco

Guantes para manipulación de pequeños objetos a baja temperatura (temperaturas hasta -25°C) -EN 511

Batas esteriles

Guantes de nitrilo

Guantes de látex

Mecheros de gas/electrónicos



CATÀLEG DE MATERIAL DE PREVENCIÓ

SPP-DOC-052-v.1

FITXA

Núm. REVISIÓ	DATA	DESCRIPCIÓ DE LA MODIFICACIÓ
01	11/05/2014	Aquest document SPP-DOC-052-v.1, del Servei de Prevenció de l'IDIBELL, substitueix al denominat COR-DOC-003-v.1, del Departament de Compres, per l'identificació del equip de protecció individual i/o col·lectiva, que recomana el Servei de Prevenció de l'IDIBELL, elaborat el 31 de juliol de 2013 en col·laboració del SPP amb el Departament de Compres i amb participació dels Delegats de Prevenció.

APROVACIÓ DEL CATÀLEG:

	SERVEI DE PREVENCIÓ IDIBELL	DEPARTAMENT DE COMPRES

El Catálogo de Prevención recoge los equipos de protección individual y colectiva, recomendados por el Servicio de Prevención para el trabajo en el ámbito investigador.

Otra Protección:

Material para reposición de los botiquines aportado por la Mutua

Aigua Oxigenada	Vendas
Desinfectante yodado	Esparadrapo
Alcohol	Gasas
Tiritas	Algodón



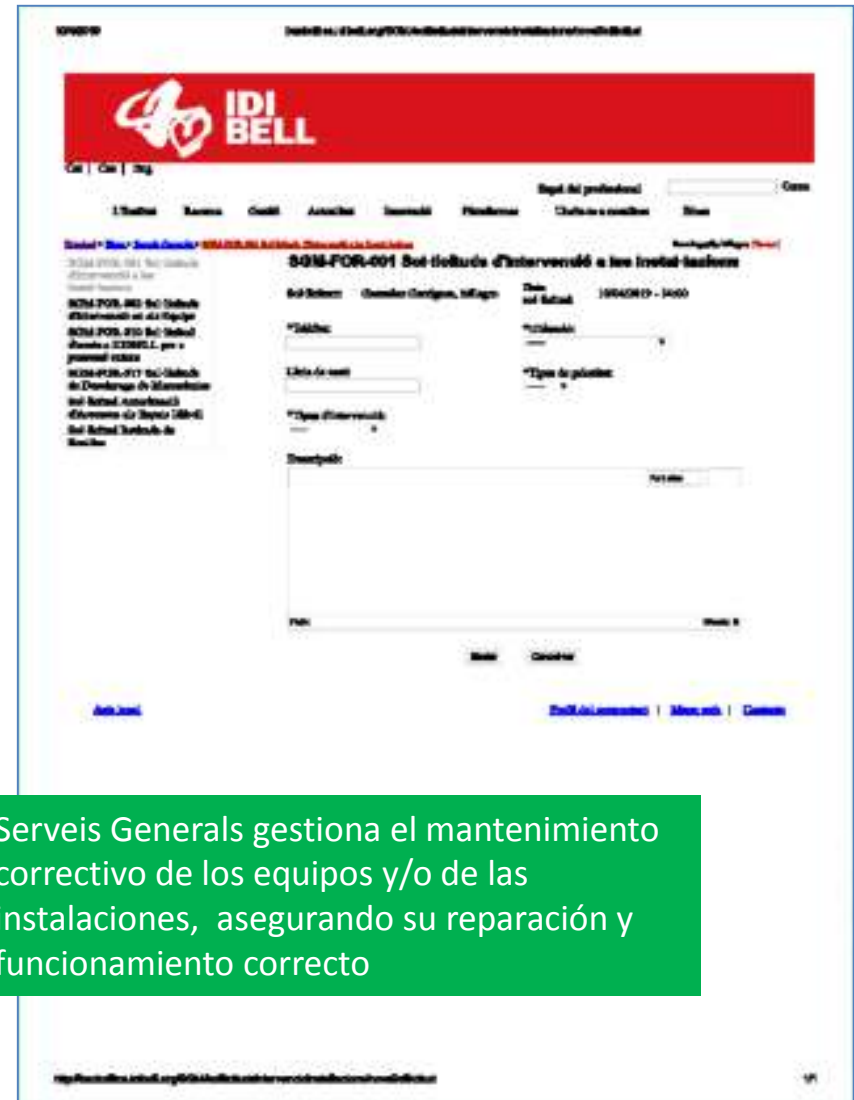
Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Mantenimiento de los equipos para Protección Colectiva

Mantenimiento preventivo :Revisiones anuales reglamentarias

- a)Revisiones de autoclaves
- b)Revisiones de contenedores de nitrógeno
- c)Revisiones de cámaras frías
- d)Revisiones de rescatadores de oxígeno
- g)Revisiones de las cabinas de bioseguridad
- h)Revisiones de las campanas de extracción de gases
- i)Revisión de compresor

Mantenimiento preventivo: Revisiones anuales no reglamentarias, pero requeridas por norma IDIBELL

- a)Revisión de equipos de anestesia para cirugía de los ratones del estabulario
- b) Dispensador de viruta del estabulario
- c)Revisión de equipos de aire acondicionado de las salas del estabulario
- d)Revisión del equipo IVIS Luminar XR del estabulario
- e) Revisión de Sistema lumínico de estabulario
- f)Calibrado de las balanzas
- i)Revisión de los Descalcificadores
- j)Revisión de los equipos Millipore Hellix



Serveis Generals gestiona el manteniment correctiu de los equipos y/o de las instalaciones, asegurando su reparación y funcionamiento correcto

Serveis Generals de IDIBELL planifica anualment el manteniment preventiu de los equipos

El Servei de Prevenció de IDIBELL inclou en su Planificació preventiu anual el seguiment del manteniment preventiu i correctiu de los equipos e instal·lacions de IDIBELL

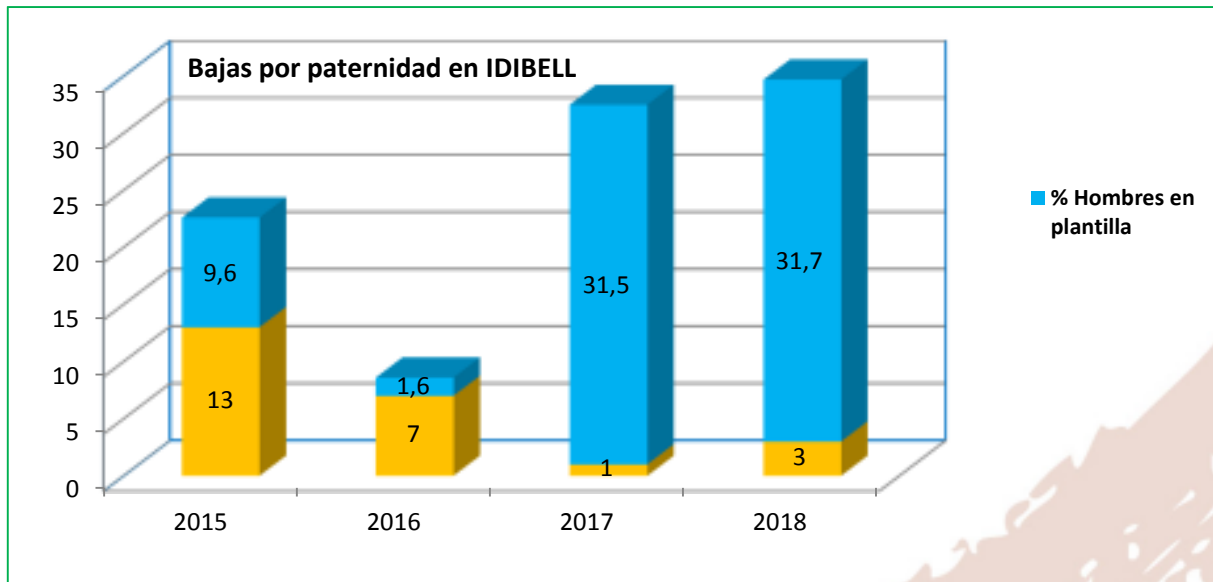
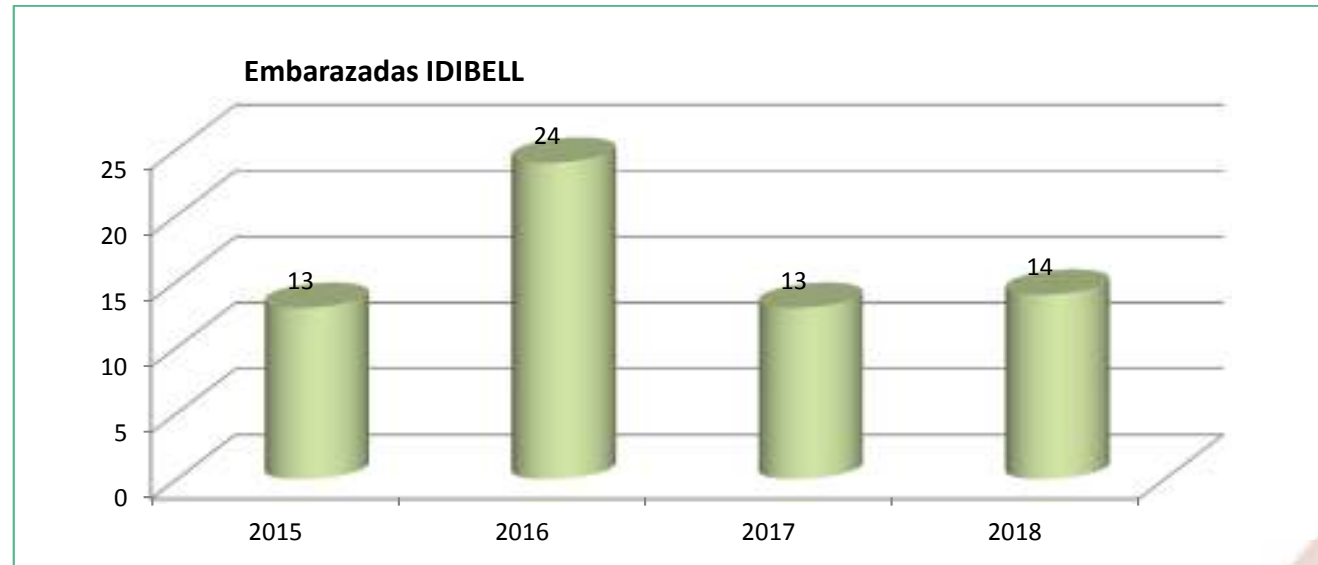
Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Planificación del mantenimiento preventivo de los Equipos de Protección Colectiva

Revisió: A	Nor = Normativa	Realitzat	CORRECTE	Data: 01/02/13	Realitzat per: Jonatan Landeira Planificació Mant. Preventiu											
	Pre = Preventiva	En procés	NO DESITGABLE		D = Diari			SET = Setmenal			M = Mensual					
	S/N Segons Necessitat	Pendent	INCORRECTE		SEM = Semestral			T = Trimestral			A = Anual					
Concepte	Tipus de revisió	Tipus de revisió	Empresa	Periodicitat	1 TRIMESTRE			2 TRIMESTRE			3 TRIMESTRE			4 TRIMESTRE		
					GEN	FEB	MAR	ABR	MAC	JUN	JUL	AGS	SET	OCT	NOV	DES
EQUIPS DE PRECIÓ																
AUTOCLAVES	Nor = Normativa	Pendent	MATACHANA / ASSI	S = Semestral												
EQUIPOS DE PROTECCIÓN COLECTIVA																
FONS RENTA ULLS	Pre = Preventiva	En procés	IDIBELL	SET = Setmenal												
EQUPS D' ESCAPAMENTS	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual												
KIT ABOCAMENTS LÍQUIDS	Pre = Preventiva	Pendent	IDIBELL	A = Anual												
MASCARA GASOS (PARANOVA)	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual												
ARMARIS SEGURETAT	Pre = Preventiva	Pendent	ASECOS	A = Anual												
REVISIÓ FILTRE MASCARA	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual												
DETECTORS DE O2	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER													
EQUIPS LABORATORI																
DESCALCIFICADORS D' AIGUA	Pre = Preventiva	Pendent	DALKIA	A = Anual												
CABINAS	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual												
ULTRACONGELADORS N2	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual												
RACKS VENTILATS	Pre = Preventiva	Pendent	SODISPAN/ INNOVIVE	A = Anual												
EQUIPS MILLIPORE	Pre = Preventiva	Pendent	MILLIPORE	A = Anual												
RENTA GÀBIES I EQUIPS ENCENALL	Pre = Preventiva	Pendent	DINOX/ JUSMER/ PANLAB	A = Anual												
SECUENCIADORS	Pre = Preventiva	Pendent	LIFE TECHNOLOGI	A = Anual												
MICROSCOPI CONFOCAL	Pre = Preventiva	Pendent	LEICA	A = Anual												
revisió sondes -80 BIOBANC	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual												
ULTRASECUENCOADOR (ILUMINA)	Pre = Preventiva	Pendent	ILLUMINA	A = Anual												
Fluorimetre Victor	Pre = Preventiva	Pendent	Pelkin Elmer	A = Anual												
VERTEX	Nor = Normativa	Pendent	VERTEX	A = Anual												
GALIOS 10	Pre = Preventiva	Pendent	IZASA	A = Anual												
Equip Anestesia	Pre = Preventiva	Pendent	VET-TECNIC	A = Anual												
DISPENSADOR ENCENALL	Pre = Preventiva	Pendent	PAN-LAB	A = Anual												
ASPIRADOR ENCENALL	Pre = Preventiva	Pendent	DALKIA	A = Anual												

La planificación del mantenimiento preventivo de los equipos e instalaciones IDIBELL que gestiona Serveis Generals se incluye también en el Plan de Emergencias de IDIBELL, en relación a la seguridad de los equipos e instalaciones.

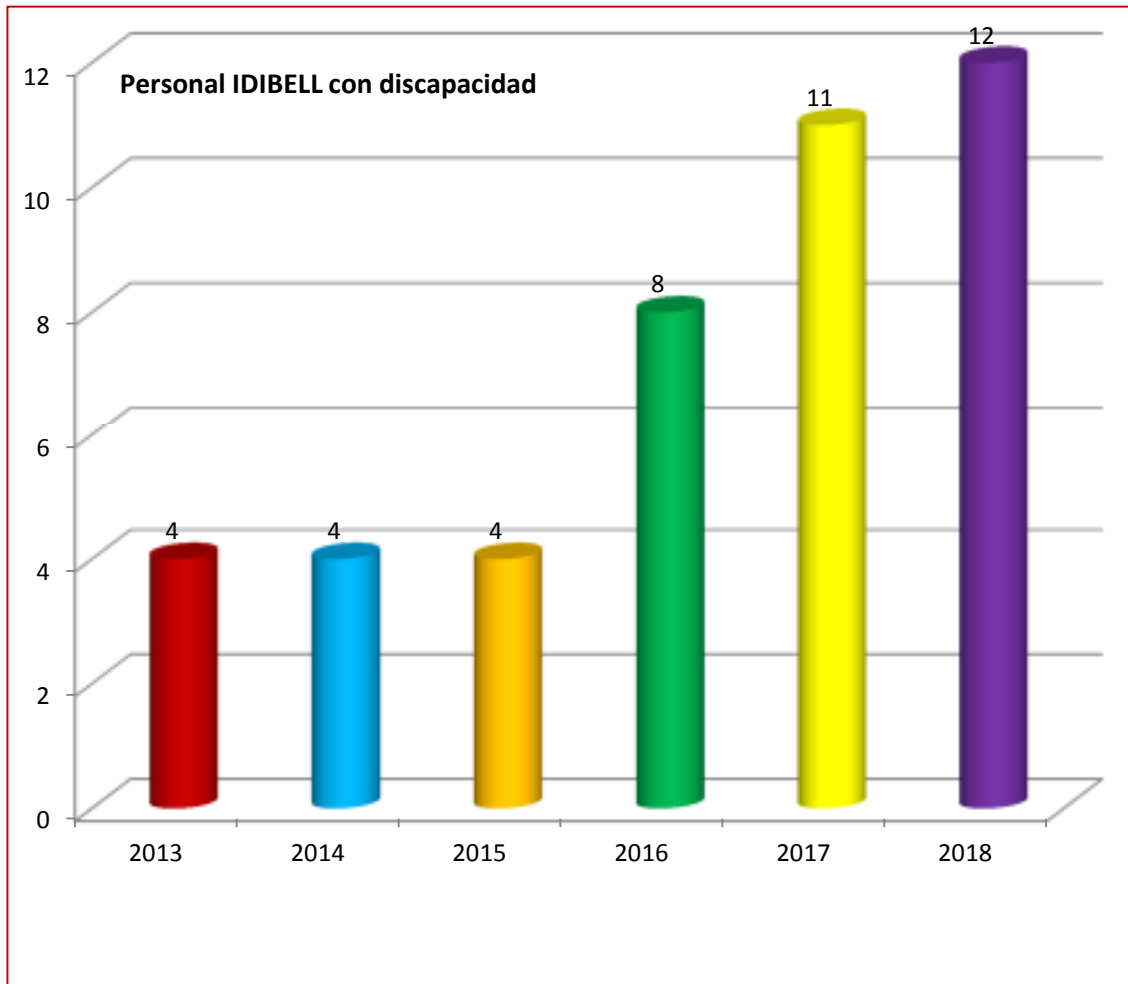
Protección del Personal especialmente Sensible : Protección de la maternidad

En 2018 prácticamente ha habido el mismo nº de embarazos entre nuestras trabajadoras, sigue destacando el año 2016, año en el que se produjo un incremento notable de embarazos , en relación al resto.



En 2018 se ha incrementado ligeramente el nº de trabajadores que han solicitado la baja de paternidad y el % de plantilla masculina que ha optado por esta opción ha continuado siendo inferior en 2018, al obtenido en 2015 , en donde hasta ahora ha mostrado el valor más alto.

Protección del Personal Especialmente Sensible : protección del Personal con discapacidad



IDIBELL ha triplicado en 2018 el nº de personas con discapacidad que tenía en plantilla en 2014, desde que el 12 de Julio de 2016 se firmó el convenio de colaboración entre IDIBELL y la Fundación ECOM con el objetivo de promover acciones conjuntas destinadas a la inserción de personal con discapacidad y a la sensibilización social hacia este colectivo.

En 2018 se ha mantenido el resto de personal IDIBELL con sensibilidad conocida.

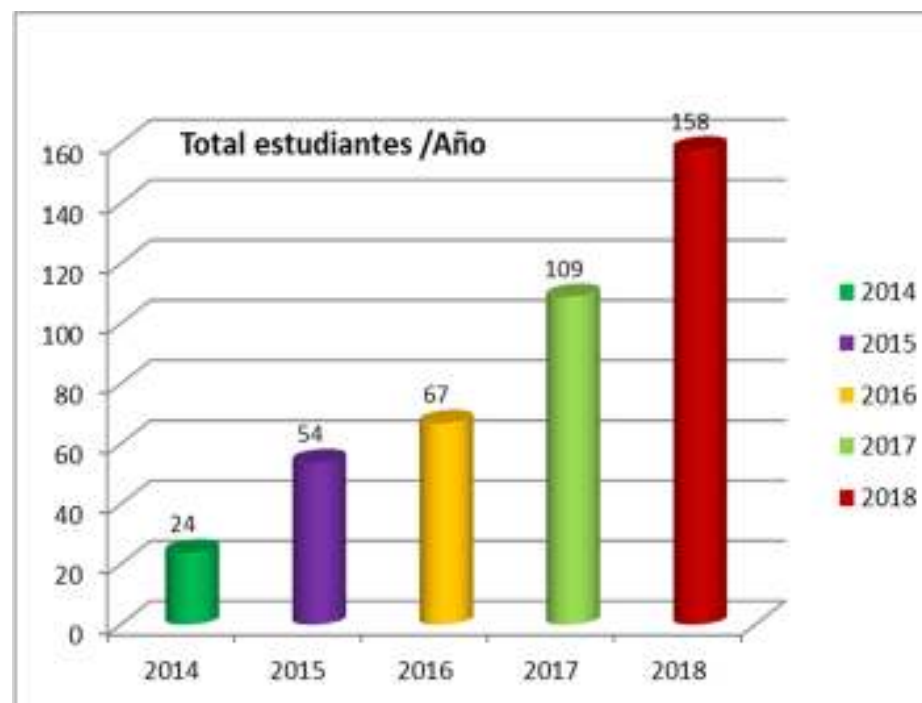
No se ha declarado ningún caso de enfermedad profesional

IDIBELL dispone desde 2016 del distintivo de "Empresa amb Vàlua", por parte de las entidades de Vàlua: este reconocimiento premia la colaboración y compromiso de IDIBELL con esta plataforma y con la igualdad de oportunidades de todas las personas .

Protección del Personal Especialmente Sensible: El Sistema Tutorial de IDIBELL: Treballs de Recerca, Pràctiques y Visitas en IDIBELL

El “Sistema tutorial” de IDIBELL extiende la política de seguridad y salud laboral del IDIBELL a personas no contratadas por IDIBELL, en su mayoría estudiantes de prácticas , además de estudiantes menores de edad, considerados a nivel de prevención como “personal especialmente sensible” y que acuden a través de RRHH de IDIBELL para la realización de su trabajo de fin de Bachillerato, bajo la supervisión de un IP que actuará de tutor/a.

También se contemplan en el Sistema Tutorial de IDIBELL las visitas a IDIBELL y las personas de ámbito investigador de otros centros de investigación, de reciente incorporación y durante los primeros días de su incorporación.



**Distribución de estudiantes de Treball de recerca/pràcticas
en Campus de Bellvitge- formados por Prevenció de IDIBELL**

Destino/año	PEBC	ICO	LGM	LOM	LMC	Soporte	Estabulario	Biobanco	HUB	UB	Total estudiantes
Año 2014	7	2	5	8	0	0	0	0	0	4	24
Año 2015	14	15	3	6	0	5	4	0	1	6	54
Año 2016	15	16	8	10	0	1	4	1	6	6	67
Año 2017	30	10	16	15	1	3	2	0	21	11	109
Año 2018	23	36	23	15	4	10	4	2	20	21	158

Protección del Personal Especialmente Sensible: El Sistema Tutorial de IDIBELL y las visitas a instalaciones IDIBELL en 2018

En colaboración con RRHH y con Comunicació-Outreach se protege También a las personas que acceden a través de la Institución para hacer cortas estancias/ visitar las Instalaciones IDIBELL en el Campus de Bellvitge, que también se contemplan en el Sistema Tutorial de IDIBELL

VISITAS A ESPACIOS DE IDIBELL en 2017, GESTIONADAS EN COLABORACIÓN DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL			
ESPACIO	Nº PERSONAS/ CENTRO ORIGEN	FECHA	RESPONSABLE VISITA
Estabulario	Colaboradores UB -Procure	Febrero hasta Mayo	Agnés Figueras y Francesc Viñals
Estabulario	Personal de XENOPAT	Marzo	Alberto Villanueva
Estabulario	Personal de Neurofarmacología	Marzo	Xavier Altafaj
Estabulario	Técnico-Estabulari del Clinic -IDIBAPS	Julio	George Thomas
Estabulario	Veterinario assessor de Charles River	Agosto	Charles River-Rosa Bonavía
Estabulario	Colaboradores VCN	Octubre	Marcel Arias-Ana Mato-Ramón Alemany
Estabulario	Colaboradora del PCB	Diciembre	Sara Olivera
Estabulario	Técnico audiovisuales de JP-ESTUDIO	Diciembre	Vídeo ONCOBELL-Cristina Mayordomo
Instalaciones IDIBELL	Estudiante UPF	Julio	Martí Farrera-Ramón Alemany
Instalaciones IDIBELL	Colaborador del VHIO	Septiembre	Charles River-Rosa Bonavía
Instalaciones IDIBELL	Alumnos de la UB (asignatura "Transgenesi i millora Animal" de la carrera de Biología)	Curso 2018	Oriol Casanovas
Instalaciones IDIBELL	Alumnos IES-SEGARRA	Curso 2018	Rosaura Esteve-Manel Esteller
Instalaciones CMRB	2 estudiantes Premio extraordinario Bachillerato	Julio	Angel Raya

Gestion del cambio:

Principales Cambios durante 2018, a nivel de toda la Institución IDIBELL y no sólo del NIF IDIBELL

Cambios en la organización:

- a) Nuevo Organigrama
- b) Nuevo Plan estratégico
- c) Actalización de CVs para nuevas DLT
- d) Nueva imagen corporativa
- e) Nuevas actualizaciones: Plan de prevención y Plan de Emergencias
- f) Reorganización de CEEEA y redacción de su nueva normativa interna-mejoras solicitadas por AAALAC
- g) Dentro del marco del Plan de Formación: empieza a funcionar "ARETE PROGRAM"
- h) Incorporación de nuevos miembros al Comité de Bioseguridad
- i) Incorporación de nuevos miembros al Comité de Igualdad
- j) Inicio del Traslado del Sistema de prevención de IDIBELL al del CMRB, para su integración



Cambios en el trabajo de investigación

- a) Nueva sala de Criogenia
- b) Nuevas plataformas CMRB-IDIBELL
- c) Cambio de motores de clima de salas para resolución de los problemas de confort de temperatura en PEBC , LOM y LGM
- d) Sustitución de las cabinas de bioseguridad en cultivos 1 de LOM
- e) Nuevas normas de trabajo en salas de bioseguridad (en Pavelló de Govern y en hospital Durán y Reynals)
- f) Reorganización de salas comunes y de plataformas
- g) Inicio de implantación del nuevo sistema de gestión de residuos en espacios IDIBELL-Duran i Reynals

Cambios en el trabajo con animales de investigación

- a) Implantación de nuevo sistema de eutanasia de ratones— mejora solicitada por AAALAC
- b) Reorganización de CEEEA y redacción de su nueva normativa interna-mejoras solicitadas por AAALAC
- c) Externalización del personal del estabulario asegurando el servicio al personal usuario.
- d) Creación de nueva sala de terapia génica
- e) Reformas para alojar ratones del CMRB.
- f) Reorganización de las salas de alojamiento de ratones



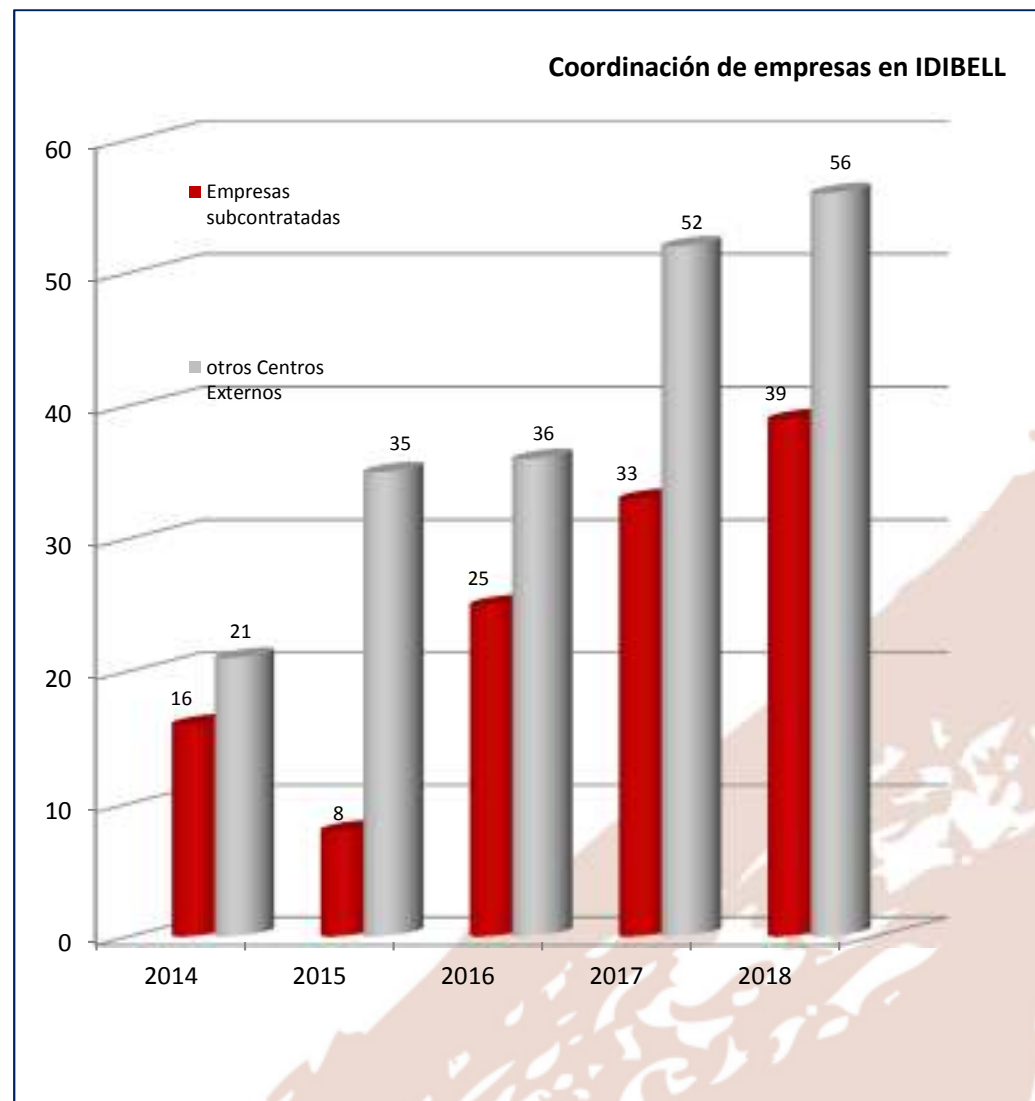
Suministros, Contratistas y contratación: la coordinación de empresas en IDIBELL- con empresas subcontratadas y con otros centros de investigación

La “coordinación de empresas a nivel de prevención de riesgos laborales”, conocida como la “cae”, se realiza en IDIBELL según el procedimiento SPP-PGS-008 de nuestro en donde se contempla:

a) la “cae” a nivel técnico: con las empresas externas a las que se hayan subcontratado servicios que implicarán su realización en espacios

b) la “cae” a nivel de investigación que realizamos en IDIBELL :

- Por estancias del personal investigador IDIBELL en otros centros de España o de cualquier país del mundo.
- Por estancias de personal investigador externo procedentes de cualquier otro Centro de España o del resto de países del mundo, que acuden a través de RRHH de IDIBELL para realizar estancias en IDIBELL y en concreto en el Campus de Bellvitge.
- Por estancias de estudiantes que acuden a través de RRHH de IDIBELL al Campus de Bellvitge desde cualquier universidad/Instituto/ o centro formador de España o del resto de países del mundo, para llevar a cabo sus prácticas en IDIBELL en concreto en el Campus de Bellvitge.



Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño :

Indicadores

Vigilancia de la Salud

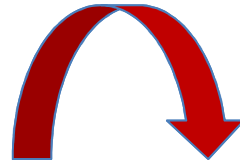
Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

Seguimiento del desempeño en IDIBELL

El seguimiento del desempeño de la prevención se lleva a cabo a través de 5 indicadores contemplados dentro del cuadro de los indicadores del Sistema operacional de IDIBELL y que resalta



INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE LS SST IDIBELL

Indice siniestralidad = mediciones reactivas del desempeño

Evaluación desempeño: RESOLUCIÓN NC de auditorias .

Implementación de mejoras

Grado cumplimiento objetivos.

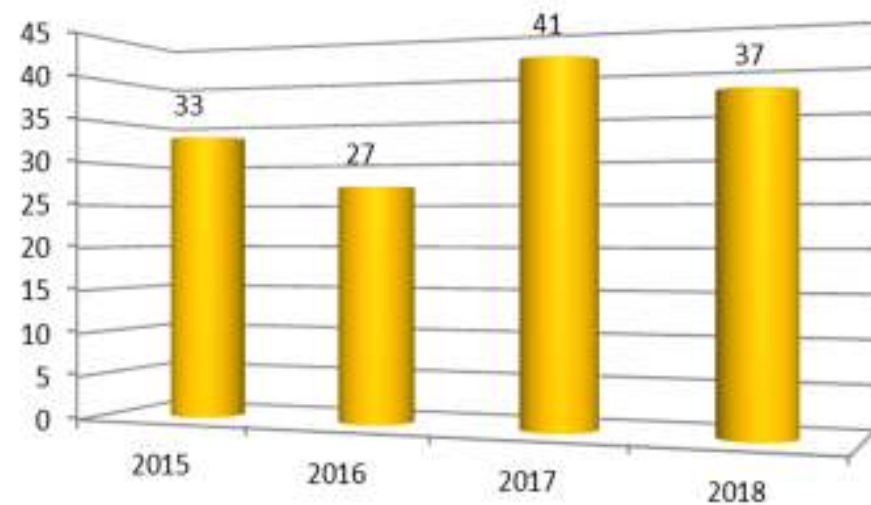
Grado cumplimiento planificación anual actividades.

SEGUIMIENTOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN IDIBELL

PARTICIPANTES	2015	2016	2017	2018
DELEGADOS	25% presencial + 75% documental	33% Presencial + 67% documental	40% presencial + 60% documental	40% presencial + 60% documental
Trabajadores	100%	100%	100%	100%
Servicio de prevención	100%	100%	100%	100%
Total	33	27	41	36

Durante 2018 han prevalecido los seguimientos no planificados, la mayoría de ellos asociados a obras y soporte a otras instituciones

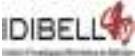
Seguimientos



Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

Los Indicadores del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales en IDIBELL

SPP-DOC-025.10 QUADRE DE COMANDAMENT D'INDICADORS PRL 2018

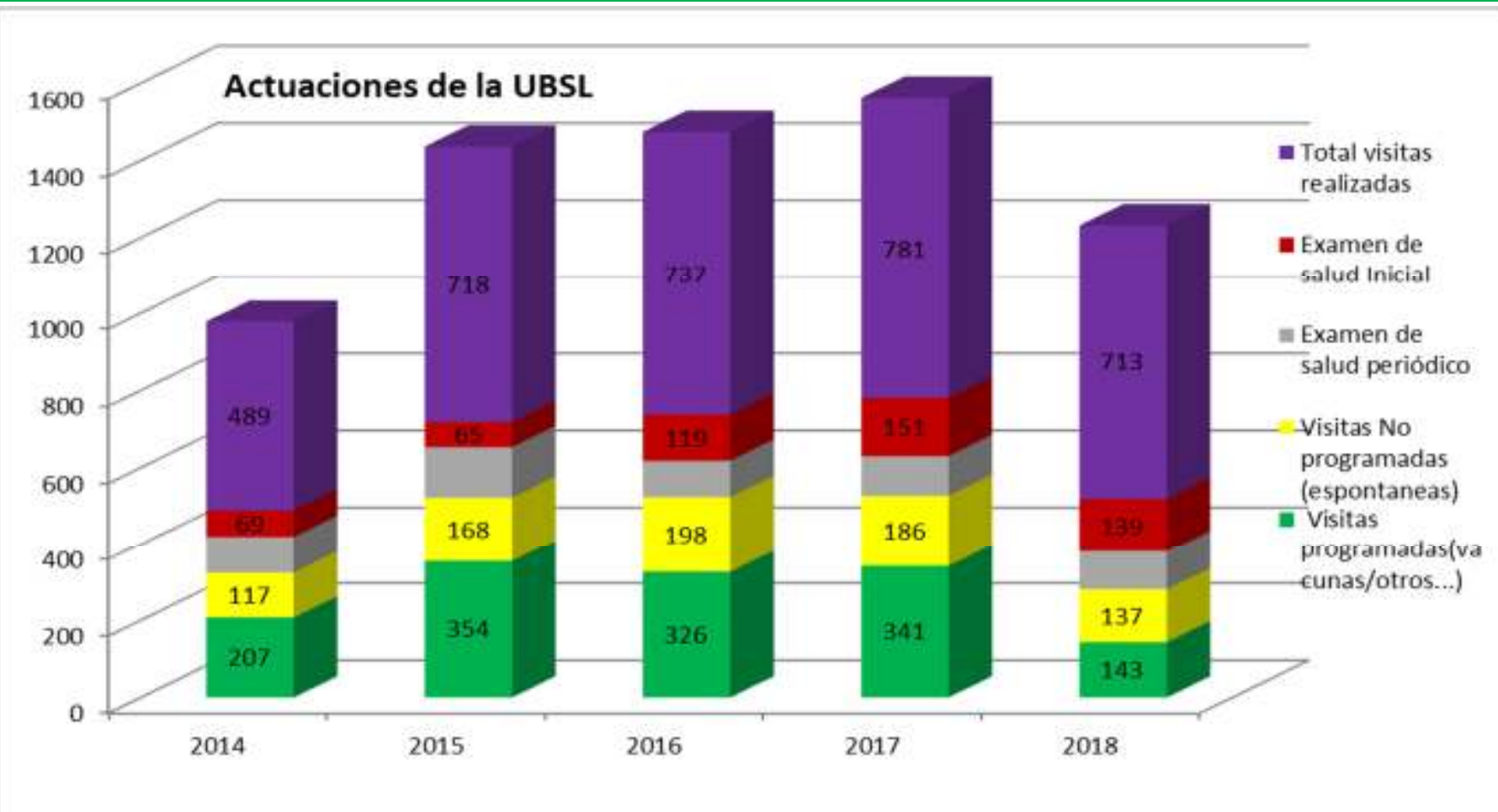
SPP-FOR-058/A  **Indicadores IDIBELL : doc.actualizado en Marzo de 2018 Estado en 10 de Diciembre de 2018** Documento original elaborado por la Responsable de prevención. Previa consulta a Delegados, revisado por Responsable de Mancomunado y Aprobado por la Dirección

PROCÉS	INDICADOR	FREQÜENCIA	Març	Jun	S e p	D e s	RESULTAT PLANIFICAT	RESULTAT ANY ANTERIOR ultima valoración en oct2017 para la realización de la auditoria de PRL de 2017.	OBJECTIU	Responsable
desempeño SST	índice siniestralidad =mediciones reactivas del desempeño	índice IDIBELL trimestral desde junio 2013	0,04	0,01%	0,02%	0,042	0,04%	0,009%	SI	Dirección
desempeño	evaluación desempeño: RESOLUCIÓN NC de auditorias	trimestral desde junio 2013	N.A	28,60%	39%	67,31%	60%en primer año y 100% en 2ºaño, según fecha próxima auditoría	65,00%	reglamentario	Dirección+PRL
desempeño	implementación de mejoras	indicador trimestral desde Junio 2013	N.A	35%	39%	67%	Deseable: 50% en el primer año y 100% en 2ºaño, según fecha próxima auditoría	45,00%	SI	Dirección+PRL
desempeño	GRADO CUMPLIMIENTO OBJETIVOS.	trimestral desde junio 2013	N.A	12,5%	20%	37,5	alcanzar el 20% de adecuación a la ISO45001	80%	SI	Dirección+PRL
desempeño	grado cumplimiento planificación anual actividades.	indicador trimestral desde Junio 2013	NA	67%	79%	91% resuelto. valor a fecha de 10 de Diciembre	100%, a 31 de Diciembre	81 % se cierra planificación- empresa en obras+cambios en dirección	SI	Dirección+PRL
RRHH	FORMACION SPP	Anual desde Enero de 2016	N.A	N.A	NA	11 horas	Valor medio Anual desde Enero de 2016	8 horas	SPP	SPPM
RRHH	encuesta de clima	periodicidad establecida en la empresa	N.A	N.A	NA	Idibell realiza encuesta en Abril de 2018	6,6 puntos según valoración de última encuesta de clima IDIBELL	Idibell realiza encuesta en Abril de 2018	SPP	SPPM

PLANIFICADO	HECHO	EN CURSO ADECUADO	EN CURSO INADECUADO	ATENCION!
-------------	-------	-------------------	---------------------	-----------

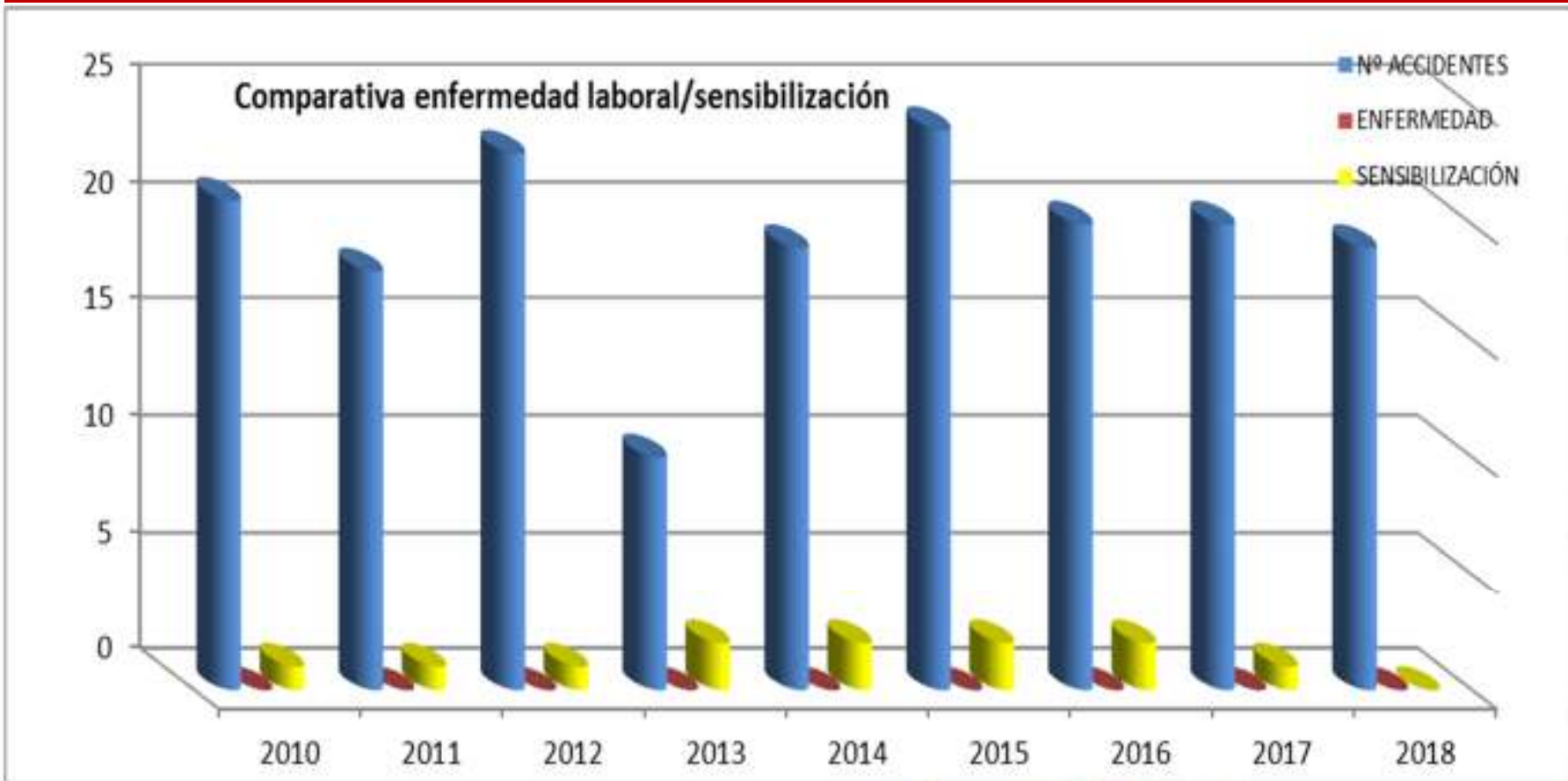
La Vigilancia de la salud:
La Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) , los exámenes de salud y las visitas médicas

La Vigilancia de la salud se realiza a través del personal sanitario de la UBSL (Unidad Básica de Salud laboral) del SPPM-ICO-IDIBELL , en la que hay establecidos 7 Protocolos médicos específicos: estabulario /citostáticos / químicos /pantallas/nocturno/radiaciones/básicos

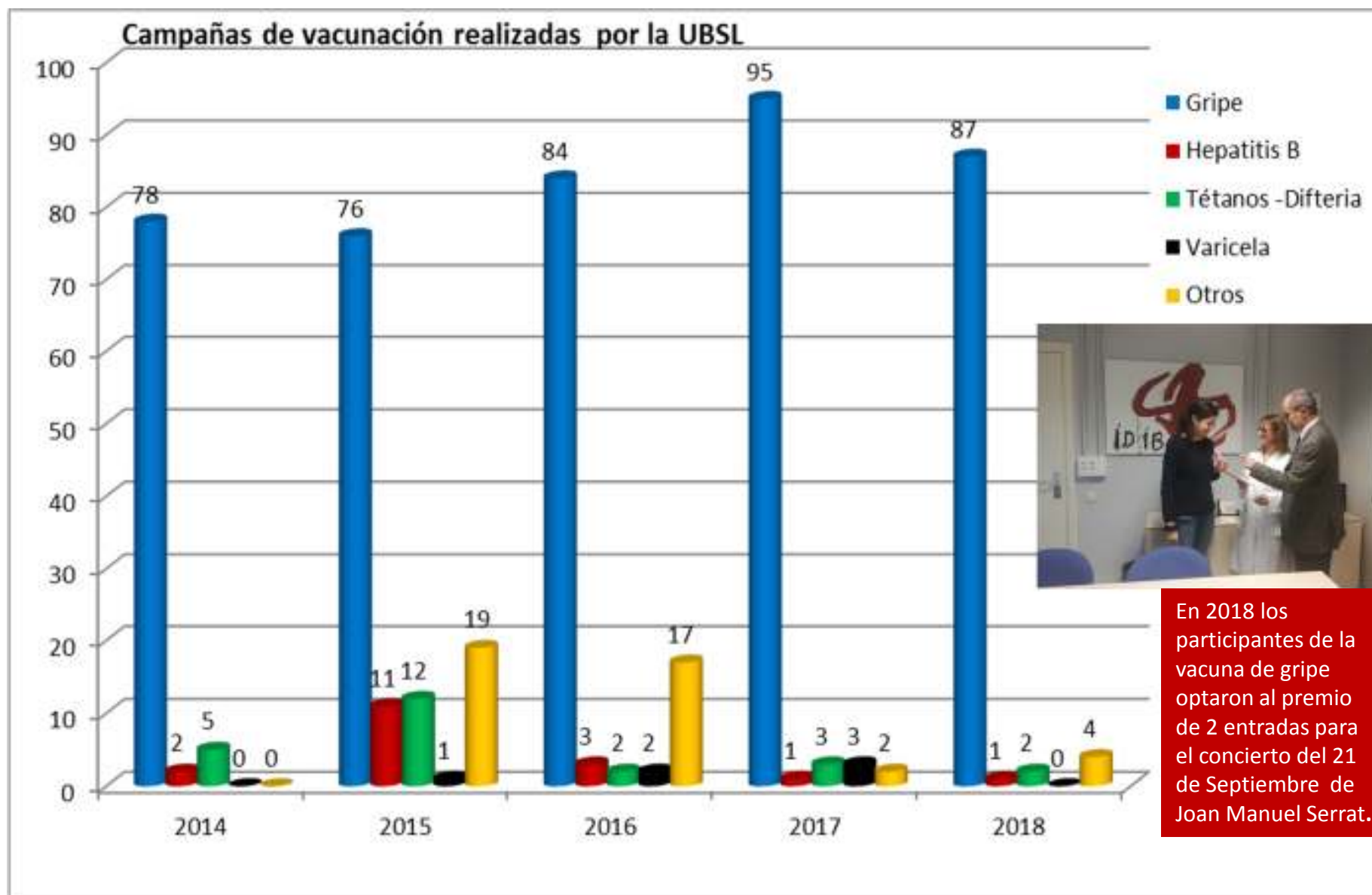


La Vigilancia de la salud:
La Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) -enfermedades laborales y/o casos de sensibilización

En 2018 no ha sido declarado ningún caso de enfermedad profesional derivada de accidentes, tampoco se han registrado en la UBSL del SPPM-ICO-IDIBELL nuevos casos de sensibilización a los conocidos desde 2017, además en 2018 las personas que presentaban alergia a pelo de ratón ya habían marchado a otros Centros de investigación.



La Vigilancia de la salud : Campañas de vacunación realizadas desde la Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) del SPPM-ICO-IDIBELL



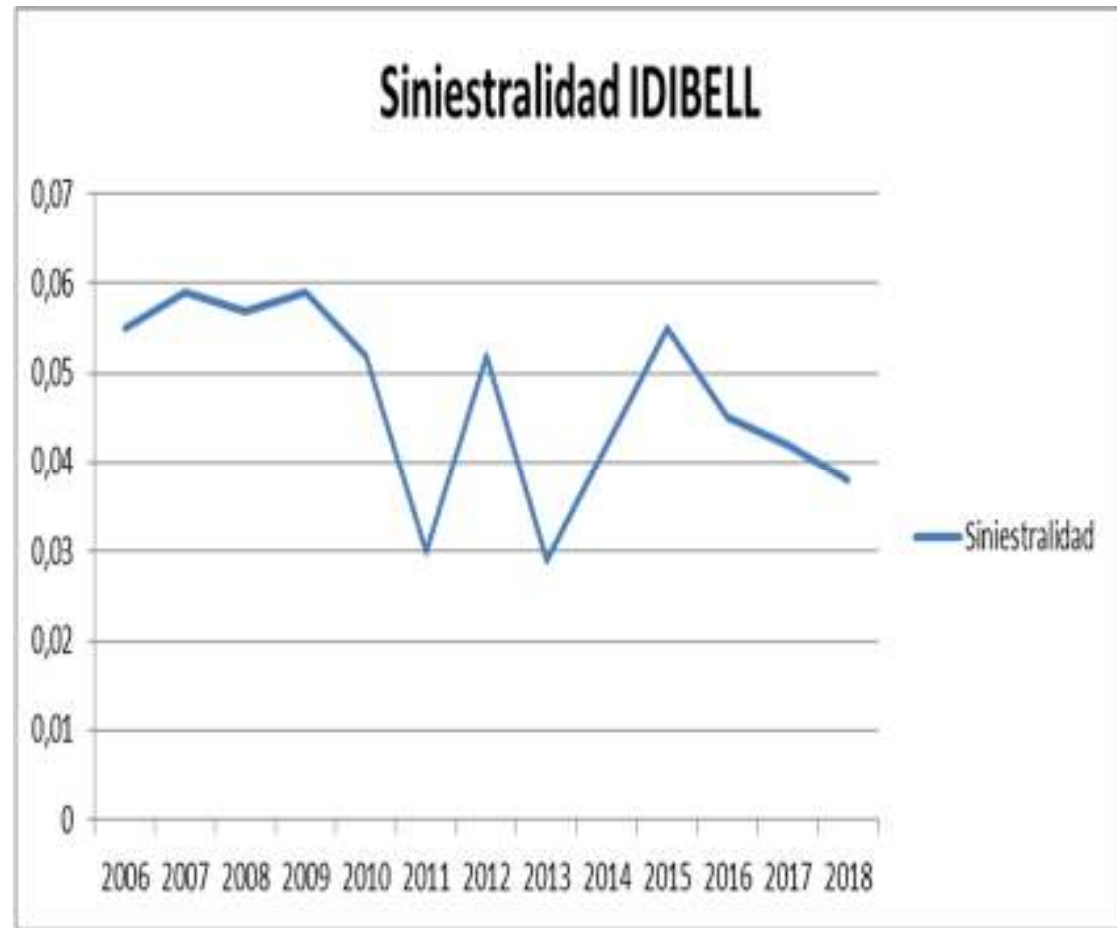
Siniestralidad en IDIBELL:

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2018 (SPP-DOC-033.9)

Para el cálculo de la siniestralidad de IDIBELL durante el año 2018, se contemplan los 19 accidentes ocurridos al personal IDIBELL durante el pasado año, considerando el colectivo de 498 personas contratadas por IDIBELL.

Para esta valoración, se ha utilizado el mismo listado de personal aportado por RRHH de IDIBELL el 31 de Enero de 2019, que ha servido para la elaboración del estudio demográfico elaborado por el SPM-ICO-IDIBELL.

La siniestralidad IDIBELL en 2018, muestra un valor aún menor al de los 4 años anteriores, e incluso inferior a los valores de la siniestralidad en 2006, cuando solamente había 64 personas contratadas.



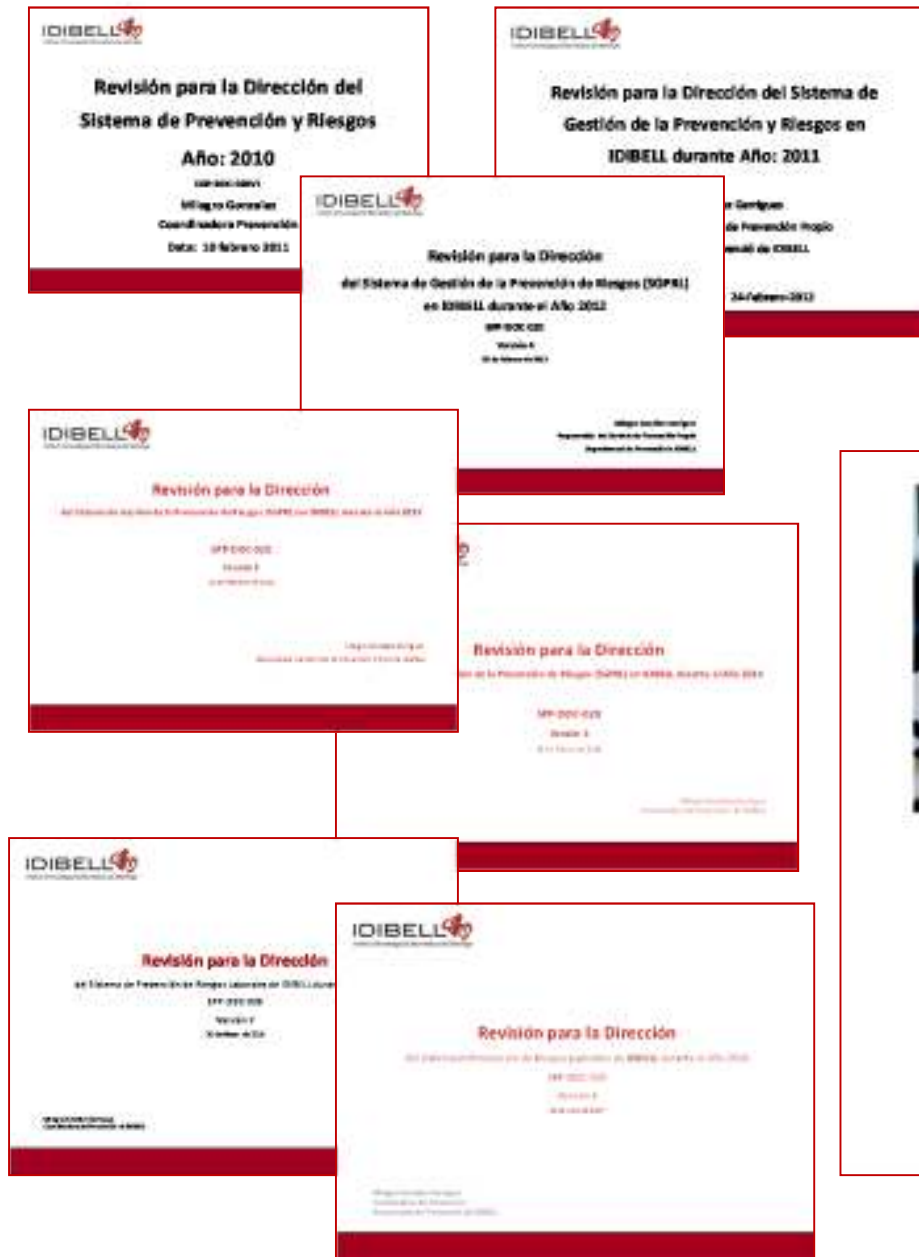
Año	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Siniestralidad	0,055	0,059	0,057	0,059	0,052	0,03	0,052	0,029	0,042	0,055	0,045	0,042	0,038

Auditorías : auditorías reglamentarias del Sistema de Prevención de IDIBELL



AUDITORIAS REGLAMENTARIAS DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE IDIBELL				
Fecha	1ª auditoría: Febrero 2011	2ª auditoría: Febrero 2013	3ª auditoría: Septiembre 2015	4ª auditoría: Noviembre 2017
Entidad auditora	AENOR	AENOR	AENOR	BUREAU VERITAS
Modalidad Organizativa de la Prevención	SPP+SPA	SPP+SPA	SPPM-ICO-IDIBELL	SPPM-ICO-IDIBELL
Resumen informe	1ª Auditoria reglamentaria	2ª Auditoria reglamentaria	3ª Auditoría reglamentaria	4ª Auditoría reglamentaria
No conformidades	40	14	1 exclusiva de IDIBELL +12 comunes ICO/IDIBELL	0
Observaciones	8	14	2 exclusivas IDIBELL+ 7 comunes ICO/IDIBELL	2 exclusivas IDIBELL + 11 comunes ICO/IDIBELL
Propuestas de mejora	8	16	31 comunes ICO/IDIBELL	4 comunes ICO/IDIBELL

La Revisión para la Dirección



La responsable de prevención elabora anualmente la revisión de todas las actividades preventivas realizadas durante el año anterior en el IDIBELL, reflejándolo en el documento SPP-DOC-020 de Revisión para la Dirección . Esta Revisión, incluye toda la actividad preventiva del Servicio de Prevención de IDIBELL mancomunado con el ICO en el SPPM-ICO-IDIBELL, y además refleja todas las actuaciones realizadas en la Institución IDIBELL, especialmente en el Campus de Bellvitge y/o en beneficio de otras Instituciones .



Mejora :

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

Acciones

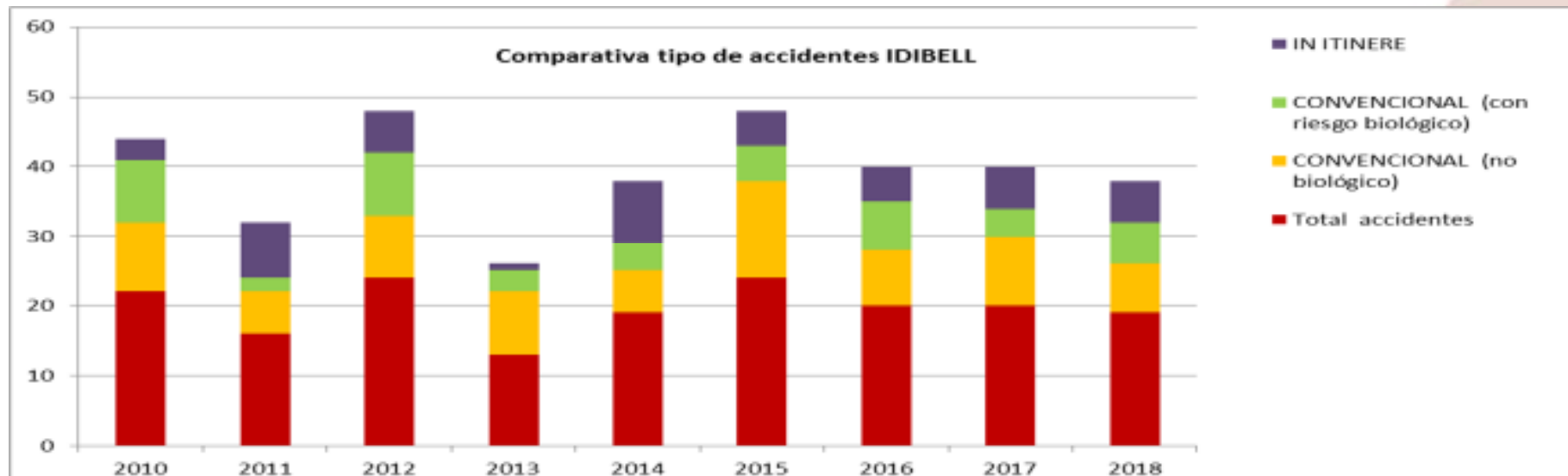
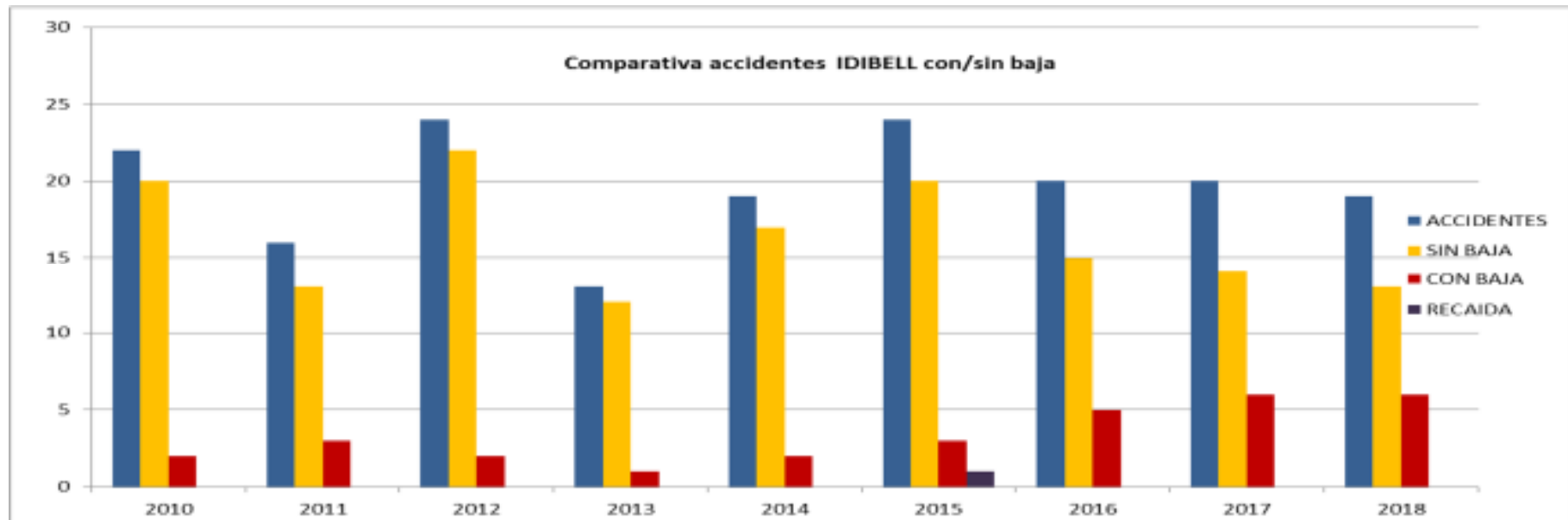
Correctoras

Propuestas de Mejora

Mejora continua

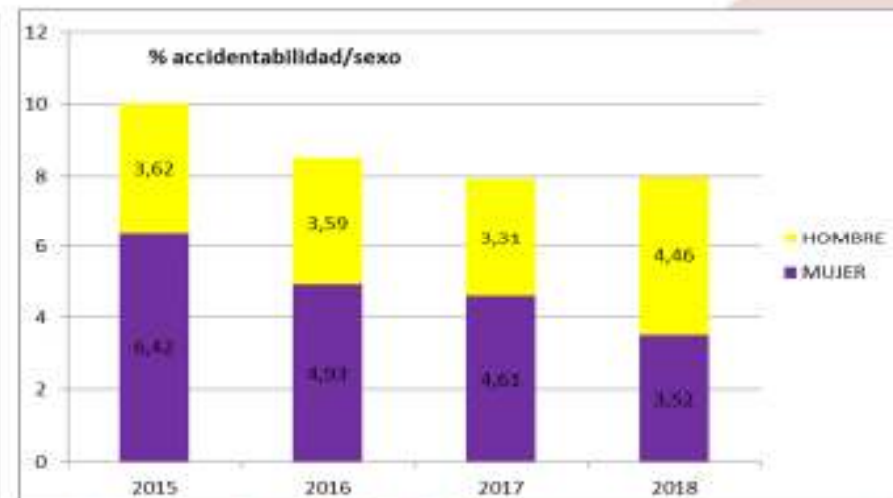
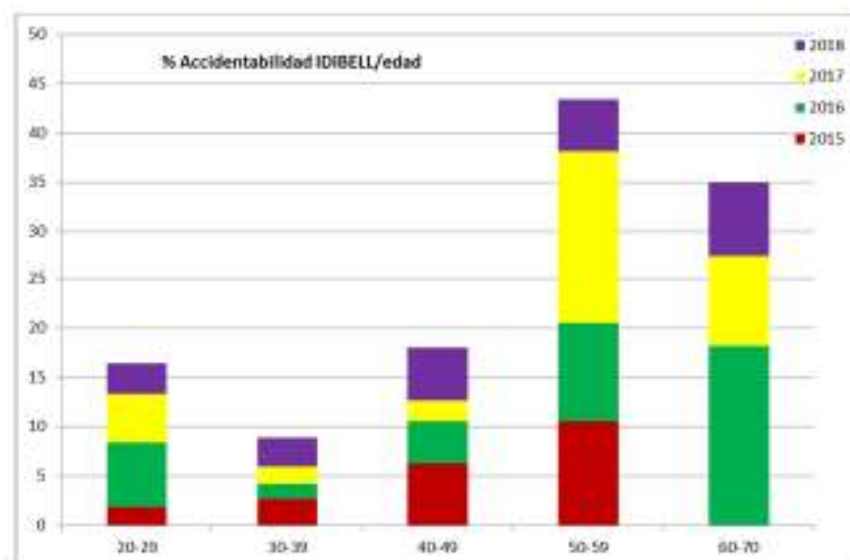
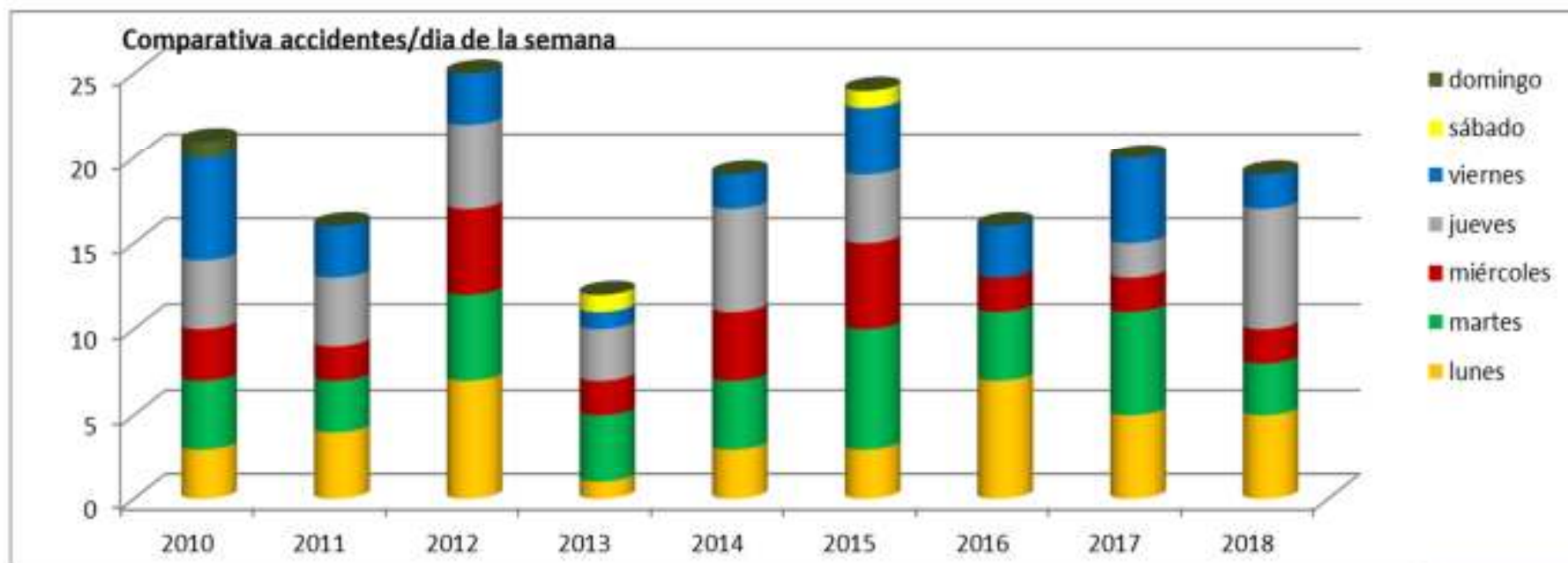
Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2018 (SPP-DOC-033.9)



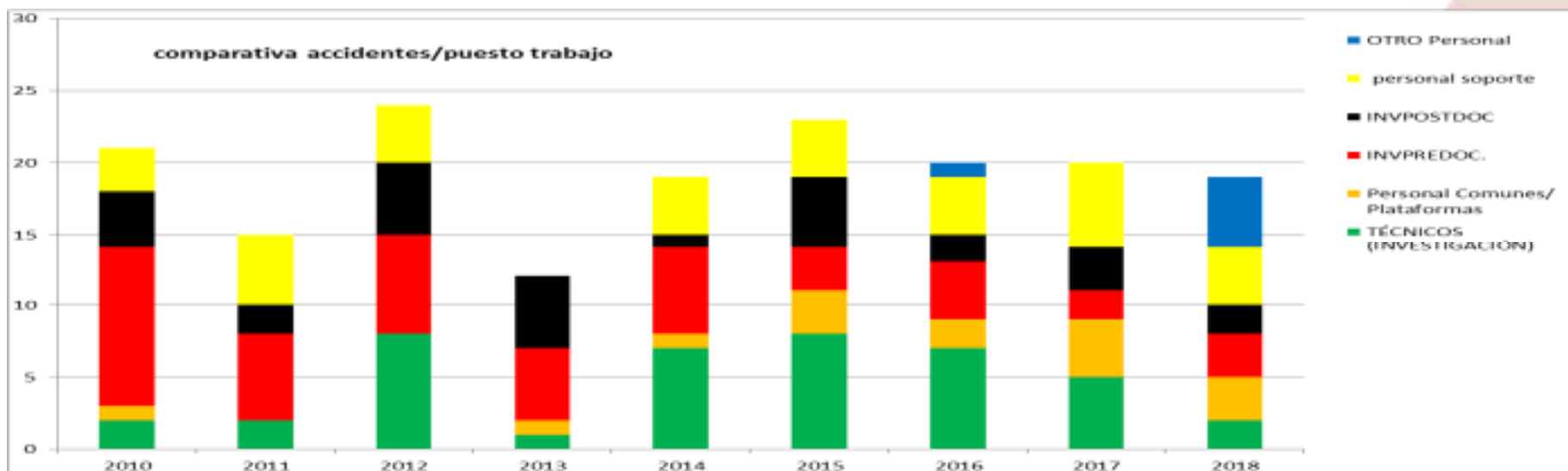
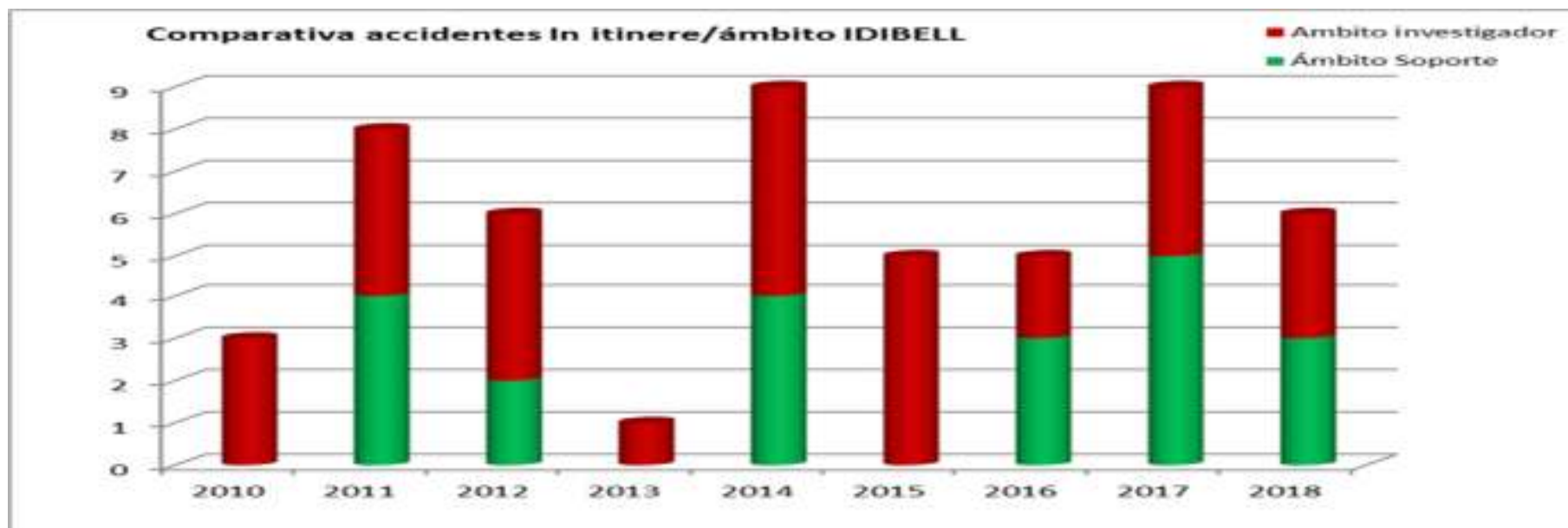
Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2018 (SPP-DOC-033.9)



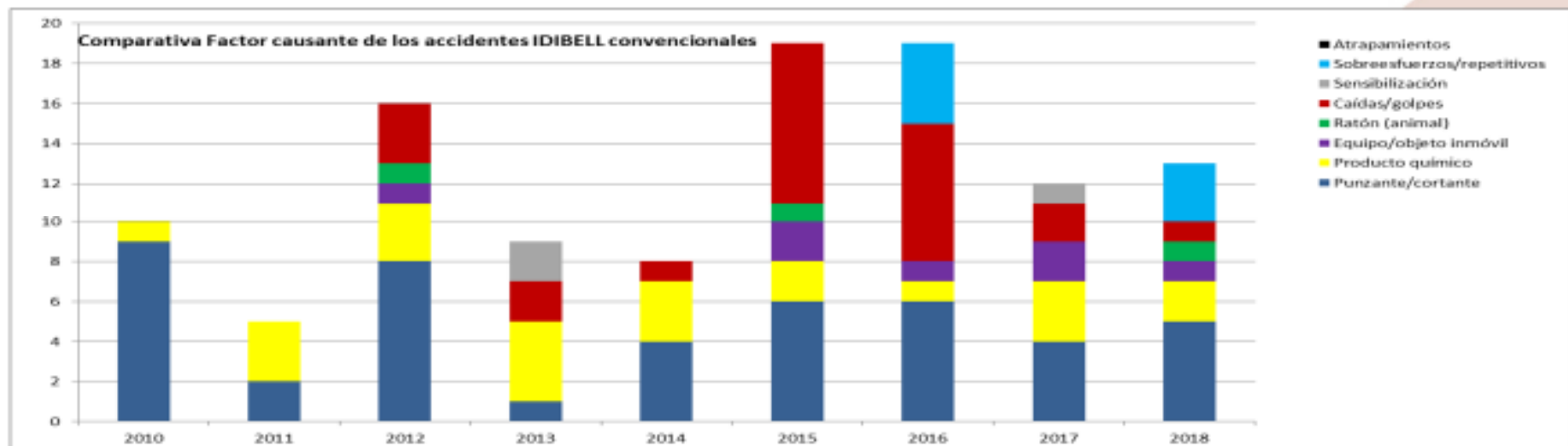
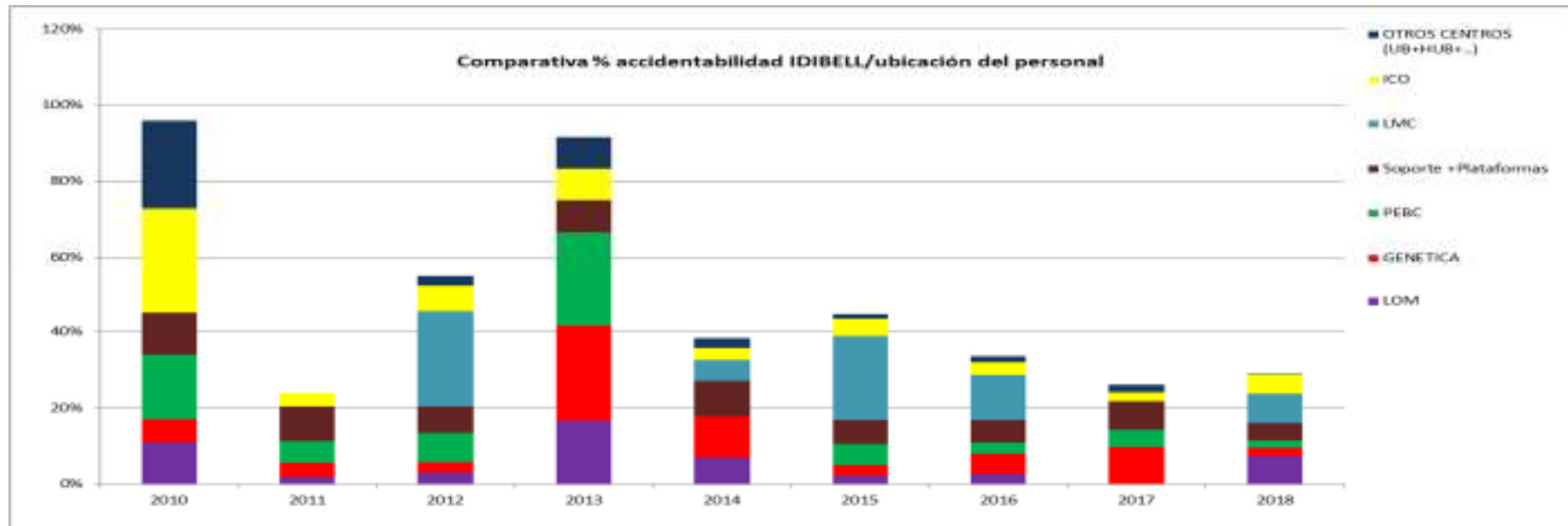
Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2018 (SPP-DOC-033.9)

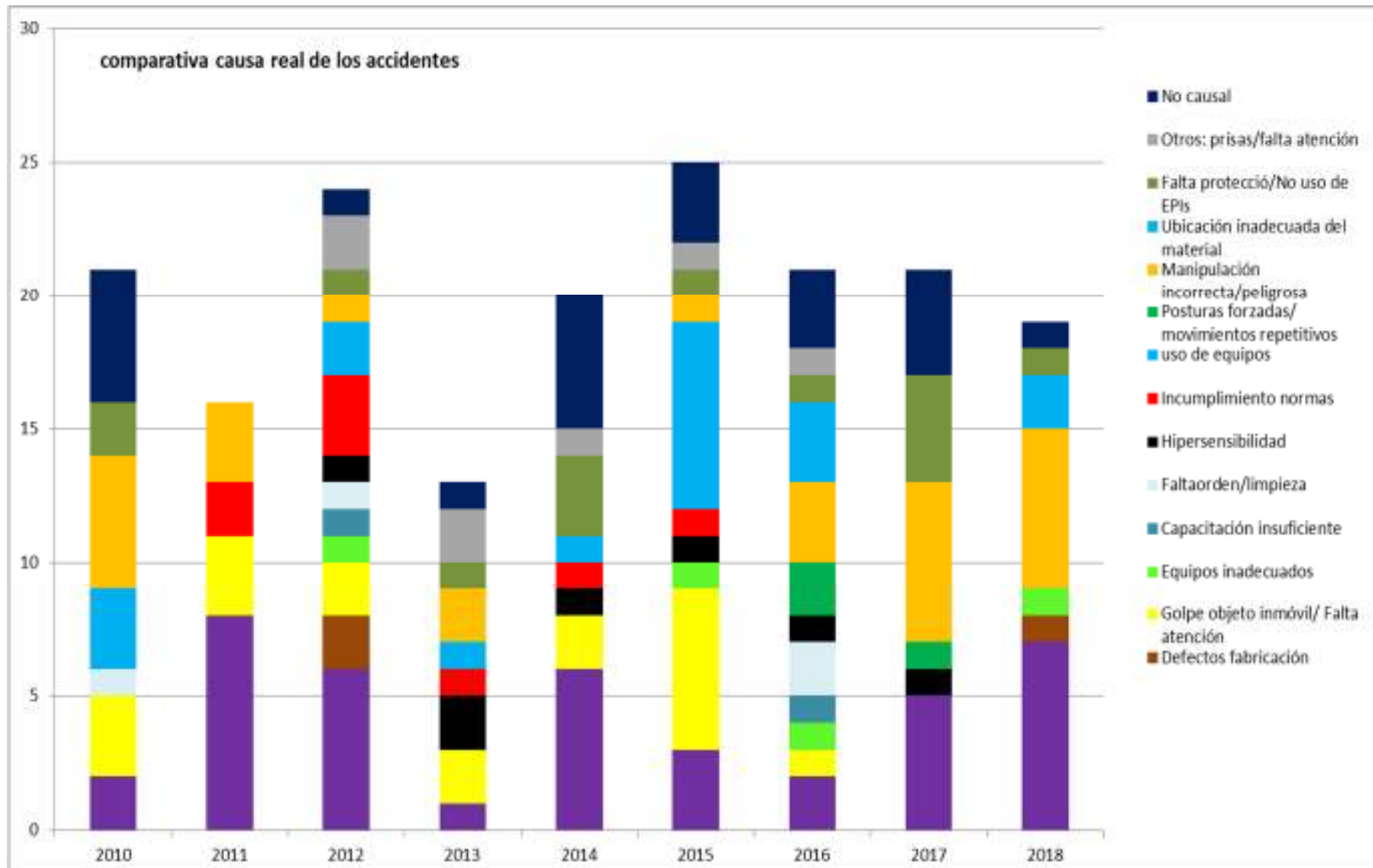


Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2018 (SPP-DOC-033.9)



Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL
 Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2018 (SPP-DOC-033.9)



No Conformidades :Plan para Resolución de no Conformidades a IDIBELL
Última valoración en 2018 del Plan de la última auditoría reglamentaria de 2017

		Significat color de la No conformitat/Observació exclusivo de IDIBELL						
Evolución Resolución de las Observaciones durante 2018		Diciembre						
Nº Obs.	Descripción	Definió Model	Pla PRL	PE	Avalua ció Riscos	Integra cio	Eficacia	Coord Empres es
Obs 1	Se debería de planificar reuniones de seguimiento para abordar los aspectos peor valorados en la última evaluación de riesgos psicosociales.				1			
Obs 2	A la hora de instalar equipamiento nuevo no se tiene establecido que se compruebe las condiciones de seguridad de dicha máquina, tal como se establece en el Articulo 4 del RD1215/97						1	
Obs 3	No se evidencia la realización de todos los exámenes de salud obligatorios durante 2016.		1					
Obs 4	El protocolo médico en caso de exposición a productos químicos debe incluir el control biológico de dichos productos en función de la exposición de los mismos y a criterio del servicio de prevención		1					
Obs 5	Debe añadirse al documento de constitución del servicio de prevención propio un anexo especificando los recursos humanos destinados a la disciplina preventiva de medicina del trabajo, la titulación de sus componentes y dedicación específica estableciendo como mínimo la mitad de jornada laboral para la unidad básica de salud. Dicho documento debe ser aprobado por la Dirección del Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL).	1						
Obs 6	El informe de los exámenes de salud entregados al trabajador debe incluir una historia clínico-laboral, en la que además de los datos de anamnesis, exploración clínica y control biológico y estudios complementarios en función de los riesgos inherentes al trabajo. También se deberá hacer constar una descripción detallada del puesto de trabajo, el tiempo de permanencia en el mismo, los riesgos detectados en el análisis de las condiciones de trabajo, y las medidas de prevención adoptadas.		1					
Obs 7	Se recomienda establecer una separación física, mediante pared, puerta o similar, entre la vertiente técnica del servicio de prevención y la vertiente sanitaria						1	
Obs 8	Es necesario desvincular al Dr. R.L de ICO Badalona del área de salud laboral como integrante del mismo, al no disponer de la titulación necesaria	1						
Obs 9	Se aconseja optimizar los datos de vigilancia de la salud con criterios epidemiológicos.		1					
Obs 10	No se evidencia la declaración del fichero de salud laboral a la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) o Agència Catalana de Protecció de Dades Personals (APDCAAT).						1	
Obs 11	Debe elaborarse un documento de seguridad de gestión del fichero de salud laboral conforme lo dispuesto en los artículos 88 en adelante del RD 1720/2007 de protección de datos personales						1	
Obs 12	Es necesario, por el volumen de trabajadores y actividad de los mismos, la implantación y utilización de un programa o aplicativo informático específico y destinado a la gestión del servicio de salud laboral, reconocimientos médicos y registro de datos médicos relacionados con la salud de los trabajadores						1	
Obs 13	Los trabajadores no pertenecientes a la plantilla de Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL). que sean asistidos sanitariamente en el servicio de salud laboral deben ser informados igualmente que sus datos son recogidos en un fichero de titularidad del I ICO-IDIBELL y de la finalidad de dicho fichero en su caso. También debe informarse de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de datos personales.							1
resumen Informe auditoría PRL-2017		estado Diciembre 2018						
2 observaciones exclusivas de IDIBELL		4 resueltas						
11 observaciones comunes SPPM ICO-IDIBELL		7 en curso						
13 observaciones en total		1 en curso inadecuado						

Acciones correctoras y mejora:
Actuaciones en Psicociología derivadas de medidas del grupo de Trabajo ISTAS

En 2018 se llevan a cabo con éxito algunas de las medidas propuestas

Living with enthusiasm
VICTOR KOPPERS
Professor and Surgeon
Sala Pau Viladís
Hospital Duran i Reynals
12:15 pm - 1:15 pm

TÈCNICQUES DE RELAXACIÓ
T'AGRADARIA APRENDRE DIFERENTS MANERES DE RELAXAR-TE?
Adquireix recursos per afrontar les tensions que

GESTIÓ DE L'ESTRÈS
T'AGRADARIA APRENDRE TÈCNICQUES PER A GESTIONAR LES DEMANDES DEL DIA A DIA?

GESTIO DEL TEMPS
T'AGRADARIA ADMINISTRAR EL SEU TEMPS PERSONAL I PROFESSIONAL DE FORMA MÉS EFICIENT?

Desde ARETÉ Program se organiza nuevamente la formación en gestión del tiempo y gestión de estrés que también se realizaron durante 2017, y se promueve una formación en técnicas de relajación.

Victor Koppers realiza una presentación en IDIBELL en el salón de actos del Hospital Duran i Reynals, con asistencia de más de 200 personas procedentes de cualquiera de las Instituciones participantes IDIBELL.

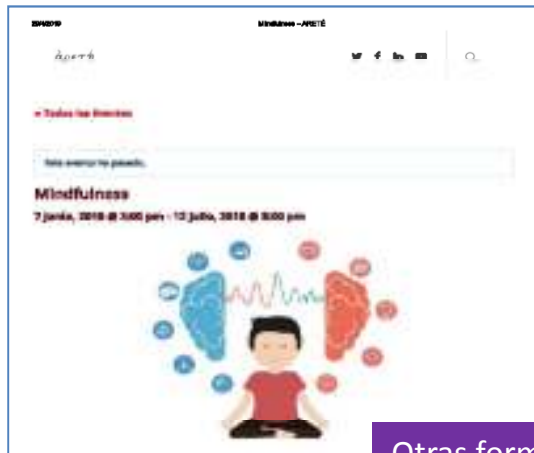
No desaproveches esta formació! Et ajudarà tant en la teva vida personal, com en la teva vida laboral.

No desaprofitis aquesta formació! Et ajudarà tant en la teva vida personal, com en la teva vida laboral.

Do not miss this training! It will help you in your personal life,

Acciones correctoras y mejora:
Actuaciones en Psicología derivadas de medidas del grupo de Trabajo ISTAS

Otras medidas también programadas a través de ARETÉ en 2018



Otras formaciones programadas desde ARETÉ sobre; mindfulness, resolución de conflictos, gestión de equipos, habilidades de comunicación e inteligencia emocional, también estaban relacionado con las medidas preventivas propuestas del grupo ISTAS, sin embargo tuvieron que cancelarse por problemas de asistencia.



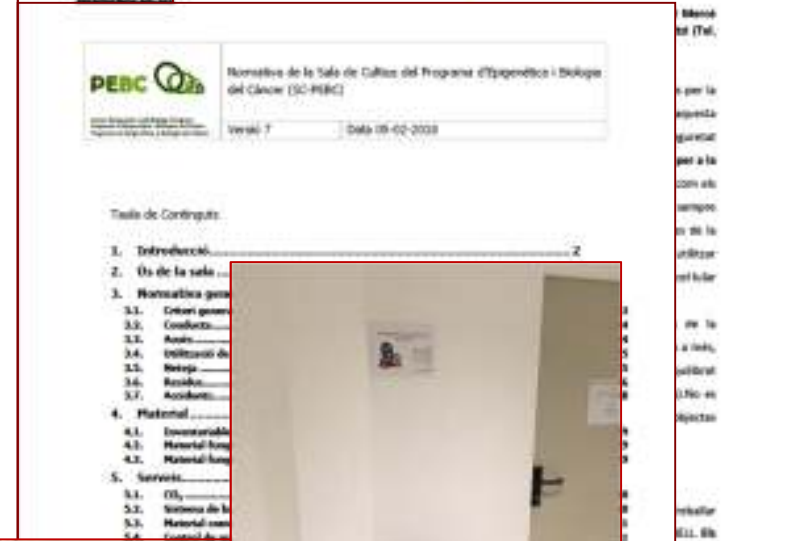
Acciones correctoras y mejora Actuaciones en Seguridad Laboral durante 2018

- a) Nuevo almacén para serveis generals
- b) Reformas en el estabulario para creación de un nuevo almacén
- c) Valoración de la instalación de una cámara de hipoxia para ratones
- d) Adecuación de salas del estabulario para el trabajo del CMRB con ratones
- e) Implantación de nuevo sistema de eutanasia de ratones–mejora solicitada por AAALAC
- f) Identificación de Medidas preventivas relativas al nuevo trabajo en estabulario de peces
- g) Realización de evaluaciones de riesgo de plataformas CMRB-IDIBELL conjuntamente con SPA del CMRB
- h) Volcado del Sistema de prevención de IDIBELL en el de CMRB para facilitar su integración
- i) Nuevas versiones de plan de emergencias y del plan de prevención (cambios en organigrama y logo)
- j) Volcado del Plan de emergencias de IDIBELL en el plan de emergencias de CMRB, para facilitar su integración
- k) Elaboración de nuevas tarjetas para los equipos de emergencia de IDIBELL y del CMRB
- l) Formación conjunta de los equipos de emergencia de IDIBELL y del CMRB
- m) Identificación de Medidas preventivas para acceso en salas de ratones durante la avería de climatizadores
- n) Instalación de una nueva puerta de acceso al estabulario de roedores
- ñ) Reparación baldosas del suelo de pasillos y zonas de laboratorio (a través de SSGG de ICO)
- o) Sustitución cristal ventana de PEBC
- p) Instalación de equipos Dräger para protección de salas de nitrógeno



Acciones correctoras y mejora Actuaciones en Higiene durante 2018

- a) Colgado en INTRANET el circuito de entrega de batas en cat/cast/ing
- b) Descontaminación del estabulario de roedores
- c) Nueva sala de terapia génica
- d) Reorganización de las salas de alojamiento de ratones del estabulario
- e) Elaboración de nuevas Normas de trabajo en salas de Bioseguridad
- f) Descontaminación del biobanco y retirada de muestras de formaldehído
- g) Desmantelación y descontaminación del P3 de BELLVITGE
- h) Identificación del nivel de bioseguridad de salas de cultivos de CMRB
- i) Actuaciones preventivas en relación a olores en CMRB-IDIBELL tras adecuación de sus nuevos espacios
- j) Medidas para uso de rotulador especial para inmuno en Plataforma de Histología
- k) Identificación de Medidas preventivas para acceso en salas de ratones durante la avería de climatizadores
- l) Formaciones en colaboración con la Unidad de Tabaco de ICO.
- m) Retirada de nidos de palomas, para evitar aparición de ácaros en LOM-4 (en colaboración con SSGG de ICO)
- n) Cambio de motores de salas para resolución de los problemas de confort de temperatura en PEBC, LOM y LGM
- o) Sustitución de las cabinas de bioseguridad en cultivos 1 de LOM
- p) Inicio de Implantación de la nueva gestión de residuos
- q) Disponibilidad de un almacén intermedio de residuos



Opciones de Mejora: Mejoras en recursos para soporte del SPM-ICO-IDIBELL



Opciones de Mejora : Mejoras para la eficacia del Sistema de Prevención en 2018

1. Mejoras en la integración de la prevención:

- Inicio de la implantación de la nueva Norma ISO45001 desde Enero de 2018.
- La Dirección se reafirma en su compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar en IDIBELL
- En Compras-Contratación: se hace partícipe a Prevención en la elaboración de pliegos para licitaciones.
- En Comunicación-Outreach: traslado de numerosas actuaciones y medidas preventivas en mails y en IDIBELL NOW
- En Servicios Generales: colaboración máxima con Prevención en actuaciones y la coordinación de las empresas subcontratadas
- En RRHH: participación de Prevención en la elaboración de procedimientos de RRHH relativos a temas psicosociales (integrados en el SPPM)
- Actualizado e Implantado el nuevo Plan de Prevención de IDIBELL tras nueva estructura , nuevo organigrama y nueva imagen corporativa
- Actualizada la documentación del nuevo Plan de prevención/ y del Plan de emergencias en la Intranet
- Actualizado e implantado el Plan de Emergencias, de acuerdo con la nueva estructura, con resumen en castellano, inglés y catalán.
- Volcado del Plan de prevención y del Plan de emergencias de IDIBELL al del CMRB a través de su Servicio de Prevención (ASEM)

2. Mejoras en campañas para la salud de IDIBELL y su entorno: a través de numerosas campañas realizadas fundamentalmente desde Comunicación-Outreach y que derivan en la promoción de una vida saludable y en buena sintonía, de las personas que participan en IDIBELL, en el Campus de Bellvitge y en Hospitalet de Llobregat

3. Mejoras en la cultura preventiva:

- Sensibilización y formación específica en prevención de riesgos laborales de la Dirección, de mandos intermedios
- Soporte , sensibilización y formación de a directivos de start-ups
- Formación específica en 50 horas de prevención para nuevas personas con función de recurso preventivo
- Sensibilización de personal CMRB en materia de prevención de riesgos laborales y para existencia de recursos preventivos
- Formación en 50horas de prevención de riesgos laborales a personas sensibilizadas que lo solicitaron de modo voluntario.
- Presentación del nuevo Plan de prevención y del nuevo Plan de Emergencias a miembros de equipos de Emergencias de IDIBELL y de CMRB
- Implantada la presencia y planificación de Recursos Preventivos en el Plan de Prevención de IDIBELL y del CMRB
- A través de píldora formativa del ARETE PROGRAM: sensibilización en prevención y en cultura preventiva en recerca en Campus de Bellvitge

4. Mejora de los recursos para la prevención

- Incorporación de una auxiliar administrativa a la Unidad de Prevención de IDIBELL , para dar soporte al SPPM-ICO-IDIBELL.
- formación de personas con funciones asociadas a recursos preventivos/personas designadas del ámbito investigador IDIBELL .

4. Mejoras de la seguridad y la salud:

- Elaboración de nuevas normas para instalaciones de Bioseguridad 2 en UB
- realización de diferentes actuaciones preventivas que repercuten en la seguridad y la salud de las Instituciones del Campus de Bellvitge.

5.Mejoras en la protección de los animales: realización de auditoría AAALAC y otras actuaciones para mejora del servicio prestado y que repercuten en el bienestar de las personas y de los animales

Propuestas de mejora: estado de implantación de las mejoras propuestas a IDIBELL

Última valoración en 2018 de las propuestas de auditoría de 2015

Auditori a 2015	Opcions Millora	Descripció		
	1	Establir procediment escrit per tal de garantir per part del manager d'àrea el seguiment de les mesures preventives de la seva àrea	Recu preve	
	2	Dissenyar una sistemàtica escrita de control de canvis que garanteixi una adequada gestió (compliment legal, consulta i participació dels delegats de prevenció, avaluació de riscos i planificació, autoritzacions..)	SPM-C	
	3	Fet el 28 d'Abril el planning d'implantació del aplicatiu informàtic que garanteixi el control exhaustiu del sistema de gestió de prevenció de riscos laborals	TN	
	4	Unificar en un document de planificació d'activitat preventiva qualsevol acció preventiva/correctiva traçable amb la font que l'ha identificat (investigació d'incidents, inspeccions de seguretat, comunicacions internes de delegats de prevenció..)	SPN	
	5	Dissenyar una sistemàtica escrita d'inspeccions de seguretat i observacions planejades per zones/departaments que inclogui la participació tant de l'alta direcció com dels representants dels treballadors i del SPM, amb l'objectiu de detectar factors de risc i augmentar la conscienciació del personal i la línia jeràrquica. Adjuntar als informes fotografies de les incidències detectades. Ex Farmàcia, inspeccionar el grau de compliment de l procediment de manipulació de citostàtics..	CSS-SI	
	6	Incloure en els actes del comitè de seguretat i salut un compromís d'actuació en relació als acords als que s'ha arribat (risc, prioritat, dates, responsables, costos..)	CSS	
	7	Dissenyar una formació específica per a directius, comandaments intermitjos i delegats de prevenció en relació a les seves responsabilitats i a les particularitats de cada centre en matèria de prevenció de riscos laborals	AS	
	8	Estudiar la possibilitat d'impartir el curs de tècnic de nivell bàsic de prevenció de riscos laborals (mínim 50 hores) als directors del centres, i als comandaments intermitjos. S'han nomenat com Recurs Preventiu alguns comandaments intermitjos.	AS	
	9	Definir periodicitat en el reciclatge de la formació específica en matèria de prevenció de riscos laborals	AS	
	10	Elaborar un document per controlar i avaluar els requisits legals d'aplicació (requisits de seguretat industrial, inspeccions oficials i revisions)	MP-T	
	11	Deixar còpia de la documentació associada a legalitzacions de cada instal·lació als centres, així com revisions i inspeccions que reglamentàriament siguin obligatòries de tal manera que el director del centre ho pugui gestionar i controlar.	AP-SS COMP	
	12	Llistar les màquines i equips de treball/instal·lacions de cada centre de treball, indicant si es disposa de manual de instruccions, declaració de conformitat CE, adequació al RD1215/1997 i la referència de la fitxa de manteniment preventiu i predictiu associat.	SSEG-5	
	13	Incloure en el format d'investigació d'accidents un apartat per indicar que es revisa l'avaluació de riscos i que en cas necessari s'actualitza derivada de l'accident amb dany o sense dany	SPN	
	14	Millorar la sistemàtica que garanteixi l'avis amb temps i forma als delegats de prevenció per tal que puguin exercir el seu dret de participació segons estableix el marc legal.	SPM-E	
	15	Estudiar la possibilitat de planificar reunions entre els comitès de seguretat i salut de ICO i IDIBELL	Direcció	
	16	Dotar a la Unitat Bàsica de salut Laboral de medicació, material i equips suficients per atendre urgències i primers auxilis	AP	
	17	Establir una sistemàtica escrita que estableixi la manera d'actuar per garantir la realització dels reconeixements mèdics considerats com a obligatoris	AP-C	
	18	Detallar per escrit aquells casos als que seria recomanable no acceptar el rebuig de realització dels reconeixements mèdics per part d'una empresa externa de neteja/ETT o similar	AP-C	
	19	Millorar la traçabilitat entre les avaluacions generals de riscos i els seus nivells de risc, i els estudis-informes específics que s'han realitzat, i els procediments de treball associats a una mesura de control. Ex: exposició a agents biològics: aïllament i atenció de pacients amb risc biològic	SPM-E	
	20	Revisar la documentació que afecta a la Unitat Bàsica de salut Laboral per tal d'adaptar-la a la realitat del que es du a terme.Ex: realització d'audiometries	AP-C	
	21	Programar simulacres/pràctiques específiques d'emergència i de manera independent als laboratoris (emergències amb productes químics i residus), a farmàcia, a estabulari..	SPN	
	22	Elaborar un procediment escrit de manteniment amb la finalitat d'assegurar que les subcontractes compleixen amb els requisits marcats per l'organització	SSEG C Adm-S	
	23	Millorar la senyalització de les vies i sentits d'evacuació del Hospital Duran i Reynals	SSEG-S	
	24	Unificar el criteri d'us d'equips de protecció individual. Igualment es recomana la utilització de roba de treball (pijama i bata) a tot el personal.	SPM-Cor	
	25	Evitar generalitats en els procediments de treball Ex: procediment de manipulació de citostàtics	Direcció	
	26	Detallar per escrit les operacions de neteja realitzades per personal extern al procediment/reglament de funcionament de l'instal·lació IRA-1123	SSEG-S	
	27	Designar més d'un suplent per actuacions en cas d'emergències	Direcció	
	28	Definir per escrit un procediment i un programa específic d'higiene industrial que contempli tant la identificació dels agents químics, l'avaluació ambiental, i les mesures de control dels riscos.	SPN	
	29	Editar un manual tipus "de bones pràctiques de seguretat i higiene als laboratoris" on es detalli les correctes pautes d'us d'agents cancerígens, mutagènics, i tòxics per la reproducció identificació i transvasament de productes, reaccions perilloses i incompatibilitats, gestió de residus, equips de protecció, etc	SPN	
	30	Integrar els sistemes de gestió de qualitat amb la prevenció de riscos laborals	Direcció	
	31	utilitzar normes de referència com a models de gestió per la millora del sistema implantat (ex: seguretat i salut en el treball OHSAS 1001:2007, estàndard d'empresa saludable (OMS), UNE-EN-ISO-39001:2013 de seguretat vial..ISO45001..)	Direcció	
Todas las mejoras afectan al SPM-ICO-IDIBELL		en curso	hecho	sin hacer

Propuestas de mejora: estado de implantación de las mejoras propuestas a IDIBELL
 Última valoración en 2018 de las propuestas de auditoría de 2017

Auditoría 2017	Opciones Millora	Descripció
	1	Reestructuración del organigrama del SPPM en el área de Salud Laboral
	2	Mejorar la independencia de la sala de espera de la Unidad de Salud Laboral
	3	Programas de formación en PRL a través de red informática de la institución: ARETE
	4	Ampliación de los procedimientos específicos de seguridad y salud

Todas las mejoras afectan al SPM-ICO-IDIBELL	en curso	hecho	sin hacer
--	----------	-------	-----------

Mejora continua del Sistema de Prevención de IDIBELL

Inicios en 2006-hasta creación del SPP en 2010:

- 1.-reunión inicial: muy larga(+bienvenida)
2. -Comunicación con Delegados: no registrada
- 3.-correo electrónico: denso
- 4.-atención personalizada: trabajadores
- 5.-sistema tutorial: acompañamiento

2011-2012: MEJORAS-post 1ª auditoria AENOR

- 1.-reunión inicial=+corta/ +agil/ +interactiva/ inglés/ certificada
2. Evidenciada toda la consulta participación con Delegados
- 3.- Nace: “safe research is good research”
- 4.-atención personalizada: cualquier usuario IDIBELL / no paternalismos
- 5.-sistema tutorial:prácticas empresas/estudiantes bachillerato/visitas
- 6.-nueva estrategia: “prevención a la carta”
- 7.-nueva estrategia: participación comunicación

2013: MEJORAS-post 2ª auditoria AENOR

- 1.-reunión inicial= en preparación: “no presencial”
2. -Comunicación con Delegados=elaboración documentos
- 3.-Atención personalizada cualquier usuario IDIBELL
- 4.-sistema tutorial: cursos formación
- 5.-NUEVA ESTRATEGIA: “PREVENCIÓN A LA CARTA “
- 6.- NUEVA ESTRATEGIA : personaje prevención

2014: MEJORAS

- 1.-Desde el SPPM-ICO-IDIBELL: atención técnica y de salud personalizada.
- 2.-Formación específico presencial es para el personal y para externos
- 3.-“PREVENCIÓN A LA CARTA para todos los grupos de investigación” : medidas específicas de cada grupo de personas
- 4.- Personaje prevención totalmente implantado

2018: MEJORAS

- 1.-Inicio en la implantación de ISO45001
- 2.-en la sensibilización en prevención y en la cultura preventiva en recerca del Campus de Bellvitge
- 3.-En la Integración de la prevención en Estrategia, RRHH, SSGG, Compras-Contratación y Comunicación-Outreach
- 4.-En la promoción de una vida saludable en IDIBELL y su entorno
- 5.-En el Plan de Prevención y en el Plan de Emergencias
- 6.-Mejora en la cae UB-DIBELL para el control del riesgo biológico
- 7.-En la Prevención del CMRB

2017: MEJORAS

- 1.-Sensibilización en prevención y en la cultura preventiva en Campus de Bellvitge
- 2.-En la Integración: en RRHH, SSGG, Compras Contratación y en Comunicación-Outreach
- 3.-En la promoción de una vida saludable en IDIBELL y su entorno
- 4.-En el Plan de Prevención y en el Plan de Emergencias
- 5.-Implantada la existencia planificada de recursos preventivos
- 6-Nueva instalaciones para el Servicio de lavado y esterilización
- 7.-Soporte técnico para instalaciones de UB
- 8.-En la experimentación animal: adhesión al acuerdo de transparencia

2015-2016: MEJORAS

- 1.-en la Integración (departamentos, responsables y trabajadores)
- 2.-en la cultura preventiva (auditores internos y Técnicos 50h voluntarios)
- 3.-en la formación (no presencial cast/inglés, específica y/o continuada))
- 4.-en la Investigación de accidentes (posibilidad de actualización de ER)
5. -en los Informes de Preventivas/Correctoras (valorando actualizar la ER)
- 6.-en la coordinación de empresas (investigación en común coordinada)
- 7.-inicio reducción del uso del formaldehído en ámbito investigador
- 8.- Implantando la reducción del uso del formaldehido en estabulario
- 9.-Identificación, designación y formación de recursos preventivos del ámbito investigador
- 10.-en la seguridad de los equipos (incremento mantenimiento preventivo)
- 11.-en la protección de los animales (AAALAC e inversiones para su bienestar)

Resultados:

Seguridad y salud de las personas
que participan en IDIBELL
y también de partes interesadas

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2018: Protección gestionada a través de IDIBELL en el Campus de Bellvitge.



Actuaciones en UB-Campus de Bellvitge:
Nuevas Normas de trabajo en sala Bioseguridad
Procedimiento comun UB+IDIBELL de acceso a sala de Bioseguridad



Actuaciones en Anatomía Patológica-HUB
Desmantelación y descontaminación del P3 del Hospital de BELLVITGE



Actuaciones en ICO- Hospitalet:
Actuaciones en colaboración con la Unidad de Tabaco de ICO: "píldoras"/ formaciones..



Actuaciones en CMRB

- Realización de evaluaciones de riesgo de plataformas CMRB-IDIBELL conjuntamente con SPA del CMRB
- Volcado del Sistema de prevención de IDIBELL en el de CMRB para facilitar su integración
- Volcado del Plan de emergencias de IDIBELL en el plan de emergencias de CMRB, para facilitar su integración
- Medidas preventivas para uso del rotulador especial para inmuno en Plataforma de Histología
- Adecuación de salas del estabulario para el trabajo del CMRB con ratones
- Elaboración de nuevas tarjetas para los equipos de emergencia de IDIBELL y del CMRB
- Formación conjunta de los equipos de emergencia de IDIBELL y del CMRB



Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2018 : Campañas en beneficio de la salud de IDIBELL y su entorno, derivadas de actuaciones de Comunicació- Outreach y de la Comisión de Igualdad



Respaldo de la Comisión de Igualdad a la huelga de 8 de Marzo de 2018:

“Amb motiu de la propera [vaga feminista del 8 de Març](#), des de la **Comissió d’Igualtat de l’IDIBELL** volem donar recolzament a aquesta iniciativa cabdal com a investigadores i com a treballadores. Per això, us emplacem demà a participar i mobilitzar-vos en defensa dels drets de les dones, de la igualtat entre sexes i per l’eliminació de les barreres de gènere en la progressió professional, les condicions laborals i posar fi a la violència vers les dones.

- A les **dones** que formen part de l’IDIBELL, **exercint el seu dret de vaga i fent palès el gran impacte que té la seva activitat en la societat.**
- Als **homes** que formen part de l’IDIBELL, **participant d’una iniciativa de compartició de sou amb les seves companyes....”**

Incentivación desde el Comité de Empresa a participar en la huelga del 8 de Marzo:

“el Comité de Empresa hace un llamamiento a la huelga para reclamar la IGUALDAD de derechos en el trabajo entre los hombres y las mujeres, en contra de la brecha salarial y la precariedad laboral, a favor del derecho a vivir en ausencia de violencia machista y para pedir más inversión de las administraciones públicas con el fin de conseguirlo”

Desde el comité de Empresa propone colocar un lazo lila para que ocupe nuestro puesto de trabajo durante la huelga

Se incorporan nuevos miembros a la Comisión de Igualdad y la Dra. Anna Veiga, directora del Banc de Cèl.lules del CMRB, es nueva participante de la Comisión de Igualdad en representación del CMRB.

Los miembros de la Comisión de Igualdad incrementan su formación en el área de Igualdad de oportunidades



Recordatorio desde IDIBELL NOW:
[Non-Sexist Use of Language](#)
Guía disponible en la Intranet de IDIBELL

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2018 :
Actuaciones para dar a conocer a IDIBELL a través de Outreach



Proyecto conjunto entre IDIBELL y el IES de Bellvitge



Casino del Centre de l'Hospitalet
Oficina: Prat de la Ribera, 353, L19

amb el suport de



PREDOCS

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2018: Campañas para el bienestar

Nuevamente durante 2018 se han realizado Actuaciones que repercuten en la buena sintonía entre las personas de las Instituciones que participan en IDIBELL: encuentros de Navidad, carnaval, verano, concursos de decoración, formaciones , participación en actividades deportivas....



HABILITATS DE COMUNICACIO
FACILITADORA POTENCIAL DE TÈXTE CAPACITAT COMUNICATIVA
 No hi ha dubte i encara ho veuràs al meu curs!

Com a presentador (20 places)
 Dates: 07-08-2018 - 03-09-2018
 Horari de 9:00h a 14:00h
 01-09-2018 09:00h (inscripció)

www.idibell.cat

Les Festes de Nadal, que ja s'acosten, són completes començant-vos a un **patinat**, que tindrà lloc al proper **dimecres, 19 de desembre a les 10h** al **Parc de l'Hospital** durant l'horari.
 Us hi esperem!

Write you to a small breakfast with hot chocolate, which will take place on **Monday 19th**, at 10 am in the former hall of Juan an and Reynalds through the occasion Dimecres a meeting and celebration point for each one of IDIBELL and CMR[3] (with some little surprises included)

We are looking forward to seeing you there!

Sonrius Santigues, Múgica

Qui: Dimecres IDIBELL
 On: Dimecres 19 de desembre de 2018 (14h)
 Per: Dimecres IDIBELL
 Amb: Els #Carnibell i Ajustat al #Carnibell

CARNIBELL
 5 dies de divertit!
 1. Mar 2. Tria 3. Wed 4. You 5. Fri

#Carnibell
 5-19/12/2018

Carnibell is coming out! For the first time ever, you can join us for #Carnibell!

Throughout next week (from **Monday 19th** to **Friday 23rd**), Carnibellers should follow the instructions and post a picture of their outfit or completed look on Twitter or Facebook (with the #Carnibell hashtag) to participate in the **One week challenge** and/or the **Friday Costume Contest**.

Ambo el Carnibell i per primer cop, pots unir-te al ajustat!
 Durant el setmana que ve (del **19 de desembre** al **23 de desembre**) els carnibellers han de seguir les instruccions i publicar una foto a Twitter o Facebook que mostri desenvolupament de la seva disfressa al **hashtag #Carnibell** per participar al nostre **desafió setmanal** o al **concurs de disfresses de divendres**.

5 dies d' divertit!
 1. Mar 2. Tria 3. Wed 4. You 5. Fri

#Carnibell is here!
 Dress to impress!
 Venetis-te al nostre!

WEDNESDAY break my hat!
 Wear a hat!
 Diss 19 de desembre!

COMPTABILITAT AVANÇADA
 7 ACCIONS APROFUNDIDES EN 125 TÈXTE
 COMENTARIS SOBRE COMPTABILITAT

No hi ha dubte i encara ho veuràs al meu curs!

Com a presentador (20 places)
 Dates: 10-08-2018 - 14-09-2018
 Horari: 9:00h a 17:00h a 14:00h
 01-09-2018 09:00h (inscripció)

www.idibell.cat

I WANT TO PARTICIPATE!

Concert de Nadal de l'Hospital / L'Hospital Xmas Co

El Teatre Jove de l'Hospital, tanca la temporada 2018 amb el tradicional concert de Nadal de divendres 15 de desembre a les 19h; com en anys anteriors, la recepció d'aquest concert se donarà a l' **auditori**.

PROGRAMA
 Programa de veus d'Òpera i valdres
 Selecció de veus de l'Orquestra Simfònica (Cant de veu)

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2018 :
 Campañas para promoción del bienestar y la salud

METROPOLITAN



OPERTA EXCLUSIVA PARA EMPLEADOS DE IDIBELL Y SUS FAMILIARES DIRECTOS (emparejados, padres, hermanos o hijos)

METROPOLITAN QUÈM VEU garantir les condicions més bones a la ciutat de Barcelona:

- 1. **PREU A LA CIUTAT** (com a l'hotel més proper al centre)
- 2. **PREU EXCLUSIU** en el moment del dia, abaratint un 10% respecte al preu normal
- 3. **ACCÉS A TOTES LES INSTAL·LACIONS** en el moment del dia, sense cap limitació horària
- 4. **PREU A LA CIUTAT** (com a l'hotel més proper al centre)
- 5. **LA OFERTA S'HA DE FER abans el 31 de NOVEMBRE del 2018**

METROPOLITAN



CUOTAS

INDIVIDUAL	GRUPAL
1 persona	2 persones
1 persona	2 persones
1 persona	2 persones



EINES DE COACHING

T'AGRADARIA APLICAR AQUESTA METODOLOGIA PER AL TEU DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL?

IDIBELL

JORNADA ESPORTIVA I SALUDABLE
 Hospital Universitari de Bellvitge



TÈCNiques DE RELAXACIÓ

T'AGRADARIA APRENDRE DIFERENTS MANERES DE RELAXAR-TE?

FESTA MOVEMBER AL DEBUT COL·LEGI 20 L'ESPINALLET

DIUMENGE 11 NOVEMBRE D'11H A 14H

VINE A FER EL VERMUT AMB LA BANYA, DESPRÉS BAGOEL DOLLA D'OROLA, AMB NOVEMBER FOUNDATION I ASSISTIR A LES XERRADES DE L'IDIBELL. CONTRIBUEIX A QUE LA VIDA D'ELS HOMES SIGUI MES SANA I FELIÇ.

XERRADA A CARREU DE DR. ALVARO AYTÉS & DR. JOSEP MARIA PIULATS INVESTIGADORS DE L'IDIBELL

MÚSICA A CARREU DE AMENIZANDO GUATEQUES & CARLOS RAMONE

MOVEMBER.COM

Aprovechando la disponibilidad de nuevas bicibox en el recinto del hospital , colocadas a través del Ayuntamiento de Hospitalet, se ha Incentivado en 2018 el uso de la bicicleta



Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2018 : Valoración de la Satisfacción, Seguridad y Salud

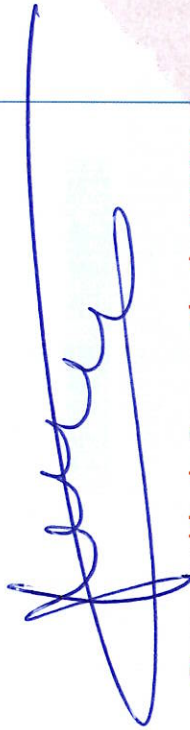
La valoración de la satisfacción de la seguridad , salud y bienestar se realiza en IDIBELL a través de:

1. El Incentivo “Bonus” reconocido desde la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social a las empresas del Estado español, que han contribuido a una baja siniestralidad a través de la aplicación de medidas de prevención efectivas y que se ha concedido en numerosas ocasiones a IDIBELL, en relación a los años: 2009 / 2012/ 2013 / 2014 /2015/ 2016, así como en relación al año 2017, resuelto por la DGOSS en 18 de abril de 2019.
2. Los puntos fuertes resaltados en la diferentes auditorias reglamentarias realizadas al Sistema de prevención de IDIBELL : AENOR (2011,2013,2015) y Bureau Veritas (2017)
3. Los Premios a los que ha podido optar el Sistema de Prevención de IDIBELL : Premio Baró 2012 a la Prevención de Riesgos Laborales, (otorgado por MC MUTUAL, a nivel nacional); candidato en 2013 al I Premio CES "Construint Empresas Saludables", que premia las medidas más innovadoras materia de prevención de riesgos laborales. Premio 2016 de MC Mutual a IDIBELL por su baja siniestralidad , con el diploma recién creado por esta Mutua y que concederá a sus empresas Mutualistas que consecutivamente reciben el Bonus. En 2018 IDIBELL ha sido premiada con el Accésit Especial del Premio Baró y ha recibido el diploma como finalista en los IX Premios Atlante, dentro de la categoría de “Elementos de Integración de la PRL”
4. Los Requerimientos y visitas de la Inspección de Trabajo: producidos de modo espontáneo, o planificado por la Inspección, o tras denuncia presentada por los Delegados de Prevención, ocurrido hasta la fecha solamente en una ocasión , en 2015.
5. Las sugerencias/propuestas/quejas al Servicio de Prevención , realizadas de modo presencial o no presencial, por el personal contratado y el personal externo de IDIBELL tanto de forma verbal, o escrita a través de correo electrónico
6. La encuesta de satisfacción de IDIBELL utilizada en ocasiones como indicador del sistema de prevención para seguimiento de la satisfacción en materia de seguridad y salud y bienestar.

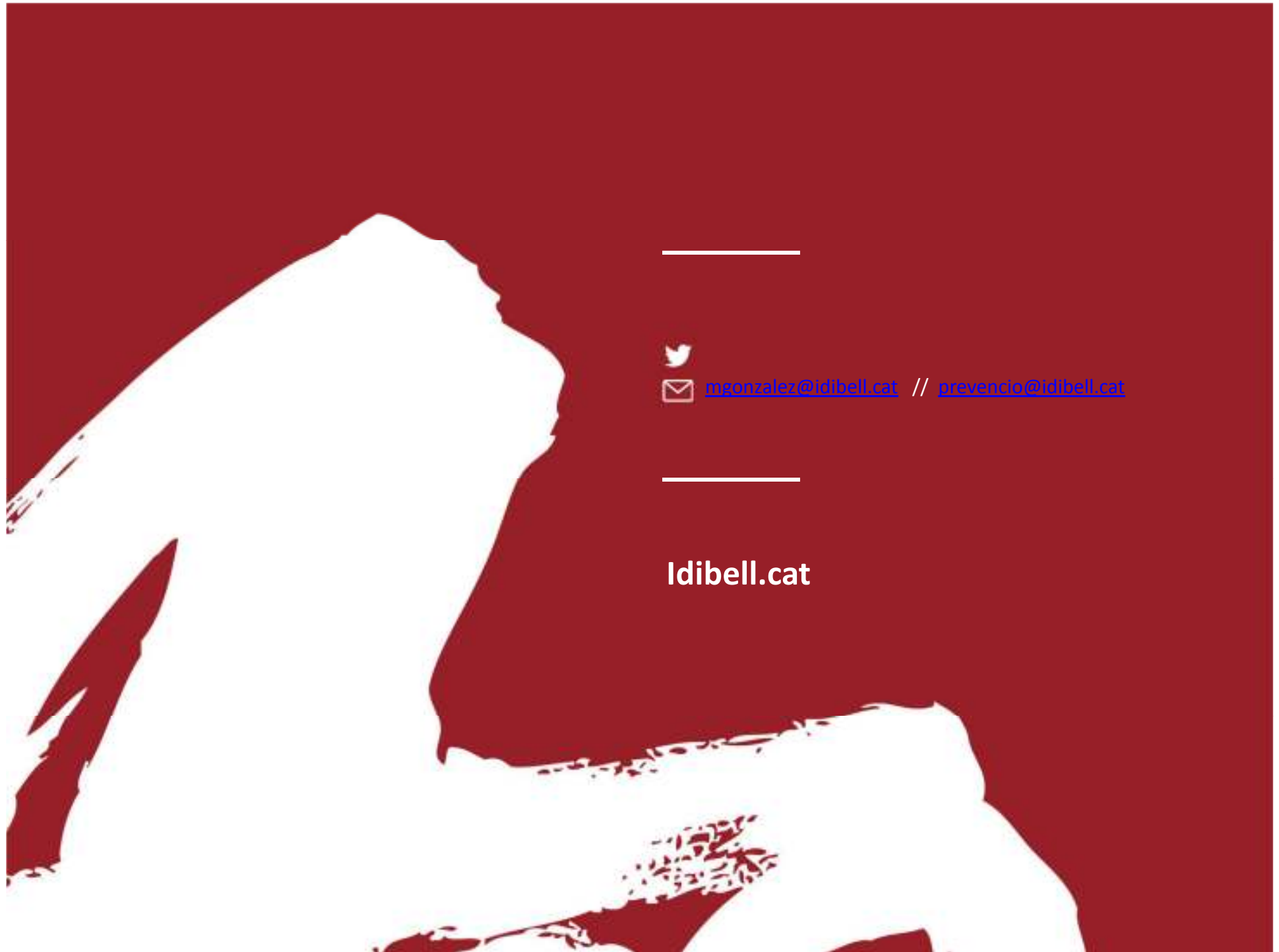


Premio Baró 2018 : IDIBELL y otras Empresas reciben el Accésit Especial

Informe elaborado por Milagro González-Garrigues

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the text 'Responsable de Prevención de IDIBELL'.

Responsable de Prevención de IDIBELL





 mgonzalez@idibell.cat // prevencio@idibell.cat

Idibell.cat