

# Pla Estratègic

## IDIBELL

(2015 – 2017)

# L'IDIBELL

---



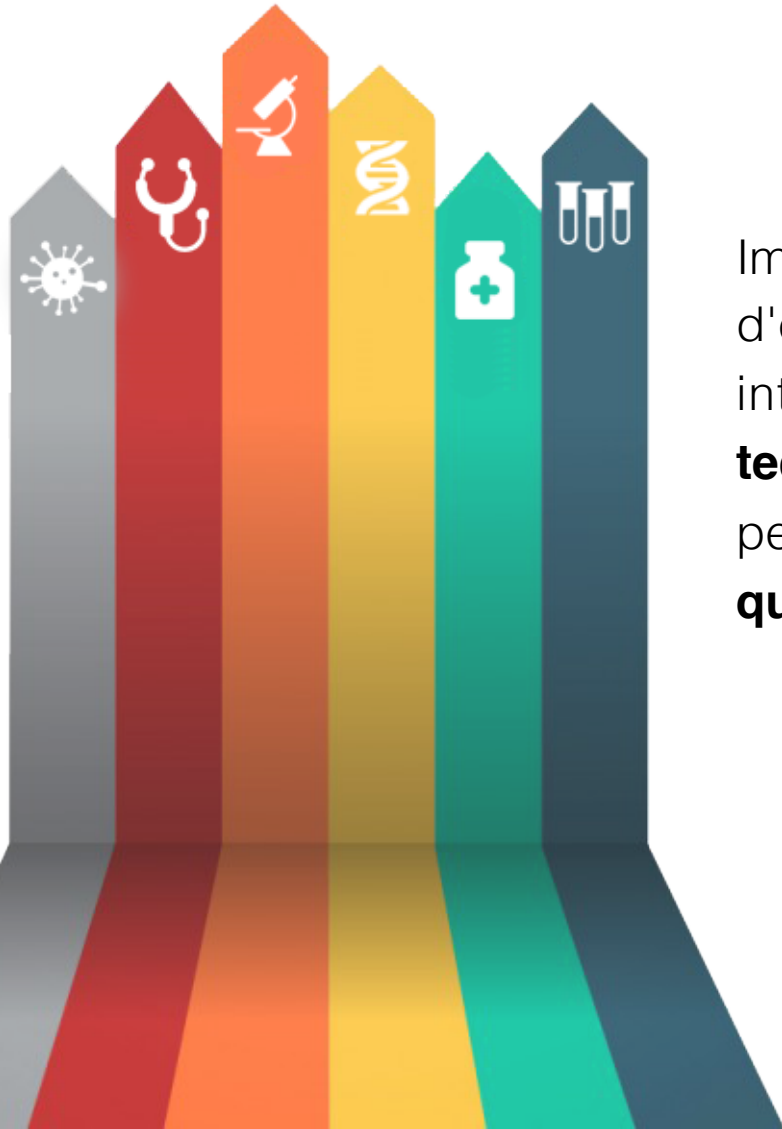
L'IDIBELL és un centre de recerca que integra la recerca Biomèdica de **l'Hospital Universitari de Bellvitge (HUB)**, **l'Institut Català d'Oncologia (ICO)**, la **Universitat de Barcelona del Campus Bellvitge (UB)** i **l'Hospital de Viladecans (HV)**, constituint, així, el pol sud de recerca de Barcelona.

L'objectiu del nostre centre és obtenir resultats científics rellevants en l'àmbit de la recerca biomèdica i traslladar-los des del laboratori a la clínica amb la finalitat de **millorar la salut i la qualitat de vida dels ciutadans.**

La qualitat de la recerca que es du a terme a l'IDIBELL ha estat **reconeguda per l'Institut de Salut Carlos III**, acreditant-lo com Institut d'Investigació Sanitària, en el mes de març del 2009.

# LA MISSIÓ DE L'IDIBELL

---



Impulsar i facilitar una **recerca translacional** d'excel·lència científica contrastada, que integri la **innovació i la transferència tecnològica en biomedicina**, generant valor per a la **millora contínua de la salut i la qualitat de vida**.

# LA VISIÓ DE L'IDIBELL



Convertir-nos en un dels Instituts de recerca biomèdica de **referència a nivell internacional** aconseguint que els nostres resultats es tradueixin, en termes **d'innovació i transferència**, en la **millora assistencial del ciutadà**.

Visualitzar-nos com una Institució referent en **l'atracció de talent**, on el principal actiu sigui **l'investigador**.

# EL MODEL DE CAMPUS

---

*una única política científica*



# EL MÈTODE

---

Per al desenvolupament d'aquesta tercera fase del PE, l'esquema de treball i metodologia adoptada estan basats en un **procés dinàmic i participatiu**. S'han realitzat reunions diverses amb:

- Investigadors IDIBELL (HUB, ICO, UB)
- Comitè Científic Intern
- Comitè Científic Extern

Una vegada aprovats els objectius del pla estratègic, es despleguen les accions definides per dur a terme cada objectiu.

Les accions s'han periodificat en el temps, se'ls ha assignat un responsable i alhora s'han definit indicadors per avaluar el seu grau d'acompliment.

# OBJECTIUS ESTRATÈGICS

---

- 1.- Desenvolupar una política de **recerca comuna** amb **impacte en salut**
- 2.- Atracció i desenvolupament del **talent**
- 3.- Apropar la recerca a la **societat**
- 4.- Implantació d'una cultura de **transparència**
- 5.- Aconseguir la **viabilitat** de l'IDIBELL a través d'una gestió responsable

# 1.- DESENVOLUPAR UNA POLÍTICA DE RECERCA COMUNA AMB IMPACTE EN SALUT

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>1.1. Impulsar la recerca amb impacte en salut a l'IDIBELL</b>	1.1.1. Definició dels programes de recerca	Definició dels conceptes de programa, grup i investigadors	Document i divulgació	28/02/15
		Reestructuració de les àrees de recerca en programes	Mapa dels programes de recerca	30/06/15
	1.1.2. Potenciar les sinèrgies entre investigadors bàsics, translacionals, clínics i epidemiològics	Impulsar els seminaris impartits per caps de grup i investigadors sènior	6 seminaris amb una assistència mínima de 50 persones	Revisió anual desembre
		Organitzar grups de treball i/o retretsats per analitzar les oportunitats en recerca col·laborativa dins de cada programa	2 reunions i/o retretsats	Revisió anual desembre
	1.1.3. Establiment i adequació del suport científic-tècnic	Anàlisi de les plataformes científic-tècniques i aparells d'ús compartit de l'IDIBELL i del campus Bellvitge	Informe	31/01/15
		Creació d'una comissió d'assessorament en l'àmbit de plataformes i infraestructures científic-tècniques a l'espai IDIBELL	Reglament de la comissió i nomenament de persones	28/02/15
		Establir una política de creació i funcionament de les plataformes científic-tècniques i d'aparells d'ús compartit de l'espai IDIBELL	Document i divulgació	31/03/15
		Establiment d'aliances científic-tècniques amb institucions públiques i privades	3 aliances científic-tècniques	Revisió anual desembre
		Establir un marc de creació i funcionament dels serveis que ofereixen els grups de recerca	Document i divulgació	30/06/15
	1.1.4. Impulsar els assaig clínics	Crear un grup de treball per la proposta de desenvolupament de la nova unitat d'assaig clínics	Nomenament de persones, document i divulgació	31/01/15
		Consolidar l'estructura i el funcionament de la nova unitat d'assaig clínics	Mapa de l'estructura i normes de funcionament	30/11/15
		Potenciar els assaig de promotor independent de la UICEC	10 assaig de promotor independent	Revisió anual desembre
		Iniciar i facilitar la participació de l'IDIBELL en la Barcelona Clinical Trial Platform	Nombre d'assaig liderats per la BCTP amb participació de l'IDIBELL	31/12/16
		Fomentar la realització de nous assaig clínics vinculats a les activitats del Servei de Desenvolupament de Medicaments	Nombre d'assaig amb participació del Servei de Desenvolupament de Medicaments	31/12/16



# 1.- DESENVOLUPAR UNA POLÍTICA DE RECERCA COMUNA AMB IMPACTE EN SALUT

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>1.2. Qualitat de la recerca</b>	1.2.1. Seguiment i avaluació de la recerca	Creació d'un grup de treball per l'establiment dels criteris i procediments comuns d'avaluació de la recerca	Nomenament de persones, document i divulgació	31/05/15
		Establir un model de seguiment dels investigadors en el desenvolupament de la seva carrera, en particular als investigadors en tenure track	Document i divulgació	31/10/15
	1.2.2. Assegurar l'acompliment dels estàndards ètics, legals i de qualitat de la recerca	Difusió de la guia de bones pràctiques de l'ICS	2 activitats de comunicació	Revisió anual desembre
		Implantar un model de recollida d'indicadors de qualitat	Document i divulgació	31/03/15
<b>1.3. Projecció internacional</b>	1.3.1. Incrementar la participació de l'IDIBELL en consorcis internacionals	Incrementar la participació de ponents de rellevància internacional en els seminaris externs per fomentar la creació de consorcis internacionals	3 ponents rellevants de l'àmbit internacional	Revisió anual desembre
		Optimitzar el suport administratiu en projectes internacionals	Increment en un 30% el ratio de projectes concedits versus sol·licitats	Revisió anual desembre
		Potenciar la participació i utilització de les plataformes europees	2 participacions en plataformes europees	Revisió anual desembre
	1.3.2. Fomentar el rol de lideratge dels investigadors de l'IDIBELL en projectes internacionals	Garantir la qualitat del suport administratiu dels consorcis internacionals liderats per l'IDIBELL	2 projectes liderats concedits	Revisió anual desembre
		Cerca d'empreses per a la participació en consorcis internacionals	Increment en un 15% el nombre d'empreses que participen en projectes internacionals	anual
	1.3.3. Fomentar les aliances institucionals internacionals	Establir convenis de col·laboració amb Institucions internacionals	3 convenis col·laboratius internacionals	Revisió anual desembre
Estimular la mobilitat dels investigadors de l'IDIBELL		Increment de 30% de la mobilitat dels investigadors	31/12/17	

# 1.- DESENVOLUPAR UNA POLÍTICA DE RECERCA COMUNA AMB IMPACTE EN SALUT

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>1.4. Innovació: foment de la valorització i transferència dels resultats de la recerca</b>	1.4.1. Estratègia d'innovació i Transferència de Tecnologia a l'IDIBELL	Redefinir la política de propietat industrial i intel·lectual de l'IDIBELL i de relació amb els socis	Document i divulgació	28/02/15
		Creació d'un comitè d'experts en l'àmbit de la innovació i transferència de tecnologia amb agents externs i interns	Reglament del comitè i nomenament de persones	30/06/15
		Definir una política de creació de spin offs	Document i divulgació	30/09/15
	1.4.2. Fomentar la cultura de la innovació a l'IDIBELL	Organitzar seminaris i workshops pels investigadors IDIBELL	2 seminaris i/o workshops	Revisió anual desembre
		Difusió dels casos d'èxit	Difusió del 100% dels casos d'èxit	Revisió anual desembre
	1.4.3. Incrementar la transferència del coneixement, el retorn econòmic i el desenvolupament de projectes col·laboratius amb empreses	Re-disseny del procés de valorització i transferència tecnològica, incloent aspectes metodològics i regulatoris	Document i divulgació	30/06/15
		Promocionar els projectes col·laboratius amb empreses	Increment del 50% dels projectes col·laboratius	Revisió anual desembre
		Incrementar el nombre de llicències sobre el nombre de patents	Increment del 30% del ratio de patents versus llicències	Revisió anual desembre
		Fomentar la transferència de coneixement a través de les guies de pràctica clínica	Increment del 30% del nombre de guies de pràctica clínica	Revisió anual desembre
		Establir col·laboracions amb altres unitats de innovació	3 col·laboracions	Revisió anual desembre

## 2.- ATRACCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE TALENT

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>2.1. Definir una política de persones que fomenti l'orgull de pertinença</b>	2.1.1. Potenciar els valors IDIBELL entre les persones	Definir els nous valors d'IDIBELL	Document	31/03/15
		Dissenyar un pla de difusió i implantació dels valors IDIBELL	Document i pla d'implantació	30/05/15
		Implantació del desplegament dels valors IDIBELL	Valoració enquesta de satisfacció del grau de coneixament dels valors	Revisió anual desembre
	2.1.2. Facilitar l'activitat professional de les persones IDIBELL	Elaborar un pla d'acollida	Document i divulgació	30/11/15
		Establir un procediment d'acollida pel personal estranger	Document i divulgació	31/03/16
		Definir un pla de comunicació interna	Document i divulgació	31/10/15
		Implementació del pla de comunicació interna	Valoració enquesta de satisfacció del grau de comunicació interna (7/10)	Revisió anual desembre

## 2.- ATRACCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE TALENT

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>2.2. Dissenyar un model integral de gestió de persones</b>	2.2.1. Implementació del pla d'acció "Human Resources Strategy for Researchers"	Creació d'un grup de treball per fer el seguiment de la implantació del pla d'acció HRS4R	Nomenament de persones	30/04/15
		Avaluació de l'acompliment del pla d'acció HSR4R	Document amb mesures correctives	Revisió anual desembre
	2.2.2. Descripció dels llocs de treball	Anàlisi dels llocs de treball actuals i de les noves necessitats	Informe	30/11/16
		Redefinició dels llocs de treball	Fitxes de descripció de llocs de treball i divulgació	30/11/17
	2.2.3. Definir el procés de reclutament, selecció, la política de contractació i estabilització	Definició dels processos de reclutament i selecció, i política de contractació	Document normes i procediments	31/03/15
		Implementar els procediments de selecció, reclutament i política de contractació	Mínim d'un 80% d'èxit en les contractacions en un termini de 2 anys	Revisió anual desembre
		Definició de la política d'estabilització dels investigadors Miguel Servet i Ramon y Cajal	Document i divulgació	31/03/15
	2.2.4. Redissenyar un pla de formació i desenvolupament	Revisar i redefinir la comissió de formació	Reglament de la comissió i nomenament de persones	31/12/15
		Revisar i redefinir el pla de formació	Pla de formació actualitzat	31/03/16
		Implementar el pla de formació	Avaluació dels assistents als programes (valoració de 7/10)	Revisió anual desembre
		Revisar el Reglament dels estudiants predoctorals	Document i divulgació	30/04/15
		Establir un model d'integració d'estudiants de FP, grau i màster	Document i divulgació	31/10/15
	2.2.5. Establir un sistema d'avaluació de l'acompliment de les persones de l'estructura de l'IDIBELL	Establir els criteris d'avaluació de les persones de l'IDIBELL	Document i divulgació	30/06/15
		Implantar el sistema d'avaluació de l'acompliment	2 reunions anuals entre l'avaluador i l'avaluat	31/01/16
		Creació d'un comitè d'avaluació	Nomenament de persones	28/02/15
	2.2.6. Redefinir el model de carrera professional (recerca i estructura)	Definir es plans de carrera professional de l'IDIBELL	Document i divulgació	31/12/16
		Implementació del pla de carrera professional	Totes les persones vinculades a l'IDIBELL estiguin adscrites al model de carrera	31/12/17

### 3.- APROPAR LA RECERCA A LA SOCIETAT

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>3.1. Fomentar la comunicació dels resultats de la recerca</b>	3.1.1. Difusió dels resultats a la comunitat científica	Incrementar l'impacte bibliomètric amb adscripció IDIBELL	Increment 20% anual	Revisió anual desembre
		Establir una política en open access	Document i divulgació	31/12/16
		Fomentar l'organització d'actes científics per promocionar la marca IDIBELL	2 congressos	31/12/17
	3.1.2. Difusió dels resultats a la societat en general	Establir els criteris per la difusió responsable dels resultats de la recerca	Document i divulgació	30/06/15
		Definir els canals de comunicació dels resultats de la recerca	Document	30/06/15
		Fomentar la presència en els canals de comunicació	Increment del 10% en el nombre d'impactes	anual
<b>3.2. Col·laborar amb les institucions educatives per fomentar les vocacions científiques</b>	3.2.1. Impulsar les estades i visites d'estudiants a l'IDIBELL	Establir convenis de col·laboració amb les institucions educatives	3 convenis	Revisió anual desembre
		Creació i implantació d'un programa de visites escolars	Programa i 3 visites escolars	Revisió anual desembre
		Potenciar el programa de d'estiu	Grau de satisfacció dels participants (7/10)	Revisió anual desembre
	3.2.2. Contribuir a la formació de personal docent en matèria de recerca	Fomentar la participació d'investigadors IDIBELL en activitats educatives	Registre i increment del 10% de la participació	Revisió anual desembre
		Facilitar estades formatives dirigides al personal docent	2 aliances amb institucions que promouen el reciclatge de personal docent	Revisió anual desembre
<b>3.3. Crear espais per a la interacció entre l'IDIBELL i la societat</b>	3.3.1. Millorar la visibilitat d'IDIBELL a les xarxes	Reestructuració de la pàgina web d'IDIBELL	web actualitzada	31/12/15
		Potenciar la presència de l'IDIBELL a les xarxes socials	Incrementar en un 20% el nombre de "posts i followers"	Revisió anual desembre
	3.3.2. Organitzar activitats que apropin l'IDIBELL a la societat	Creació d'una comissió d'outreach	Reglament de la comissió i nomenament de persones	28/02/2015
		Organitzar jornades de portes obertes	1 jornada anual	Revisió anual desembre
		Organitzar conferències i col·loquis dirigides al públic general	2 activitats conferències i /o col·loquis i nombre d'assistents	Revisió anual desembre
		Establiment i implantació d'un pla d'activitats amb les associacions de pacients	Pla d'activitats	30/06/15

## 4.- IMPLANTACIÓ D'UNA CULTURA DE TRANSPARÈNCIA

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>4.1. Establir i difondre els criteris que regulin la recerca a l'IDIBELL</b>	4.1.1. Establir els reglaments de funcionament dels òrgans executius i consultius	Redactar el reglament de funcionament del Comitè de Direcció	Reglament	31/01/15
		Redactar i difondre el reglament de funcionament del Comitè Científic Intern	Reglament i actes	28/02/15
		Redactar i difondre el reglament de funcionament del Comitè Científic Extern	Reglament i actes	31/03/15
	4.1.2. Establir el model d'adscripció a l'IDIBELL	Definir els criteris i el procediment d'adscripció	Document i divulgació	30/06/15
		Definir drets i obligacions dels investigadors IDIBELL	Document i divulgació	31/07/15
		Implementació del procediment d'adscripció dels investigadors IDIBELL	Que el 100% dels investigadors adscriu estiguin ben registrats	31/13/16
	4.1.3. Distribució dels recursos estructurals de forma transparent i responsable	Anàlisi de la distribució actual dels recursos estructurals	Document	31/03/15
		Definir la política de distribució de recursos estructurals	Document	30/06/15
		Implementació de la política de distribució de recursos	Proposta d'accions correctores amb cronograma	31/12/16
		Establir un model de distribució de recursos de lliure disposició (RLDs)	Document i divulgació	31/04/2015
		Establir, difondre i implementar un model de retorn d'over-heads	Model de retorn d'overheads conegut per tots els investigadors	01/01/16
	<b>4.2. Difusió transparent</b>	4.2.1. Habilitar canals de comunicació interna	Trobades informals amb els caps de grup	2 mensuals (nombre màxim d'assistents 6)
Reunions de la direcció amb els grups de recerca			Una setmanal	Cada dilluns
Reunions de la direcció amb els departaments de gestió i col·lectius organitzats			Nombre de reunions / any	Menusal
Reunió informativa de la direcció			2 reunions	Semestral
Retreat IDIBELL			Conclusions del retreat i nombre de retreats	30/11/17
Habilitar un espai al web de Transparència IDIBELL			Nombre de documents publicats al web	31/03/15

## 5.- ACONSEGUIR LA VIABILITAT DE L'IDIBELL A TRAVÉS D'UNA GESTIÓ RESPONSABLE

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>5.1. Simplicitat organitzativa</b>	5.1.1. Definir el model organitzatiu que faciliti un funcionament eficient	Disseny de l'estructura organitzativa	Organigrama i divulgació	31/03/15
		Definició dels continguts funcionals de les àrees d'activitat de l'IDIBELL	Document	31/03/15
		Definició del rol dels comandaments	Document	30/04/15
	5.1.2. Delimitar els àmbits de la presa de decisions	Descripció del nivell de decisions assignades al CD, Director, Director de gestió i Director Científic	Document	31/01/15
		Descripció del nivell de decisions assignades als comandaments científics	Document i divulgació	30/06/15
		Descripció del nivell de decisions assignades als comandaments de l'àrea de gestió	Document i divulgació	30/04/15
<b>5.2. Captació de recursos</b>	5.2.1. Incrementar la captació de recursos competitius i no competitius	Optimitzar el suport en la preparació de propostes per convocatòries competitives	Increment del 10% en el nombre de projectes i finançament concedit	Revisió anual desembre
		Incrementar la captació d'assaig clínic de promotor privat	Increment del 10% del nombre d'assaig clínics	Revisió anual desembre 2016
		Incrementar el nombre de convenis de col·laboració públic-privats	Increment del 10% del finançament concedit	Revisió anual desembre
		Rendibilització dels serveis de recerca	Superar el break even dels serveis de recerca	Revisió anual desembre
	5.2.3. Fomentar la captació de recursos per vies de mecenatge	Definir una estratègia de mecenatge i patrocini	Document i divulgació	31/06/2015
		Implementació de l'estratègia de mecenatge i patrocini	Increment del 25% dels ingressos	Revisió anual desembre

## 5.- ACONSEGUIR LA VIABILITAT DE L'IDIBELL A TRAVÉS D'UNA GESTIÓ RESPONSABLE

LINIES ESTRATÈGIQUES	OBJECTIUS OPERATIUS	ACCIONS	INDICADOR	TEMPS
<b>5.3. Eficiència</b>	5.3.1 Eficiència operativa	Anàlisi i diagnòstic del mapa de processos de gestió actuals	Informe	31/05/15
		Definir un mapa de processos integrats de gestió dirigits a l'optimització dels recursos	Mapa de processos	30/06/15
		Implementació del sistema integrat de gestió	Quadre de comandament	30/09/15
		Avaluació continua de la implementació	Quadre de comandament	Revisió trimestral
		Implementació d'un nou ERP	Entrada en funcionament	31/12/15
	5.3.2. Eficiència econòmica	Quantificació i correcció de les desviacions econòmiques associades a l'estructura de recerca	Document i quadre de comandament	31/12/17
		Quantificació i correcció de les desviacions econòmiques associades a l'estructura de gestió	Document i quadre de comandament	31/12/17
		Quantificació i correcció de les desviacions econòmiques associades a les infraestructures	Document i quadre de comandament	31/12/17





id iBELLA

Hoyman